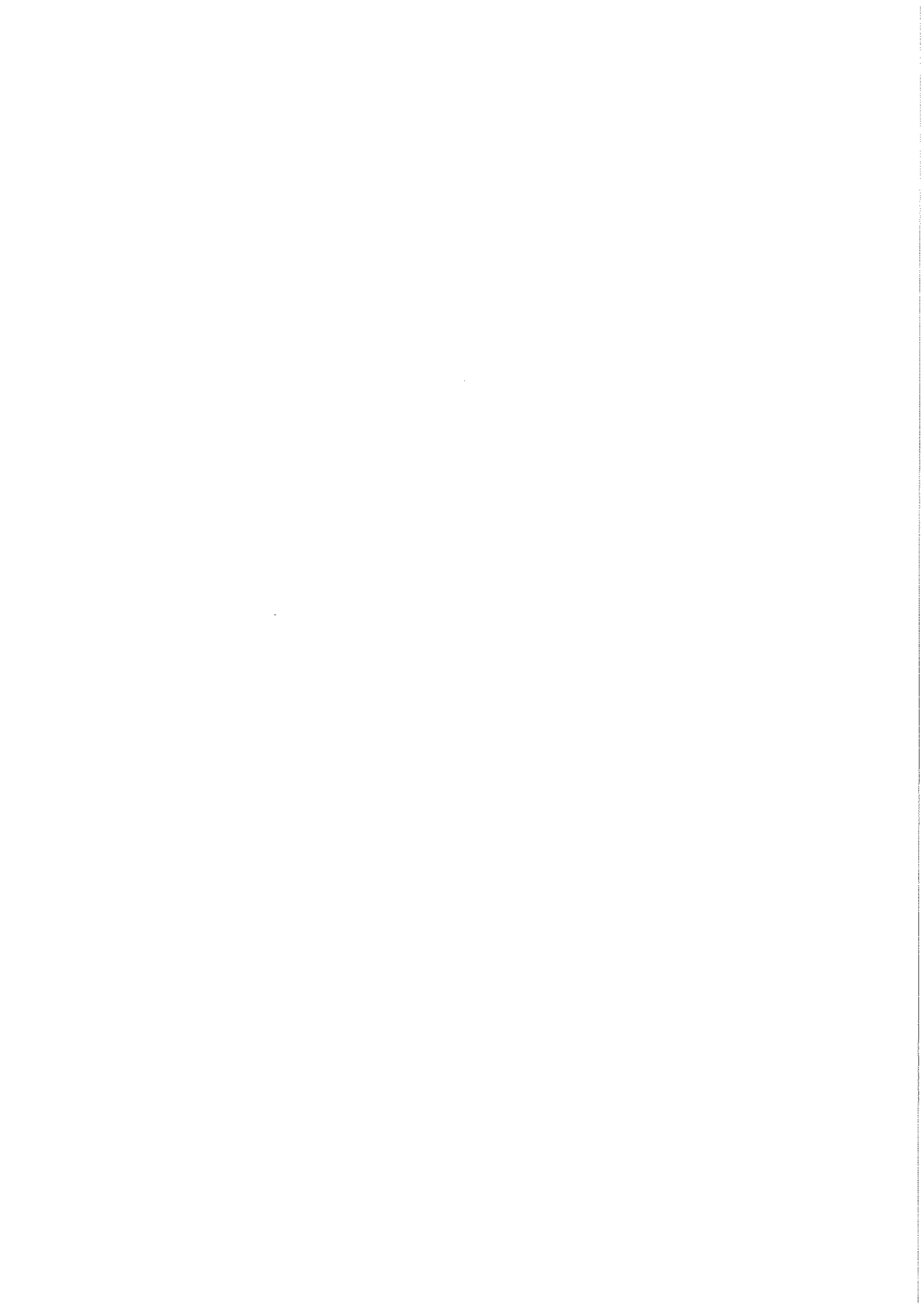


LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		_____ - Preintesa siglata in data 27/12/2018
Periodo temporale di vigenza		1 Gennaio – 31 Dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario Generale Componenti - Responsabile Area Personale e Responsabile Area Finanze e Tributi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>RSU (componenti): Aragona Luciana, Cirone Angela, Considerato Bartolomeo, Contaldo Annunziata, D'Acunto Angelo, Fine Antonio, La Corte Alfonso, Pirozzi Achille, Pisaturo Gerardina.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale dipendente del Comune
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri generali per l'individuazione delle procedure per corrispondere specifiche o particolari indennità</p> <p>b) individuazione delle indennità la cui disciplina è riservata alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti necessari e del loro ammontare</p> <p>c) utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisori dei conti) ovvero è scattato il silenzio assenso a seguito della mancata risposta entro i 15 giorni successivi alla trasmissione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del <u>D.Lgs. 150/2009</u> (non vincolante per gli enti locali in cui le relative finalità sono soddisfatte dal PEG e dal PDO)? Sì, il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 303 del 24/07/2018.
		È stata inserita nel Piano per la Prevenzione della corruzione una parte dedicata al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del <u>D.Lgs. n. 150/2009</u> ? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del <u>D.Lgs. 150/2009</u> ?
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV o Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del <u>D.Lgs. 150/2009</u> (obbligo non vincolante per gli enti locali)? No. I Comuni non sono destinatari diretti delle disposizioni di cui all'art.14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009.



MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 27 Dicembre 2018 attiene all'utilizzo del Fondo Salario Accessorio per l'esercizio 2018 e definisce le procedure ed i requisiti per la corresponsione di specifiche indennità, la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata.

L'ipotesi di accordo è esplicitata nel verbale sottoscritto in data 27 Dicembre 2018, relativo alla delegazione decentrata (di parte sindacale e di parte datoriale) tenutasi nella stessa data.

Le parti firmatarie hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Finanze e Tributi n. 2562 R.G. del 17/12/2018, ed hanno provveduto, alla luce delle esigenze rilevate e fermo restando lo stanziamento per istituti fissi e vincolati, a ripartire le risorse disponibili, destinandole al finanziamento dei vari istituti contrattuali. Contestualmente sono stati anche definiti i criteri per la erogazione delle indennità per specifiche responsabilità, delle indennità per maneggio valori, delle indennità di rischio, reperibilità, turnazione.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

- parte stabile già utilizzata euro 431.403,95
- parte stabile utilizzabile euro 513.289,75
- parte variabile euro 245.903,89
- totale risorse disponibili per la contrattazione decentrata euro 175.300,56
- risorse aventi una destinazione specifica euro 173.939,69
- indennità di produttività: euro 0
- indennità di specifiche responsabilità categorie B e C e D: euro 47.000,00
-
- indennità per particolari incarichi: euro 0
- indennità di turno: euro 78.500,00
- indennità di rischio: euro 3.300,00
- indennità maneggio valori: euro 1.150,00
- indennità educatrici asilo nido art. 31 CCNL: euro 11.000,00
- indennità ufficiali anagrafe e stato civile: euro 1.500,00
- indennità reperibilità: euro 11.400,00
- oneri per progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti: euro 326.884,28
- oneri per progressioni orizzontali attribuite nell'anno: euro 21.540,56
- oneri per indennità di comparto (inclusa colonna 1 Tabella D CCNL 2002-2005): euro 82.979,11
- oneri per posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti): euro 0
- oneri per alte professionalità: euro 0
- recupero rlievi MEF quarta annualità euro 185.183,00
- recupero autotutela PEO prima annualità euro 19.376,16

Effetti abrogativi impliciti

A seguito del presente accordo devono intendersi implicitamente abrogati i precedenti CCDI difformi e/o in contrasto con i criteri di erogazione delle indennità definiti nel presente accordo.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

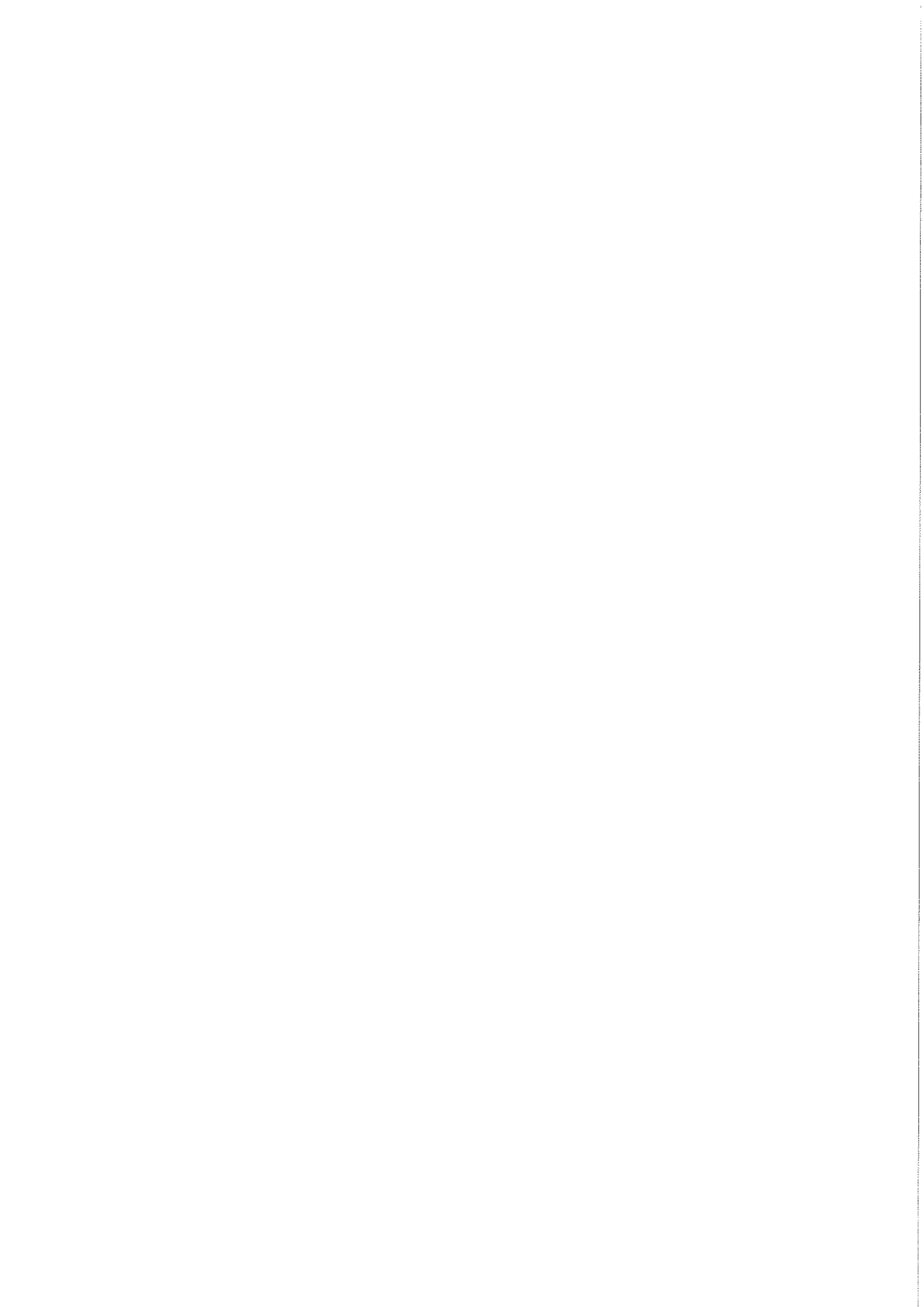
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applica il Regolamento per l'attuazione del D.Lgs. 150/2009 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 364 del 24.11.2011).

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno in questione è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali, per le categorie A, B e C, nel limite del 50% del personale avente titolo per partecipare per singola categoria e nel limite dell'importo stanziato, con decorrenza dal 1° Luglio 2018.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di valutazione delle P.O. adottato dall'ente si propone di valutare la performance organizzativa, i risultati raggiunti rispetto alla performance individuale, i comportamenti organizzativi e le capacità manageriali espresse, le competenze professionali dimostrate, la capacità di valutare i propri collaboratori. I criteri di erogazione delle indennità per specifiche responsabilità della cat. D, che ne collegano l'an ed il quantum a precisi parametri di pesatura delle posizioni ricoperte, mirano a sviluppare una maggiore

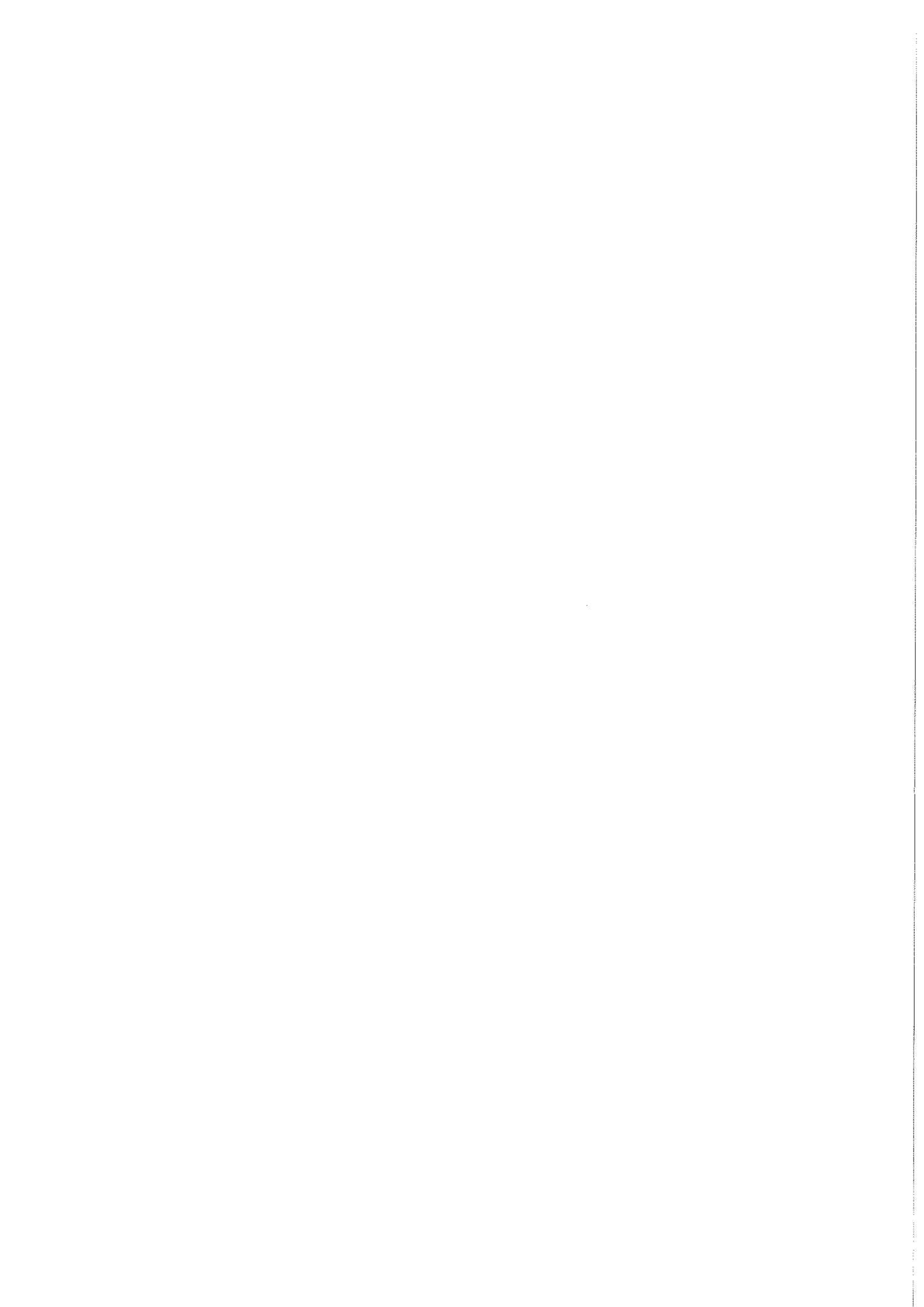


responsabilizzazione ed autonomia dei livelli intermedi, presupposto per un miglioramento della performance dell'intera struttura.

Eboli, 9 Gennaio 2019



La Responsabile A.P.O. Personale
Maria Grazia Caputo





Al Presidente del Consiglio Comunale di Eboli (SA)
Avv. Fausto Vecchio

Al Sindaco del Comune di Eboli
Dott. Massimo Cariello

Al Segretario del Comune di Eboli
Dott.ssa Angela Del Baglivo

Al Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Del Comune di Eboli Rag. Cosimo Marmora

Il giorno 15, del mese di gennaio, dell'anno 2019, alle ore 9,45, presso il Comune di Eboli (SA), alla Via Matteo Ripa 49, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Eboli nelle persone di:

- Dott. Candela Giovanni - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;
- Dott. Francesco Napolitano - Componente;

In data 10 gennaio 2019 con prot. 1637 i sottoscritti Revisori dei Conti hanno ricevuto a mezzo e-mail dal Responsabile del S.E.F., " le relazioni illustrative tecnico finanziario integrative dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico per la costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 ".

L'Organo di Revisione

Considerato che :

- Nei pareri n. 30/2018 del 21/12/2018 e n. 31/2018 del 28/12/2018 si è espresso in modo favorevole alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa anno 2018, con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs.vo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs.vo 150/2009;
- Nel parere n. 30/2018 del 21/12/2018 raccomandava l'Ente di completare l'iter di C.C.D.I. anno 2018 entro il 31/12/2018.



L'Organo di Revisione

Ribadisce il parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa anno 2018, con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs.vo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs.vo 150/2009;

Visto che l'Organo Esecutivo non ha deliberato l'iter di C.C.D.I. entro il 31/12/2018, esprime parere non favorevole alla erogazione della parte variabile del fondo di contrattazione decentrata anno 2018

Alle ore 11,30 la riunione viene sciolta.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori

- Dott. Giovanni Candela - Presidente;

- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;

- Dott. Francesco Napolitano - Componente



Comune di Eboli

Al Presidente del Consiglio Comunale di Eboli (SA)
Avv. Fausto Vecchio

Al Sindaco del Comune di Eboli
Dott. Massimo Cariello

Al Segretario del Comune di Eboli
Dott.ssa Angela Del Baglivo

Al Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Del Comune di Eboli Rag. Cosimo Marmora

Il giorno 28, del mese di dicembre, dell'anno 2018, alle ore 9,20, in videoconferenza, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Eboli nelle persone di:

- Dott. Candela Giovanni - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;
- Dott. Francesco Napolitano - Componente (assente giustificato);

In data 27 dicembre 2018 i sottoscritti Revisori dei Conti hanno ricevuto a mezzo e-mail dal Responsabile del S.E.F., " *L'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018* ".

L'Organo di Revisione

VISTO

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 296 del 19/07/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- la Determinazione n. 2562 R.G. del 17/12/2018 redatta dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario con la quale è stato costituito ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 456 del 06/12/2018 nella quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per l'anno 2018;
- il verbale siglato in data 27/12/2018 dalla Delegazione Trattante di Parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, relativo alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo Economico per la Costituzione e Ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018;



Comune di Eboli

- il bilancio di previsione dell'anno 2018,
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- gli articoli 40, 40 bis e 48 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- lo Statuto;
- il Regolamento di Contabilità;

CONSIDERATO

- che l'art. 40, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40 c. 3 quinquies, D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicate;
- che l'art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;
- Che in applicazione dell'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

TUTTO CIÒ VISTO E CONSIDERATO

L'Organo di Revisione

- prende atto che i predetti fondi sono stati correttamente determinati nel rispetto dei contratti collettivi in essere e delle limitazioni di Legge previste della vigente normativa;
- verifica il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017;



Comune di Eboli

- attesta la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa anno 2018, con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs.vo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs.vo 150/2009, ed esprime parere favorevole.
- ricorda altresì che le risorse devono essere rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati, così come previsto dalla normativa vigente.

La teleconferenza è chiusa alle ore 11,30.

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto telematicamente.

Il Collegio dei Revisori

- Dott. Candela Giovanni - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;

