

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2021
Ripartizione delle risorse economiche in attuazione delle previsioni di cui al CCDI parte normativa 2019 – 2021 e del CCDI parte economica 2021

L'anno 2021 addì diciannove del mese di novembre alle ore 10.00, in collegamento da remoto, sono riuniti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Ricci Dott. Giorgio
Tancredi Marianna
Vanoni Laura
Zerminiani Andrea
Battistella Arch. Luigi

Per la delegazione di parte sindacale:

Sierchio Gabriella – CGIL FP
Palermo Mirella – CISL FP
Emilia Pignatelli - UIL FP

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Pozzi Valentina RSU
Gogni Paolo RSU
Marantelli Tatiana RSU

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente del comparto Regioni Autonomie Locali non appartenente all'area separata della dirigenza;

Viste le disposizioni in vigore, inerenti alle procedure per la contrattazione e la stipulazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi nelle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte Normativa per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 02/10/2019;

Tra le suddette Parti si conviene e si sottoscrive quanto segue:

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Besnate e tratta gli istituti di carattere economico per l'anno 2021.

Art.2 - Fondo straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario è quantificato in € 7.013,00.

Art. 3 - Risorse decentrate

Si dà atto che – ai sensi dell'art. 61 c. 4 del CCNL 2016-2018 sussistono le condizioni per procedere all'integrazione del fondo risorse decentrate per un importo pari all'1,2% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza. Le risorse stabili e variabili per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per un complessivo di € 113.628,86, risultano dettagliate nell'Allegato A al presente verbale.



Art. 4 - Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate vedono, per l'anno 2021, la propria destinazione come riepilogata nell'Allegato B al presente verbale, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2021 fanno riferimento al vigente contratto decentrato normativo 2019/2021.

Art. 5 - Progressioni economiche all'interno della categoria

Vengono destinati € 4.192,04 per la Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente nell'anno 2021, ripartiti come segue fra le diverse categorie di inquadramento:

Categoria	Importo
A	€ 0,00
B	€ 492,04
C	€ 1.200,00
D	€ 2.500,00

Le parti concordano altresì che eventuali resti rispetto agli importi destinati a ciascuna categoria confluiscono in un unico fondo, da utilizzarsi se possibile per la progressione economica del primo dipendente di categoria C in graduatoria. Nel caso di incapienza per un dipendente di categoria B, ovvero di ulteriore disponibilità residua, la relativa somma verrà utilizzata se possibile per un dipendente di cat. C.

Art. 6 - Utilizzo delle risorse decentrate

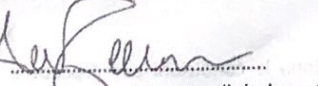
Per quanto non previsto nell'accordo decentrato si fa rinvio alle disposizioni del vigente CCNL.

Le parti concordano sui criteri di attribuzione di premi correlati alla performance individuale ed organizzativa con riferimento agli obiettivi denominati "Obiettivi di Unità Operativa", come definiti nel documento allegato "A".

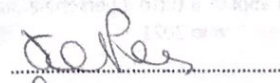
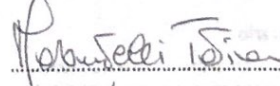
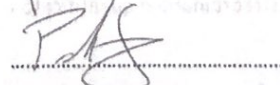
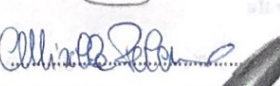
Le parti quindi approvano la proposta di CCDI relativa alla destinazione delle risorse economiche per l'anno 2021, allegato "B" al presente verbale.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

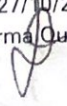

.....

.....

.....
Firmato digitalmente da:
SIERCHIO MARIA GABRIELLA
Firmato il 19/11/2021 15:36
Seriale Certificato: 20631784
Valido dal 27/10/2020 al 27/10/2023
InfoCert Firma Qualificata 2

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE


.....

.....

.....

.....
Firmato digitalmente da:
PIGNATELLI EMILIA
Firmato il 19/11/2021 11:18
Seriale Certificato: 869502
Valido dal 28/10/2021 al 28/10/2024
InfoCamera Qualified Electronic Signature CA













Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	65.566,67
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - "26 dipend" N.B. DAL 2019	2.163,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.909,67
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.685,90
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	406,76
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	71.918,68
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE ART. 67 COMMA 3 LETTERA D	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	5.811,75
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	500,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	14.800,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	21.111,75

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.3, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.843,92
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 3, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	15.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) (2.215,50 censimento generale-rimborso stato ANPR 1.000,00)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	16.843,92
TOTALE RISORSE VARIABILI	37.955,67
TOTALE	109.874,35









Utilizzo delle risorse decentrate (ALL. B)			
SOLO DA PARTE STABILE	Art. 68, c. 1	Progressioni orizzontali anni precedenti - in godimento	€ 43.979,00
	Art. 68, c. 2, lett. j)	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 4.192,04
	Art. 68, c. 1	Indennità di comparto - quota a carico del fondo	€ 11.243,64
	Art. 68, c. 1	Indennità personale educativo asili nido	€ -
	Art. 68, c. 1	Indennità ex VIII q.f. non titolare di PO (ex art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995)	€ -
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE			€ 59.414,68
PARTE STABILE E RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)	Art. 68, c. 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa (70% obiettivi di U.O. vedi scheda A)	€ 10.360,00
	Art. 68, c. 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale (30% obiettivi di U.O. vedi scheda A + Destinazione specifica): - € 4.440,00 (30% ART. 67, c. 5) - € 7.259,67 (quota ART. 67, c. 4 non destinata ad altro utilizzo) - € = (risparmio Fondo 2020 e straordinari)	€ 11.699,67
	Art. 68, c. 2, lett. c) e art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro: - rischio € 700,00 - disagio € 0,00 - maneggio valori € 1.000,00	€ 1.700,00
	Art. 56-quinques	Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.200,00
	Art. 68, c. 2, lett. d)	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000 - Reperibilità € 100,00 - Turno € 150,00	€ 250,00
	Art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 1	Compensi specifiche responsabilità personale cat. B, C, D	€ 7.200,00
	Art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinquies c. 2	Ufficiale di stato civile e anagrafe € 350,00 Ufficiale elettorale € 350,00 Responsabile di tributi € 350,00 Addetto all'Ufficio Relazioni col Pubblico € 0,00 Responsabile di archivi informatici € 300,00	€ 1.350,00
	Art. 68, c. 2, lett. f) e art. 56 sexes	Indennità di funzione polizia locale	€ 1.200,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE E RISORSE VARIABILI ART. 67, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.

ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G)	Art. 68, c. 2, lett. g), art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter	Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat: - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16 : € 15.000,00 - Progetto ANPR: € 0 - Accertamenti ICI € 0 - ISTAT-CENSIMENTO GENERALE: € 0 - Condoni Edilizio (L. 325/2003)	€ 15.000,00
	Art. 68, c. 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori (ex art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 500,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G)			€ 15.500,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE			€ 109.874,35

