


COMUNE DI VELO VERONESE

Piazza della Vittoria, 8 - 37030 VELO VERONESE

Tel. 045-6518016 – Fax 045-6518009

e-mail: comune.velo@libero.it


 Unione dei Comuni
 Roverè - Velo - S. Mauro

Scheda di valutazione delle prestazioni professionali del Segretario Comunale

Cognome		Nome	Categoria
Valutazione della performance organizzativa e individuale			
1	Funzione di collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente Partecipazione attiva alla vita amministrativa e allo svolgimento di un ruolo propositivo e non solo consultivo, nell'ambito delle competenze proprie del ruolo. Valutazione tecnica e professionale degli strumenti "giuridico amministrativi" più idonei a consentire l'ottimale conseguimento dell'obiettivo voluto dall'Amministrazione nel rispetto delle leggi, dello Statuto e dei regolamenti.	/	20
3	Partecipazione alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta Svolgimento delle funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione nei confronti della Giunta e del Consiglio Comunale. Capacità di riferire con competenza sugli aspetti giuridico amministrativi.	/	15
4	Funzione di rogito e di autentica nell'interesse dell'Ente Si sostanzia nella funzione notarile di rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte, di autentica delle scritture private ed atti unilaterali.	/	10
5	Attività di coordinamento dell'attività dei Responsabili di Settore Svolgimento dell'attività di direzione e gestione dei Responsabili di Settore preordinata al conseguimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione.	/	15
6	Comportamento organizzativo. Propensione ad incentivare e motivare il personale, attitudine e capacità di risolvere i problemi, proporre soluzioni innovative e disponibilità a conformare il proprio orario di lavoro alle esigenze dell'Amministrazione.	/	20
7	Raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Sindaco Capacità di concretizzare gli obiettivi assegnati dal Sindaco.	/	20
Totale valutazione complessiva:			/ 100
Ai fini dell'attribuzione del premio annuale costituito dalla retribuzione di risultato si adottano i seguenti parametri, rapportati al monte salari dell'anno di riferimento: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 6%; da punti 70 a punti 79: 7%; da punti 80 a punti 89: 8%; da punti 90 a punti 94: 9%; da punti 95: 10%.			
Eventuali osservazioni conclusive			
*			
Il Nucleo di Valutazione (proponente)		il Sindaco	
Data,		il valutato (data e firma)	