



COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA

PROVINCIA DI BRESCIA

CODICE ENTE: 10440

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 16 Del 30-01-2018

Oggetto: Assegnazione punteggio per pesatura posizione organizzativa di Responsabilità Area Economico/Finanziaria secondo i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e fasce di retribuzione.

L'anno duemiladiciotto il giorno trenta del mese di gennaio alle ore 17:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

GIRARDI BATTISTA	SINDACO	P
DALO' RAFFAELLA	ASSESSORE	A
ROSSI SILVIA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor BATTISTA GIRARDI in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dr.ssa LAURA ROMANELLO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Assegnazione punteggio per pesatura posizione organizzativa di Responsabilità Area Economico/Finanziaria secondo i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e fasce di retribuzione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera di Giunta comunale n. 15 del 30.01.2018 si è proceduto ad approvare i "Criteri di graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Tremosine sul Garda".

Atteso che si ritiene opportuno procedere alla pesatura della posizione organizzativa di Responsabilità area economico/finanziaria dando atto che l'ufficio ha una rilevanza strategica ed una complessità elevatissima, da esso dipende l'intero funzionamento dell'organizzazione di tutti gli altri uffici e Servizi che devono necessariamente far riferimento alla programmazione e gestione economico finanziaria per dare esecuzione al programma di governo degli organi di indirizzo e controllo politico-amministrativo. I risultati prestazionali dell'area economico finanziaria rilevano ed impattano in maniera determinante sulla programmazione strategica del Comune di Tremosine sul Garda .

Dato atto che la graduazione economica delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Viste le allegate schede di valutazione/assegnazione del punteggio per la pesatura posizione organizzativa di responsabilità area economico/finanziaria secondo i criteri definiti in forza di delibera di Giunta comunale n° 15/2018.

Atteso che, sulla base delle considerazioni/valutazioni di cui all'allegate schede, la pesatura complessiva della posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria anno 2018 è di 98 punti su 100.

Tanto premesso e considerato.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio Personale e il parere contabile del responsabile del servizio finanziario.

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

1) di attribuire, sulla base delle considerazioni/valutazioni di cui all'allegate schede, la pesatura complessiva della posizione organizzativa dell'area economico-finanziaria anno 2018 nella misura di 98 punti su 100.

2) di demandare al Responsabile del servizio Personale ogni atto successivo e conseguente al presente deliberato.



Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
BATTISTA GIRARDI



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa LAURA ROMANELLO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa LAURA ROMANELLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal **19 FEB 2018** ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00

L'ISTRUTTORE UFFICIO SEGRETERIA
ANGIOLINO MORANDI



ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

L'ISTRUTTORE UFFICIO SEGRETERIA
ANGIOLINO MORANDI



COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA



Allegato alla delibera di Giunta comunale 16 del 30.01.2018

Compilazione Allegato A – scheda per la graduazione della posizione organizzativa di Responsabile area economico-finanziaria e di tutti i servizi facenti parte della suddetta area (ciclo programmazione economico-finanziaria del Comune di Tremosine sul Garda, tributi, personale parte economica) Anno 2018

Trattasi di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa (art. 8, comma 1, lettera a) del CCNL 31 marzo 1999)

Linee di attività	punteggio per ciascun fattore							
	f. 1	f. 2	f. 3	f. 4				
AREA CONTABILE/TRIBUTI	18	30	20	20				
Totale punti	98							

N.B: F.1, F.2, F.3, F.4 sono i fattori di graduazione delle posizioni organizzative previsti nell'Allegato "B", approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 15 del 30.01.2018



COMUNE DI TREMOSINE SUL GARDA

PROVINCIA DI BRESCIA



ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI RESPONSABILITA' AREA ECONOMICO/FINANZIARIA SECONDO I CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E FASCE DI RETRIBUZIONE (Deliberazione di Giunta comunale n° 15 del 30 gennaio 2018)

La graduazione economica delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della graduazione. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione e della indennità di risultato conseguibile.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti

termini: PERSONALE: PUNTEGGIO

MASSIMO 20 PUNTI

F.1

INDICATORE	PESATURA
Sino a 1 dipendente	
Da 2 dipendenti e utilizzo dipendenti in forma promiscua con altre aree	18 punti

Nel corso del 2018 l'area economico-finanziaria vede attribuite numero tre figure di personale dipendente oltre al Responsabile oggetto della presente pesatura (tre istruttori amministrativi/contabili), più una figura di lavoratore socialmente utile fino a luglio 2018.

L'area utilizza in forma promiscua anche le suddette figure facenti parte di altre aree e servizi: Istruttore direttivo servizio segreteria, Istruttore amministrativo area segreteria.

F.2

COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

Le complessità dinamiche relazionali dell'area economico-finanziaria sono tra le più alte nell'ambito dell'organizzazione interna del Comune di Tremosine sul Garda. Il Responsabile e i collaboratori devono interfacciarsi con ruolo di coordinamento e razionalizzazione con tutti gli uffici, particolarmente con l'ufficio tecnico per assicurare il regolare flusso di entrata degli oneri di urbanizzazione, risorsa primaria del Comune e per monitorare il cronoprogramma dei lavori pubblici, assicurando la verifica degli equilibri di bilancio. Rilevantissimo è poi il ruolo di monitoraggio delle entrate tributarie del Comune, svolto dal settore tributi che a tal fine coordina le relazioni con i vari preposti al controllo, sia dipendenti presso l'ufficio di polizia locale, sia incaricati di ditta specializzata esterna. L'ufficio ha contatti quotidiani con gli altri Responsabili di servizio, con il Segretario comunale, con gli organi politico-amministrativi (Sindaco, componenti Giunta, componenti Consiglio comunale).

L'ufficio ed il Responsabile si relazionano all'esterno non solo con i soggetti istituzionali quali il Tesoriere, la Corte dei Conti, il Revisore dei Conti, il Nucleo di controllo del Comune, ma anche con i portatori di interesse, i Presidenti delle Fondazioni presenti sul territorio, i Presidenti delle Associazioni. I Direttori generali degli altri Enti territoriali e delle società partecipate. **PESATURA PUNTI 30**.

F.3

BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 400.000 Euro	20 punti
Da 400.001 Euro	

Il Comune di Tremosine sul Garda ha assegnato nel 2017 un budget in entrata di euro 2.462.997,00 ed in uscita di euro 1.288.000,00

F.4

SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Complessità strategica	20 punti
Strategicità	

L'ufficio ha una rilevanza strategica ed una complessità elevatissima, da esso dipende l'intero funzionamento dell'organizzazione di tutti gli altri uffici e Servizi che devono necessariamente far riferimento alla programmazione e gestione economico finanziaria per dare esecuzione al programma di governo degli organi di indirizzo e controllo politico-amministrativo. I risultati prestazionali dell'area economico finanziaria rilevano ed impattano in maniera determinante sulla programmazione strategica del Comune di Tremosine sul Garda.

PESATURA COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA ANNO 2018 PUNTI 98 SU PUNTEGGIO MASSIMO DI 100

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA D

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	Da 5.164,57 a 7.500 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 7.501 Euro a 10.000 Euro
Da 81 a 100 punti	Da 10.001 Euro a 12.911,42 Euro

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA C

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	Da 3.098,74 a 4.500 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 4.501 Euro a 6.001,00 Euro
Da 81 a 100 punti	Da 6.002,00 Euro a 7.746,85 Euro