



## COMUNE DI VELO VERONESE

Piazza della Vittoria, 8 - 37030 VELO VERONESE  
Tel. 045-6518016 – Fax 045-6518009  
e-mail: comune.velo@libero.it



### Scheda di valutazione delle prestazioni professionali del personale

Settore	Cognome	Nome	Categoria
<b>Performance organizzativa</b>			
<b>A</b>	<b>Valutazione risultati gestionali e grado di conseguimento degli obiettivi del P.E.G. (secondo la relazione sulla performance validata dal Nucleo di valutazione)</b>		/ 50
<b>Totale valutazione di Settore:</b>			<b>/ 50</b>
<b>Performance individuale</b>			
<b>B1</b>	<b>Preparazione professionale</b> Bagaglio di conoscenze tecnico - pratiche necessarie e sufficienti allo svolgimento delle mansioni assegnate, motivazione al miglioramento del livello di professionalità, anche attraverso l'aggiornamento.		/ 10
<b>B2</b>	<b>Capacità organizzativa del proprio lavoro</b> Capacità di utilizzare informazioni e risorse secondo metodi logici per lo svolgimento di un lavoro produttivo.		/ 10
<b>B4</b>	<b>Efficienza operativa</b> Apporto individuale al conseguimento degli obiettivi del Settore, tempestività, puntualità e precisione nell'assolvimento dei compiti assegnati; rispetto dei termini del procedimento stabiliti dalle norme legislative e regolamentari.		/ 10
<b>B5</b>	<b>Disponibilità</b> Consapevolezza delle esigenze particolari e generali del proprio Settore e del Comune in generale, anche se impreviste; predisposizione a soddisfarle secondo le proprie capacità professionali.		/ 10
<b>B7</b>	<b>Rapporti con il pubblico</b> Capacità di promuovere e mantenere i rapporti con il pubblico in un piano professionale di comprensione e cordialità, sia nella fornitura del servizio richiesto, sia nello scambio informativo, sia nella promozione dell'immagine e dei servizi del Comune.		/ 10
<b>Totale valutazione personale:</b>			<b>/ 50</b>
<b>Totale valutazione complessiva:</b>			<b>/ 100</b>
La quota teorica dei premi annuali sui risultati della performance è determinata sulla base della percentuale lavorativa rispetto all'orario pieno e dei mesi di servizio escludendo i dipendenti con meno di due mesi di servizio. L'attribuzione è proporzionale al punteggio conseguito, escludendo i dipendenti con una valutazione complessiva inferiore a 60/100 o una valutazione individuale inferiore a 30/50; Al raggiungimento di una valutazione complessiva di almeno 91/100 verrà liquidata l'intera quota teorica.			
<b>Eventuali osservazioni conclusive</b>			
il Responsabile di Settore		il valutato (data e firma)	
Data, *			