

COMUNE DI MAGNACAVALLO

Provincia di Mantova

Codice Ente: 10847

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 14

OGGETTO :
**APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE AI FINI DELLA VALUTAZIONE
DEL PERSONALE DIPENDENTE- ANNO 2016.**

**L'anno duemilasedici addì venticinque del mese di febbraio alle ore 12:00 nella sala
delle riunioni.**

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Testo Unico, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. -As.
MARCHETTI ARNALDO	SINDACO-PRESIDENTE	Presente
BOCCALETTI ROBERTA	VICE SINDACO	Presente
DALLEVI MARIO	ASSESSORE	Presente
Totale		3 0

Con l'intervento e l'opera del Signor **CAPPILLI STEFANO** , **SEGRETARIO COMUNALE**

Il Signor **MARCHETTI ARNALDO** nella sua qualità di **SINDACO-PRESIDENTE** assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto delle disposizioni dettate dal Decreto Lgs. 27/10/2009 n°150, di attuazione della legge 04/03/2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Accertato che, ai sensi dell'art.74 co.2 del sopraccitato decreto, gli artt. 3- 4- 5 co.2- 7- 9- 15 co.1- 17 co.2- 18- 23 co.1 e 2 -24 co.1 e 2 - 25-26-27 co.1 e 62 co. 1-bis e 1-ter recano norme attuative dell'art.97 della Costituzione e costituiscono pertanto principi generali dell'ordinamento ai quali si adeguano anche gli enti locali;

Visti in particolare:

- l'art.3 co. 2 il quale prescrive che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amm.ne nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Comm.ne per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amm.ne pubbliche, di cui all'art.13;
- l'art.4 che regola il ciclo di gestione della performance, articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse,
- l'art.5 co.2 in merito agli obiettivi, di norma annuali,
- l'art.7 in relazione al sistema di misurazione e valutazione della performance,
- l'art.9 in merito agli ambiti di misurazione,
- l'art.15 co.1 in merito alla responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amm.vo,
- l'art.18 norma i criteri e le modalità per valorizzare il merito e l'incentivazione della performance;

Dato atto che:

- con deliberazione consiliare n. 21 del 26/06/2002 si è provveduto in merito all'approvazione di un nuovo Statuto Comunale, abrogando quello precedentemente approvato con atto C.C. N.24/1994;
- con deliberazione di Giunta Com.le n. 56 del 17/10/2002 e s.m.i. è stato approvato il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.42 del 26/11/2010 si è provveduto ad approvare i criteri generali per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in adeguamento alle disposizioni recate dal sopraccitato D. Lgs. n.150/2009;

Preso atto:

- che la materia dell'organizzazione uffici e servizi del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta comunale, secondo il combinato disposto agli artt. 42 e 48 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- che s'intende approvare il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, in merito alle prestazioni ed ai risultati del personale dipendente, ai sensi del sopraccitato Decreto Lgs 150/2009;
- che la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 36 del 07/05/2009, ha dettato gli indirizzi per la nomina, con decreto del Sindaco, del Nucleo di Valutazione dell'Ente, ai sensi dell'art. 12 co.4 del Regolamento generale dell'Ordinamento uffici e servizi del Comune di Magnacavallo;
- che il Sindaco, con proprio Decreto n. 3/2016- prot. n. 364 del 28/01/2016, ha provveduto in merito alla nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Magnacavallo con validità fino al 31/12/2016;

Dato atto che si provvederà, a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione per il triennio finanziario 2016/2018 ad approvare, mediante deliberazione di Giunta Com.le, il Piano esecutivo

di Gestione (P.E.G.) ai fini dell'assegnazione delle dotazioni finanziarie, programmi ed obiettivi ai responsabili della gestione dei servizi per l'anno 2016, ai sensi degli artt. 13,14 e 15 del vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 36 del 30/12/2015;

Ritenuto necessario approvare il Piano della performance a valere per l'anno 2016, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ai fini della valutazione del personale dipendente dell'Ente, in base alle Aree di rispettiva appartenenza, come esplicitato in dettaglio nelle allegate schede;

Visti: il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i, il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i, il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modd. ed integg.in legge 30 luglio 2010, n. 122;

Acquisito il parere favorevole, espresso dal Segretario Comunale quale Resp.le dell'Area amm.va e degli affari generali, in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, in allegato;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi,

D E L I B E R A

1.Di approvare, con effetto programmatico relativo all'e.f. 2016, il Piano della performance composto dagli obiettivi gestionali strategici affidati ai Responsabili di area/settore riportati in allegato al presente provvedimento, che saranno oggetto di misurazione e valutazione, ai sensi degli artt. 3, 4, 5 comma 2, 7 e 9 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

2.Di stabilire che la valutazione dei Responsabili delle posizioni organizzative in ordine al raggiungimento degli obiettivi gestionali del presente Piano 2016 sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, in conformità ai criteri approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 1 del 14/01/2010;

3. Di stabilire inoltre che la valutazione annuale della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa sarà effettuato a cura dei Responsabili di area/servizio, previa predisposizione schede di misurazione e valutazione degli allegati obiettivi;

4.Di riservarsi l'approvazione di apposito provvedimento che regolamenti il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, in ossequio alle disposizioni dettate dal Decreto leg.vo n.150/2009 - Capo II- Il ciclo di gestione della performance;

5.Di dichiarare, previa successiva, separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

IL SINDACO -PRESIDENTE
F.to MARCHETTI ARNALDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CAPPILLI STEFANO

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAPPILLI STEFANO

Magnacavallo, li 27-02-2017

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE N.108 /2017 R.P.

Il presente verbale verrà pubblicato per 15 giorni consecutivi e cioè

dal 28-02-2017

al 14-03-2017

all'Albo Pretorio del Comune

Ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CAPPILLI STEFANO

Deliberazione soggetta invio comunicazione ai capigruppo consiliari.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ai sensi del vigente T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – D.L.vo N°267/2000

ATTESTA

Che la presente deliberazione, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

È divenuta esecutiva il giorno 25-02-2016

Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, 3° comma D.Lgs. N.267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma D.Lgs. N.267/2000).

Magnacavallo, li 26-02-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to CAPPILLI STEFANO