

**RIPARTIZIONE FONDO 2010 A SEGUITO DELL'INCONTRO TRA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI IN DATA 28.09.2011**

**Il Fondo, determinato in € 34.740,78, seguendo gli indirizzi individuati nell'incontro tra delegazione trattante e organizzazioni sindacali in data 28.09.2011 e dato atto che l'Amministrazione Comunale non intende procedere a progressioni orizzontali, viene così ripartito:**

( art. 17 ccnl 01.04.1999)

**Fondo per la progressione economica orizzontale** € 4.731,09  
**Let.t.b ccnl** già attribuito dall'1.1.2000 ( nei vari capitoli di spesa )

**Fondo per Indennità di rischio** € 2.047,48

**Let.t.d ccnl** RISCHIO:

per attribuzione alle figure professionali sottoelencate in misura pari ad € 30,00 mensili già erogato mensilmente :

- ✓ - n. 3 operai
- ✓ - n. 2 S.A.D.
- ✓ n. 1 cuoca
- ✓ n. 1 agente polizia locale

**Fondo Indennità maneggio valori** € 342,00  
**Let.t.d ccnl**

Per la corresponsione nel seguente modo :

- indennità maneggio valori all'economico (€ 1 al giorno)

**Fondo per il disagio – articolazione/rigidità orario/lavoro esterno** € 1.370,45  
**lett. e ccnl**

Le quote vengono ridotte in proporzione del 62,67% a seguito della minore disponibilità di fondi da ripartire, pertanto i nuovi valori sono i seguenti:

Dipendenti	Articolazione orario	Rigidità orario	Lavoro esterno	Totale mensile indennità disagio	Importo annuo
Ass.domiciliari		€ 7,71	€ 7,71	€ 15,42	€ 185,10
Cuoca		€ 7,71		€ 7,71	€ 92,55
Operaio spec.			€ 7,71	€ 7,71	€ 92,55
Operaio necroforo	€ 7,71		€ 7,71	€ 15,42	€ 185,10
Autista scuolabus	€ 7,71	€ 7,71	€ 7,71	€ 23,13	€ 277,65

Vigile urbano	€ 7,71		€ 7,71		€ 185,10
Bibliotecario	€ 7,71			€ 7,71	€ 92,44

Si destina l'integrazione di € 37,33 l'indennità della cuoca per aumento delle prestazioni legate al servizio mensa scuola materna ed elementare, nonché di

€ 18,70 a ciascuna delle assistenti domiciliari per la disponibilità prestata in occasione di lavori aggiuntivi e per l'aiuto in cucina (pulizia refettorio);

- indennità per prestazioni disagiate spettanti :

- ✓ n.2 assistenti domiciliari
- ✓ (€ 185,10 + 18,70= € 203,80 x 2 ) € 407,60
- ✓ - n.1 cuoca (€92,55+ € 37,33) € 129,90
- ✓ - n. 1 operaio spec. € 92,55
- ✓ - n. 1 operaio necroforo € 185,10
- ✓ - n. 1 autista scuolabus € 277,65
- ✓ - n. 1 vigile: € 185,10
- ✓ - n. 1 bibliotecario € 92,55

**- Fondo per compensare specifiche responsabilità € 429,30**  
**lett. f ccnl**

per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste da parte del personale di cat. B C o D che non risulti incaricato in qualità delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

Le indennità per specifiche responsabilità o prestazioni particolari richieste al personale inserito in cat. B , ai sensi lett. f) art. 17 vigente contratto vengono ridotte in proporzione del 62,67% a seguito della minore disponibilità di fondi da ripartire, pertanto i nuovi valori sono i seguenti:

- ✓ - 1 cuoca per haccp € 168,00
- ✓ - 1 autista /coordinatore operai € 261,30

**- Indennità per responsabilità di procedimento: € 2.090,40**  
**Let. f**

Le quote vengono ridotte in proporzione del 62,67% a seguito della minore disponibilità di fondi da ripartire

Si specifica che l'indennità riconosciuta a favore dell'Istruttore Servizi Demografici/stato civile ed ufficio elettorale e dell'istruttore addetto ai tributi è comprensiva del compenso di cui alla lett. i) del comma 2 dell'art. 17 del CCNL 1.4.99.

pertanto i nuovi valori sono i seguenti:

✓ 1 ) Istruttore di segreteria, serv. sociali e scol. per responsabilità in più settori	€	746,60
✓ 2 ) Istruttore tributi e e serv. culturali	€	466,60
✓ 3) Istruttore Serv.demografici e Amm.vi	€	466,60
✓ 4) Agente Polizia Locale	€	410,60

Si specifica che l'indennità riconosciuta a favore dell'Istruttore Servizi Demografici/stato civile ed ufficio elettorale e dell'istruttore addetto ai tributi è comprensiva del compenso di cui alla lett. i) del comma 2 dell'art. 17 del CCNL 1.4.99.

**- Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui alla lett. k art. 15 comma 1 ccnl** € **1.531,50**

- € 1.531,50 per incentivo progettazione e direzione lavori tramite atto di liquidazione

**- Maggiori oneri del trattamento economico accessorio personale per aumento di prestazioni di cui all'art.15 comma 5 ccnl 01.04.1999 :**

**totale per progetti** € **7.500,00**

#### **DETTAGLIO PROGETTI 2010**

##### **1-FESTA DELL'EMIGRATO**

Il progetto ha lo scopo di garantire lo svolgimento della "Festa dell'Emigrato" di settembre, attraverso il coordinamento da parte del personale comunale delle complesse operazioni logistiche, sia nella predisposizione degli impianti per gli eventi, la sicurezza della circolazione stradale e la tutela dell'ordine pubblico, la pubblicizzazione delle manifestazioni e gli inviti alle Autorità, ma soprattutto la collaborazione con le locali associazioni di volontariato e con l'Associazione "Mantovani nel Mondo" di Mantova. L'importo del premio terrà anche conto del grado di coinvolgimento di ognuno, per quanto di competenza, e delle responsabilità correlate.

La dipendente geom. Faini Angela viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto, mentre il dipendente Sganzerla Mauro viene identificato quale responsabile delle operazioni tecniche.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

MARTINELLI STEFANIA -Istruttore Servizi Demografici-

LOSCHI LIA -Istruttore Servizio Segreteria-

GHISI ANDREA -Istruttore Servizio Biblioteca-

ZONI UMBERTO -Istruttore Direttivo Polizia Locale-

BUSSADORI PAOLO – operaio necroforo -

SAVOIA FAUSTO - operaio -

SGANZERLA MAURO -Istruttore Manutenzioni e Autista scuolabus-

Il Progetto viene valutato per € 2.100.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Tecnico.

## **2-PRONTO INTERVENTO**

Il progetto ha lo scopo di continuare a garantire il monitoraggio delle strade comunali e la loro efficienza, segnalando eventuali tratti stradali danneggiati e quindi fonti di pericolo per gli automobilisti, nonché di ripresa del manto stradale o di predisposizione della segnaletica di pericolo richiesta dal Codice della Strada. L'importo del premio terrà conto del numero degli interventi effettuati da ogni dipendente.

La dipendente geom. Faini Angela viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

SGANZERLA MAURO -Istruttore Manutenzioni e Autista scuolabus-

BUSSADORI PAOLO -Operaio necroforo-

ZONI UMBERTO - PM -

Il Progetto viene valutato per € 270.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore tecnico, responsabile del progetto.

## **3-ADESIONE AL SISTEMA PROVINCIALE DEL MUSEO DELL'EMIGRATO**

Il progetto ha lo scopo di consentire al locale Museo dell'Emigrato, frutto di un processo storico che vede nel Comune la capitale morale dell'emigrazione mantovana, di compiere un salto di qualità, attraverso l'adesione dello stesso al Sistema Provinciale dei Musei e dei Beni Culturali Mantovani e beneficiare delle opportunità di partecipare ad una gestione integrata dei servizi a livello sovracomunale. L'azione di detto sistema consente il radicarsi di un patrimonio di relazioni interistituzionali determinante per la prosecuzione dell'azione culturale e turistica. Il dipendente incaricato costituirà anche il referente dell'Ente proprietario Comune di Magnacavallo nei rapporti con il Sistema Provinciale citato.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

GHISI ANDREA -Istruttore Bibliotecario-

Il Progetto viene valutato per € 220.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

## **4-REGOLAMENTO CONSIGLIO COMUNALE**

Il progetto ha lo scopo di predisporre da parte del segretario comunale di una proposta di regolamento per il funzionamento del consiglio comunale, come previsto dal vigente TEUL del 2000. Il dipendente incaricato fungerà da supporto e collaborazione.

Il dipendente coinvolto nel progetto è:

LOSCHI LIA -Istruttore Segreteria-

Il Progetto viene valutato per € 760.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore Amministrativo.

## **5-PUBBLICHE AFFISSIONI (Gestione in economia)**

Il progetto ha lo scopo di gestire internamente a decorrere dal 1 febbraio 2010 il servizio pubbliche affissioni attraverso il proprio personale dipendente operativo. L'importo del premio terrà anche conto del grado di coinvolgimento di ognuno, per quanto di competenza, e delle responsabilità correlate. La dipendente Gelati Rita viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

GHISI ANDREA – istr. Ufficio tributi -

BUSSADORI PAOLO – operaio necroforo -

SAVOIA FAUSTO - operaio -

Il Progetto viene valutato per € 700.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Servizio Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

#### **6-DOPOSCUOLA (Attivazione nuovo servizio)**

Il progetto ha lo scopo di garantire l'implementazione di un nuovo servizio che l'Amministrazione mette a disposizione delle famiglie, che si tiene dal lunedì al venerdì nel pomeriggio; compreso il servizio mensa e trasporto scolastico. Il servizio viene attivato a partire dal mese di novembre. L'importo del premio terrà anche conto del grado di coinvolgimento di ognuno, per quanto di competenza, e delle responsabilità correlate.

La dipendente Gelati Rita viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

PENITENTI ISABELLA - cuoca -

ROVEDA MONICA - operatrice SAD -

BENEDUSI LINA - operatrice SAD -

SGANZERLA MAURO - autista scuolabus -

Il Progetto viene valutato per € 1.800.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Servizio Settore Finanziario e Servizi alla Persona.

#### **7-RIORDINO LOCALI SCUOLA MATERNA A SEGUITO LAVORI RISTRUTTURAZIONE**

Il progetto ha lo scopo di preparare e rendere agibili i locali della scuola dell'infanzia, a seguito dei lavori di ristrutturazione effettuati nell'estate 2010, per rendere idonei i locali stessi per l'inizio del nuovo anno scolastico. L'importo del premio terrà conto del numero degli interventi effettuati da ogni dipendente. La dipendente geom. Faini Angela viene individuata come responsabile coordinatrice del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

PENITENTI ISABELLA - cuoca -

SGANZERLA MAURO - operaio -

BUSSADORI PAOLO - operaio –

Il Progetto viene valutato per € 550.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione del Responsabile del Settore tecnico, responsabile del progetto.

#### **8-SERVIZIO POLIZIA MORTUARIA - DISPONIBILITA' DOPPIA FESTIVITA'**

Il progetto ha lo scopo di far fronte agli adempimenti propri del servizio di polizia mortuaria nel caso di doppia festività o di chiamate in servizio al di fuori dell'orario. L'importo del premio terrà conto del numero degli interventi effettuati da ogni dipendente. La dipendente Martinelli Stefania viene individuata come responsabile del progetto.

I dipendenti coinvolti nel progetto sono:

MARTINELLI STEFANIA - Servizi demografici -

GHISI ANDREA - amministrativo -

ZONI UMBERTO - polizia locale

BUSSADORI PAOLO - operario necroforo

SAVOIA FAUSTO - operaio sostituto necroforo

Il Progetto viene valutato per € 1.100.

Il riconoscimento del premio avverrà previa valutazione congiunta del Responsabile del Settore Amministrativo e del Responsabile del Settore Tecnico.

<b>- L.E.D. ATTRIBUITO ai dipendenti</b>	<b>€ 1.962,69</b>
regolarmente liquidato e pagato con cadenza mensile	
<b>-Fondo per la progressione economica orizzontale 2002</b>	<b>€ 2.160,73</b>
<b>- Fondo progressione orizzontale D4 1.2.2004</b>	<b>€ 1.126,19</b>
<b>- Indennità di comparto</b>	<b>€ 3.948,86</b>
<b>- fondo progressione orizzontale 01.08.2008</b>	<b>€ 5.498,65</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.739,34</b>

<b>DESTINAZIONE FONDO 2010</b>	<b>€ 34.739,34</b>
<b>Fondo 2010</b>	<b>€34.740,78</b>
<b>Differenza</b>	<b>€ 1,44</b>

Si trasmette per conoscenza ai Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali il riparto come sopra descritto nei singoli importi.

Dalla sede municipale, lì 19.10.2011

Il Segretario Comunale - Cardamone Dr. Franco - Responsabile Area Servizi Amministrativi- Presidente Delegazione trattante

\_\_\_\_\_  
L'Istruttore direttivo servizi contabili Sig.ra Gelatti Rita- Responsabile Area serv. Finanziari/alla persona

L'Istruttore direttivo geometra Sig.ra Faini Geom. Angela- Responsabile area servizi tecnici

\_\_\_\_\_  
Il Rappresentante Sindacale Unitario – Sganzerla Mauro\_\_\_\_\_

Il Rappresentante CGIL – F.P. Sig. Chiricone Umberto e Riva Antonio

\_\_\_\_\_  
Il rappresentante CISL – F.P.S. Sig.ra Chittolini Cesira

\_\_\_\_\_  
Il Rappresentante UIL- F.P.L. Sig. Acerbi Dante

Il Revisore del Conto del Comune di Magnacavallo, Rag. Sabina Menghini, nominata per il triennio 2009/2011 con delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 26.11.2008,

ATTESTA

- di aver ricevuto copia del suddetto accordo collettivo decentrato (stralcio per l'anno 2010) in data 17.10.2011.

- di aver effettuato sul suddetto accordo il controllo con i vincoli di bilancio previsti dal CCNL

con i seguenti rilievi:

-

Lì

IL REVISORE DEL CONTO

Rag. Sabina Menghini

