



COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA

CODICE ENTE: 10440

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 28 Del 07-04-2016

Oggetto: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance.

L'anno duemilasedici il giorno sette del mese di aprile alle ore 18:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

GIRARDI BATTISTA	SINDACO	P
DALO' RAFFAELLA	VICESINDACO	P
PERINI GIUSEPPE	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor BATTISTA GIRARDI in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dr.ssa LAURA ROMANELLO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Approvazione sistema di misurazione e valutazione della Performance.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, attuativo della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa (ovvero riferita all'ente nel suo complesso ed ai vari settori) ed individuale (ovvero riferita ai singoli dipendenti), volto a perseguire i seguenti obiettivi fondamentali, indicati nel Titolo II del decreto stesso:

- miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione pubblica, della propria performance, di quella delle sue strutture organizzative e dei suoi dipendenti, garantendo altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- collegamento funzionale inscindibile del ciclo di gestione della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio annuale e pluriennale e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso d'esercizio. A tal fine dovranno essere redatti un piano della performance, da aggiornare annualmente, ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

VISTI in particolare:

- l'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 a mente del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'ente nel suo complesso, alle singole unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti, adottando strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi ed adottando altresì strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 a mente del quale le amministrazioni pubbliche sono tenute a valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale, adottando a tal fine un apposito sistema di misurazione e valutazione.

CONSIDERATO che l'amministrazione comunale, al fine della ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ha adottato con delibera di Giunta comunale n° 143 del 23.12.2013 il sistema di misurazione e valutazione della performance.

RITENUTO opportuno rivedere alcuni aspetti del precedente sistema di valutazione ed in particolare attribuire maggior peso alla qualità delle prestazioni dei singoli dipendenti (nuova attribuzione 60 rispetto al 40 precedente) rispetto ai risultati conseguiti dagli uffici (nuova attribuzione 40 rispetto al 60 precedente).

TANTO premesso e considerato.

PRECISATO che l'allegato sistema di misurazione e valutazione della performance entrerà in vigore nell'anno in corso.

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

ACQUISITI il parere tecnico espresso dal Responsabile del servizio Personale ed il parere contabile espresso dal Responsabile del servizio contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000.

ACCERTATA la propria competenza in quanto, ai sensi del comma 3 dell'art. 48 del D.Lgs. n. n. 267/2000, l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi spetta alla Giunta.

DELIBERA DI GIUNTA n.28 del 07-04-2016 COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA

CON voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa che qui vengono integralmente richiamate, l'allegato "Sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- 2) Di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore nell'anno in corso;
- 3) Di dare massima diffusione ed informazione del presente provvedimento mediante pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS/R.S.U per la concertazione;
- 4) Di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituirà ad ogni effetto i precedenti sistema di valutazione ed ogni altra norma o accordo con esso incompatibile.

Successivamente stante l'urgenza, con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

Di dichiarare la presente, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.O.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000), con separata ed unanime votazione favorevole da parte degli aventi diritto.



Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
BATTISTA GIRARDI



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. ssa LAURA ROMANELLO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. ssa LAURA ROMANELLO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal - 5 LUG 2016 ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00

L'ISTRUTTORE UFFICIO SEGRETERIA
ANGIOLINO MORANDI



ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

L'ISTRUTTORE UFFICIO SEGRETERIA
ANGIOLINO MORANDI