

## DECRETO SINDACALE

**N. 9 del 21.05.2019**

**OGGETTO: Conferma incarico di posizione organizzativa ufficio finanziario.**

### IL SINDACO

**Premesso che:**

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *“gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato”*;
- ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *“ Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *“nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13”*;
- l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità”* ed al comma 4 *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*.

**Rilevato** che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

**Preso atto che** secondo quanto disposto al comma 3 del richiamato art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL, pertanto è necessario procedere alla ridefinizione o alla conferma, ricorrendone i presupposti, dell'assetto organizzativo delle aree di responsabilità delle posizioni organizzative e dei criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

**Rilevato** che questo Ente ha provveduto alla predisposizione, in ossequio al disposto contrattuale di cui all'art. 5 del CCNL 21 maggio 2018, di un regolamento concernente i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;



## COMUNE DI NURECI

---

**Considerato** che il Regolamento di disciplina delle aree delle posizioni organizzative, così come previsto dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, previa informazione alle OO.SS. e alle RSU, è stato adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 30 del 08.05.2019;

**Rilevato** che attualmente sono previste le seguenti aree organizzative:

- Amministrativa/Personale: Responsabile CONCAS SANDRINO – Sindaco;
- Tecnica: Responsabile CONCAS SANDRINO – Sindaco;
- Finanziaria/Tributi: GALLISTRU PEPPINA, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D2;

**Considerato** che:

- L'abrogazione degli artt. 8 e 10 dei precedenti contratti, a seguito dell'introduzione del nuovo CCNL del 21.05.2018, comporta la decadenza degli incarichi delle attuali posizioni organizzative, prorogabili fino alla definitiva stipula del CCDI e comunque non oltre il 20 maggio 2019;
- Si rende necessario affrontare il processo di adeguamento dell'istituto delle posizioni organizzative alla luce del nuovo CCNL del 21.05.2018 attraverso l'applicazione del regolamento;

**Atteso che**, nelle more dell'applicazione dei criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, dell'adozione ed applicazione della metodologia per la graduazione delle posizioni esitata dalla misurazione del Nucleo di Valutazione, si ritiene di dover confermare l'attuale Responsabile del Servizio Finanziario;

### DECRETA

**Confermare**, nelle more dell'applicazione dei criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative, dell'adozione ed applicazione della metodologia per la graduazione delle posizioni esitata dalla misurazione del Nucleo di Valutazione, l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario alla Dott.ssa Peppina Gallistru, Istruttore Direttivo Contabile, cat. D2, in possesso delle capacità e conoscenze professionali necessarie per assumere la responsabilità degli Uffici e dei Servizi, *a far data dal 21 maggio 2019 e fino al 31 dicembre 2019*, con la relativa posizione organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendole tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

**La determinazione** dell'ammontare delle indennità di posizione e risultato per la predetta responsabile dell'area finanziaria, sarà stabilita con atto di competenza della Giunta Comunale;

**L'incarico** potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento, al termine, degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.

**IL SINDACO**  
**(Sandrino Concas)**