

## COMUNE DI MAGNACAVALLO

### Nucleo di valutazione

### Verbale

L'anno 2018 il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 14,00, presso la sede municipale si riunisce il nucleo di valutazione del comune di Magnacavallo nelle persone dei signori:

- Cardamone dr. Franco – presidente
  - Barusso dr. Edoardo – componente
- per discutere il seguente

odg

- Valutazione P.O. anno 2017

Il nucleo, esaminati il piano obiettivi anno 2017 e le relazioni prodotte dalle singole P.O. aventi ad oggetto il conseguimento degli obiettivi, oltre che i comportamenti organizzativi, preso atto che tutti gli obiettivi assegnati alle due P.O. risultano essere stati conseguiti, formula la seguente proposta di valutazione delle P.O. per l'anno 2017, come meglio evidenziato nelle schede allegate, in conformità al sistema di valutazione vigente nell'ente.

P.O. FAINI ANGELA	A) 50%	B) 28,71%	C) 19,20 %
P.O. GELATTI RITA	A) 50%	B) 28,28 %	C) 19,53%

Concluse le valutazioni di cui sopra il nucleo prosegue i lavori in composizione monocratica nella persona del solo componente esterno dr. Edoardo Barusso, al fine di valutare il livello di conseguimento degli obiettivi da parte dell'area amministrativa/affari generali, in ordine a cui si rileva come tutti gli obiettivi siano stati conseguiti esclusi i seguenti afferenti i servizi demografici:

OB. nn. 1 e 5 non conseguiti

OB. n. 4 – OB conseguito solo in minima parte.

Letto, confermato e sottoscritto



Il nucleo di valutazione

Cardamone dr. Franco – presidente

Barusso dr. Edoardo - componente

**Allegato "C4" al Sistema di valutazione permanente**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE**

**PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

**(Art. 10 del CCNL 31.03.1999)**

Responsabile del Settore **GELATTI RITA**

Posizione organizzativa **AREA SERVIZI FINANZIARI /ALLA PERSONA**

**INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017**

La valutazione della posizione organizzativa per l'attribuzione della retribuzione individuale di risultato avviene sulla base dei seguenti indicatori:

<b>Ambiti di misurazione e valutazione delle posizioni organizzative</b>		<b>Peso in percentuale del parametro</b>
a)	Risultati conseguiti correlati al raggiungimento degli obiettivi	50%
b)	Capacità espressa nella direzione della struttura	30 %
c)	Disponibilità assicurata nella gestione	20 %

**ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO**

Alla luce dell'elaborazione della scheda di valutazione, si propone l'attribuzione dell'indennità di risultato di una percentuale dell'indennità di posizione in godimento nella misura del:

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA GENERALE**

**a) 50 + b) 28,28 + c) 19,53= 97,81%**

Il calcolo della retribuzione di risultato per ogni posizione avviene applicando proporzionalmente il coefficiente percentuale dell'indennità di risultato, che varia dal 10% al 25% dell'indennità di posizione, in base alla seguente formula:

$$\frac{\text{Percentuale massima 25\% X la percentuale attribuita}}{\text{Percentuale massima 100\%}} = 24,45\%$$

Si precisa che per una percentuale inferiore al 40% non sarà attribuita l'indennità di risultato, in quanto, proporzionalmente, risulta un coefficiente inferiore al 10%.

**Data Valutazione 31.10.2018**

**Firma del Nucleo di valutazione**



*[Handwritten signature]*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Allegato "C4" al Sistema di valutazione permanente

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERMANENTE

PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

(Art. 10 del CCNL 31.03.1999)

Responsabile del Settore FAINI ANGELA

Posizione organizzativa AREA TECNICA

INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017

La valutazione della posizione organizzativa per l'attribuzione della retribuzione individuale di risultato avviene sulla base dei seguenti indicatori:

Ambiti di misurazione e valutazione delle posizioni organizzative		Peso in percentuale del parametro
a)	Risultati conseguiti correlati al raggiungimento degli obiettivi	50%
b)	Capacità espressa nella direzione della struttura	30 %
c)	Disponibilità assicurata nella gestione	20 %

### ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO

Alla luce dell'elaborazione della scheda di valutazione, si propone l'attribuzione dell'indennità di risultato di una percentuale dell'indennità di posizione in godimento nella misura del:

#### VALUTAZIONE COMPLESSIVA GENERALE

a) 50 + b) 28,71+ c) 19,20= 97,91%

Il calcolo della retribuzione di risultato per ogni posizione avviene applicando proporzionalmente il coefficiente percentuale dell'indennità di risultato, che varia dal 10% al 25% dell'indennità di posizione, in base alla seguente formula:

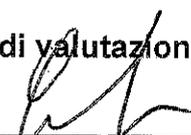
$$\frac{\text{Percentuale massima 25\% X la percentuale attribuita}}{\text{Percentuale massima 100\%}} = 24,48\%$$

Si precisa che per una percentuale inferiore al 40% non sarà attribuita l'indennità di risultato, in quanto, proporzionalmente, risulta un coefficiente inferiore al 10%.

Data Valutazione 31.10.2018

Firma del Nucleo di valutazione



  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_