



COMUNE DI PAGLIARA

Città Metropolitana di Messina

Via R. Margherita, 92 c.a.p. 98020 Tel. 0942 737168 Fax 0942 737203
www.comune.pagliara.me.it E Mail: segreteria@comune.pagliara.me.it cod. Fiscale 0414810838

REG. GEN. N° 437 DEL 07/12/2021

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 07/12/2021

Oggetto: Collocamento a riposo, a far data dal 06.12.2021, della dipendente a tempo indeterminato *omissis* a seguito riconoscimento di inidoneità permanente ed in modo assoluto al servizio ex art. 55 octies D.Lgs.165/2001.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Premesso:

- **che** con nota prot. n. 5885 del 27.10.2021 la dipendente a tempo indeterminato *omissis*, nata a *omissis* il *omissis*, istruttore amministrativo, cat. C2, ha presentato istanza per la rivalutazione delle proprie condizioni di salute da parte della Commissione Medica di Verifica di Palermo, stante il peggioramento delle stesse;
- **che** con nota prot. n. 5902 del 27.10.2021 questo Ente ha inoltrato richiesta alla suddetta Commissione per la sottoposizione a visita medico-collegiale della dipendente in questione, finalizzata all'ottenimento dei benefici di cui all'art. 2, comma 12 della legge n. 335/95;

VISTA la nota prot. n. 6366/2021 del 23.11.2021, acquisita al protocollo dell'ente al n. 6484 del 29.11.2021, con la quale la superiore Commissione ha trasmesso l'estratto del verbale di visita medico-collegiale formulando il seguente giudizio medico - legale:

"a) Inidoneo permanentemente ed in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs.165/2001;

b) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95;

c) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio;

d) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è ascrivibile alla tab. A 1^ categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni;"

VISTO l'art. 55 octies del D.Lgs. n. 165/2001 il quale prevede che, a fronte della accertata e permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2, comma 2, l'ente può risolvere il rapporto di lavoro;

VISTO l'art. 36 del CCNL del 21 maggio 2018, ed in particolare il comma 5, che testualmente recita:

“ Ove non sia possibile applicare il comma 4, oppure nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente, con le procedure di cui al DPR n. 171/2011, può risolvere il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo, se dovuta, l'indennità di preavviso”;

VISTO, altresì, l'art. 28, comma 18 del CCNL del 21 maggio 2018, che testualmente recita: *“Il compenso sostitutivo delle ferie non fruito, nei casi in cui la monetizzazione deve ritenersi ancora possibile, ai sensi del comma 11, è determinato, per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione, prendendo a base di calcolo la nozione di retribuzione di cui all'art.10, comma 2, lett. c), del CCNL del 9.5.2006; trova in ogni caso applicazione la disciplina di cui al comma 4 del medesimo art.10.”;*

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 130 del 30.11.2021 ad oggetto: *“Preso atto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo del 17.11.2021 e risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente omissis a decorrere dal 06.12.2021”;*

VISTI gli atti d'ufficio dai quali risulta che:

- la dipendente di che trattasi è stata assunta in servizio il 20.08.2001 presso il Comune di Giardini Naxos (ME), con contratto part-time a tempo parziale e determinato ai sensi della L.R. n. 85/95;
- che a seguito richiesta di mobilità, la stessa, ha ottenuto il trasferimento presso questo Comune ed ha assunto servizio in data 16.03.2006, in qualità di istruttore amministrativo cat. C1 con contratto a tempo determinato e parziale, giusta deliberazione della G.C. n. 17 del 09.03.2006;
- che con deliberazione della G.C. n. 178 del 19.12.2019, a seguito procedura di stabilizzazione del personale precario presso questo Ente si è proceduto all'assunzione in ruolo a far data 01.01.2020 e con contratto a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali) con il profilo di istruttore amministrativo, Cat. C2;
- che la stessa ha accumulato un'anzianità di servizio presso il Comune di Pagliara pari a 15 anni, 08 mesi e 20 giorni;

ACCERTATO che la dipendente non ha potuto usufruire delle ferie residue spettanti, maturate e non godute, che, alla data del 05.12.2021, risultano pari a gg. 42;

RITENUTO, quindi, di doversi procedere alla liquidazione delle predette ferie maturate e non godute dalla dipendente omissis, così distinte:

1) ferie anno 2020 gg. 26 il cui importo complessivo è pari a € 1.210,54 come da specifica che segue:

- retribuzione mensile anno 2020 (su 36 ore settimanali)

- stipendio	€ 1.735,77
- R.I.A.	€ 0,00
- indennità di comparto	€ 45,80
- indennità di vacanza contrattuale.....	€ 12,15
- elemento perequativo	€ 22,00
Totale	€ 1.815,72;

- **stipendio in godimento** € 1.210,54 (24 ore sett. = 66,67%);

€ 1.210,54:26 x 26 = € 1.210,54 (importo ferie 2020 da liquidare)

2) ferie anno 2021 gg. 16 il cui importo complessivo è pari a € 853,46 come da specifica che segue:

retribuzione mensile anno 2021 (su 36 ore settimanali)

- stipendio	€ 1.735,77
- R.I.A.	€ 0,00
- indennità di comparto	€ 45,80
- indennità di vacanza contrattuale.....	€ 12,15
- elemento perequativo	€ 22,00
Totale	€ 1.815,72;

- **stipendio in godimento€ 1.412,09 (28 ore sett. = 77,77%);**

a) quantificazione gg. 2 maturati nel mese di gennaio 2021 (impegno orario 66,67%):
€ 1.210,54: 26 x 2 = € 93,12

b) quantificazione gg. 14 maturati da febbraio a novembre 2021 (impegno orario 77,77%):
€ 1.412,09: 26 x 14 = € 760,34

RITENUTO, altresì, di dover liquidare l'importo pari ad € 6.107,19 per indennità sostitutiva di mancato preavviso per mesi 4 (quattro) di retribuzione così calcolati:

a) Retribuzione tabellare (36 ore settimanali)	€ 1.735,77
b) R.I.A.	€ 0,00
c) Indennità di comparto	€ 45,80
d) Indennità di vacanza contrattuale	€ 12,15
e) Assegno Nucleo familiare	€ 0,00
f) Elemento perequativo	€ 22,00
f) Totale elementi retributivi mensili	€ 1.815,72
Totale per n. quattro mesi di preavviso	€ 7.262,88+
- Tredicesima mensilità su 4 mesi (dal calcolo è esclusa la voce c)	€ 590,00
TOTALE	€ 7.852,88;

Importo da liquidare rapportato a 28 ore settimanali = 77,77% € 6.107,19

VISTA la determinazione sindacale n. 03 del 06/03/2018;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana come modificato ed integrato dalle LL.RR. nn. 48/1991 e 30/2000

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa:

- 1) DI PRENDERE ATTO** del collocamento a riposo, a decorrere dal 06.12.2021, della dipendente omissis, nata a omissis il omissis, istruttore amministrativo, cat. C2, per inidoneità permanente ed in modo assoluto al servizio ex art. 55 octies D.Lgs.165/2001;
- 2) DI DARE ATTO** che avendo la dipendente usufruito dall'11.02.2021 al 02.08.2021 di un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii., si applicano le disposizioni ivi contenute ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

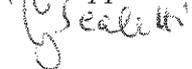
- 3) **DI DARE ATTO**, altresì, che essendo pervenuta il 28.09.2021 la nota prot. n. J12100237 del 28.09.2021, assunta al protocollo dell'Ente al n. 5358 del 28.09.2021, con la quale la Commissione Medica Interforze di 2^a Istanza ha comunicato il giudizio relativo alla idoneità al servizio della dipendente in questione con la seguente formulazione: *“temporaneamente non idonea in modo assoluto al servizio per giorni 90 (novanta) a decorrere dalla data del 03.08.2021”*, ed essendo gli emolumenti per il mese di agosto e di settembre 2021 già stati corrisposti il periodo di fruito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii non ha avuto riflesso sulla maturazione delle ferie, sulla tredicesima mensilità e sul trattamento di fine rapporto e che pertanto nella busta paga del mese di dicembre 2021 si opererà il conguaglio di quanto spettante;
- 4) **DI LIQUIDARE** in favore della suddetta dipendente l'importo complessivo pari ad € **8.171,19**, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente, comprendente indennità di mancato preavviso, tredicesima mensilità e ferie maturate e non godute;
- 5) **DI IMPUTARE** la suddetta spesa complessiva al cap. 1380/1 cod. 10101002, al cap. 1390/1 cod. 10101001 e al cap. 1391/1 cod. 10101001 del bilancio 2021-2023, esercizio finanziario 2021;
- 6) **DI AUTORIZZARE** il Responsabile dell'Area Finanziaria a corrispondere, all'interessata sopracitata, i suddetti emolumenti all'interno della busta paga del mese di dicembre 2021;
- 7) **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Finanziaria l'adozione di tutti gli atti consequenziali di propria competenza ai fini del perfezionamento della pratica pensionistica presso l'Ente previdenziale di riferimento, nonché della predisposizione della documentazione necessaria per la corresponsione del TFR e della pensione.

DISPONE CHE

- 1) L'originale della presente venga inserito nella raccolta generale delle determinazioni;
- 2) Copia venga pubblicata all'Albo Pretorio On Line per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile del Procedimento

(Giuseppina Scaletti)



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(Dott.ssa Annamaria Costa)



Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi della Legge Regionale n°23/1998, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria come da prospetto allegato, avente impegno n° CV 303/1-304-305/2021.

Pagliara, li 7.12.2021

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA FINANZIARIA**
(Rag. Savoca *Domenico Antonio*)

IL sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Messo

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal _____ e fino al _____.

Pagliara, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
