



Comune di Eboli

IL SEGRETARIO GENERALE

COMUNE DI EBOLI

Provincia di Salerno

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE - PARTE ECONOMICA ANNO 2016

Premesso che:

- in data 14/07/2016 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale del comparto, attinente all'utilizzo del fondo salario accessorio per il 2016, che definisce le procedure ed i requisiti per la corresponsione di specifiche indennità, la cui disciplina è riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata;
- che il Collegio dei Revisori, con nota prot. n. 45324 del 19/10/2016, ha espresso il proprio parere favorevole, in ordine alla compatibilità delle risorse del fondo salario accessorio con i vincoli di bilancio, con la corretta applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, con la contrattazione collettiva nazionale e con le vigenti norme, nonché con l'applicazione dell'art. 40 bis, comma quinto, del D.Lgs. n. 165/2001;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 380 del 27/10/2016, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, segretario generale dott.ssa Livia Lardo, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato per l'anno 2016.

Oggi, giorno tre (3) del mese di novembre dell'anno duemilasedici (2016), a Eboli, provincia di Salerno, presso la sede del palazzo Municipale, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Eboli, rappresentata per la parte pubblica da:
Livia Lardo - Segretario Generale - Presidente;
- i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:
FP CGIL -
FPL UIL -
FPS CISL -
- i rappresentanti della RSU aziendale.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale relativo all'anno 2016.



Comune di Eboli

IL SEGRETARIO GENERALE

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

dott.ssa Livia Lardo *L. Lardo*

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL Ornella Zito _____

FPL UIL Carlo Astone *Carlo Astone*

CISL FP Vincenzo Dea *Vincenzo Dea*

PER LA RSU AZIENDALE:

Contaldo Annunziata _____

Considerato Bartolomeo *Bartolomeo Considerato*

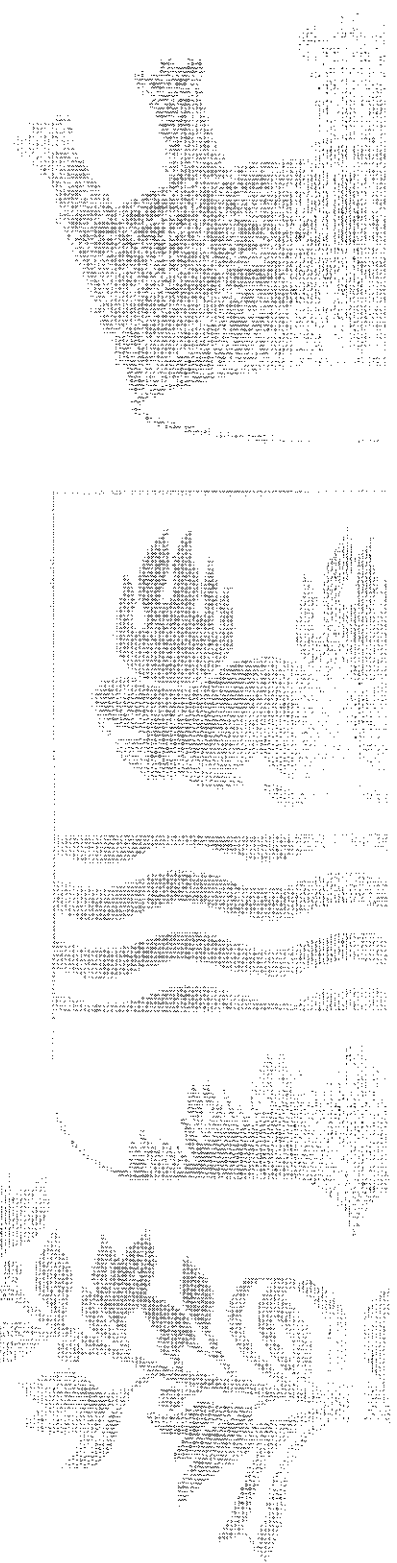
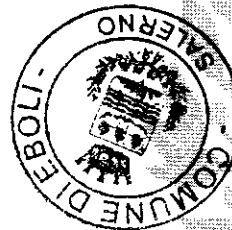
Pisaturo Gerardina *Gerardina Pisaturo*

Corsetto Vincenzo *Vincenzo Corsetto*

Dura Mario _____

PIRONE ANGELO *Angele Pirone*

MAZZARO FABIO *Fabio Mazzaro*



COMUNE DI EBOLI
Provincia di Salerno

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica anno 2016.

L'anno 2016, il giorno quattordici del mese di luglio, alle ore 16,20, presso l'aula consiliare, si è riunita la delegazione trattante di parte sindacale e di parte pubblica, autoconvocatasi al termine della seduta del 4 luglio 2016.

Risultano presenti all'incontro:

Per la parte pubblica: dott.ssa Livia Lardo - Segretario Generale - Presidente
rag. Cosimo Marmora - Responsabile A.P.O. Finanze
dott.ssa Maria Grazia Caputo - Responsabile A.P.O. Affari
Generali

Per le RSU aziendali: Contaldo Annunziata
Considerato Bartolomeo
Pisaturo Gerardina
Corsetto Vincenzo (entra alle ore 16,50)
Dura Mario (entra alle ore 17,10)

Per le OO.SS. Territoriali: Ornella Zito - FP CGIL
Astone Carlo - UIL FPL



Attende alle operazioni di verbalizzazione la signora Maria Lemmo, Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale.

L'argomento all'ordine del giorno attiene alla definizione del contratto decentrato integrativo 2016 parte economica.

Il Segretario Generale apre la discussione introducendo l'argomento posto all'ordine del giorno ed invita il responsabile A.P.O. Finanze ad illustrare nel dettaglio i contenuti del Fondo Efficienza Servizi anno 2016, di cui alla determinazione n. 28/903 R.G. del 01/07/2016 (All. A).

Il rag. Cosimo Marmora riferisce che il totale complessivo del Fondo 2016 ammonta ad euro 707.411,22.

Rimette, poi, all'attenzione dei convenuti una tabella riportante i dati relativi al consuntivo 2015.

ULL FPL
[Handwritten signatures]

Chiarisce, inoltre, che la decurtazione effettuata sulla parte stabile del Fondo, pari ad euro 104.061,00, costituisce adempimento per la corrente annualità dell'obbligo di recupero di somme indebitamente inserite in detto Fondo, con riferimento alle annualità 2006-2010 ed oggetto di contestazione da parte del MEF.

Le parti, visto il consuntivo 2015, lo approvano e decidono di rinunciare all'indennità di produttività per euro 42.058,69, che costituisce economia, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL, utilizzabile come parte variabile per la contrattazione in corso.

Pertanto le parti medesime danno atto che il Fondo per la contrattazione decentrata 2016 è pari ad euro 645.408,91.

Tanto premesso le parti, sulla base dei dati forniti, **convengono nel definire la ripartizione del Fondo** per l'anno 2016 secondo il seguente schema:

Ipotesi utilizzo risorse 2016	
Parte Stabile	Euro
Progressione economica orizzontale	269.800,00
Indennità di comparto	90.000,00
Alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/04)	0
Totale	359.800,00
Economie di parte stabile	64.572,67

Fondo parte variabile	221.036,24
Economie parte stabile	64.572,67
Totale	285.608,91



Ipotesi utilizzo risorse 2016	
Parte Variabile	Euro
Incentivo produttività	0
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	1.150,00
Specifiche responsabilità Cat. B, C, D (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999)	44.843,65

Personale asilo nido (Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	11.000,00
Indennità art 17, lett. i) CCNL 1/4/1999)	900,00
Turnazioni (art.22 CCNL 14/09/2000)	72.000,00
Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)	11.400,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	3.300,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15, lett. k) CCNL 1/4/1999	141.015,26
Totale	285.608,91

Per quanto concerne il **Fondo lavoro straordinario**, la disponibilità per l'anno 2016 è complessivamente pari ad euro 112.000,00.

L'indennità di turno è attribuita ai dipendenti dei servizi organizzati in turnazione, come di seguito riportato:

- Polizia Municipale
- Asilo Nido
- Servizio Uscierato Uffici Giudiziari e Comunali
- Servizio Cimitero

nei limiti e con le modalità di cui all'art. 22 del CCNL 14/9/2000.



L'indennità di rischio è destinata a remunerare la continua e diretta esposizione a fattori di rischio e viene erogata per i giorni di effettiva esposizione.

I lavoratori che hanno diritto alla predetta indennità sono quelli che, in modo diretto e continuativo, sono esposti a rischio specifico connesso all'impiego di azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni e traumi (necrofori presso il servizio Cimitero).

L'individuazione nominativa del personale destinatario è competenza del Responsabile a cui il dipendente è assegnato.

Per la corresponsione dell'indennità di reperibilità valgono le disposizioni di cui all'art.23 del CCNL del 14.9.2000, come integrate dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. Le parti prendono atto che per il 2016 il servizio di pronta reperibilità è istituito:

- per il personale del Servizio Cimitero;
- per il personale del Servizio Stato Civile, limitatamente ai giorni festivi;
- per il personale del Servizio Gestione Manutentiva del Patrimonio, limitatamente ai giorni festivi.

Si conviene, anche per l'anno 2016, sulla conferma dei criteri già definiti nel contratto decentrato 2013 per l'erogazione delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) e i) CCNL 1.4.1999). La delegazione trattante concorda, in proposito, di corrispondere mensilmente l'importo base dell'indennità in

Uscierato

Legale

questione, pari a € 1.250,00 annui (50% dell'indennità, spettante per la nomina di responsabile di servizio) e la rimanente parte a seguito di valutazione.

Per una organica consultazione della disciplina pattizia, si riportano di seguito i parametri di pesatura vigenti, di cui al verbale del 31.07.2013, che vengono confermati anche per l'annualità 2016:

"in relazione alla nomina annuale da parte della P.O., è stabilito un punteggio massimo di 100 punti. Al punteggio massimo attribuibile spetta l'indennità massima di € 2.500,00, per i punteggi inferiori l'indennità sarà corrisposta proporzionalmente:

Specifiche responsabilità cat. D	
• Attribuzione di responsabilità di struttura organizzata formalmente conferita dall'Ente (Servizio);	Punti 50
• Affidamento di procedimenti amministrativi :	
a) complessi (punti 10)	Punti 10
b) semplici (punti 5)	
• Coordinamento di operatori di categorie pari o superiore a:	Punti 10
a) n.5 unità (punti 10)	
b) n.3 unità (punti 7)	
c) n.1 unità (punti 5)	Punti 15
• Incarico di sostituzione del responsabile di posizione organizzativa per assenza, limitatamente agli atti riguardanti il servizio di competenza;	Punti 15
• rilascio di pareri su atti previsti dalla legge e/o firma congiunta di atti unitamente al responsabile di P.O.	

CAT. D, C e B

• al personale di categoria D, C e B viene corrisposta l'indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f), in relazione all'esecuzione di procedure con rilevanza esterna, comportanti responsabilità personali, risultanti da specifico atto formale del Sindaco, attribuito in relazione al profilo professionale specifico di appartenenza (es. CED - amministratori di sistema) o particolari profili professionali di Cat. D non titolari di responsabilità di servizio (Assistenti Sociali).
A dette figure di cat. D, C e B compete un'indennità di € 1.000 annui.

L'atto di assegnazione della specifica responsabilità, che costituisce atto di gestione del rapporto di lavoro, da formalizzarsi a cura del responsabile di pozione organizzativa, ha durata annuale e si intende tacitamente prorogato, salvo revoca espressa e motivata, fino all'approvazione del P.E.G./Bilancio di previsione dell'anno successivo.

La pesatura sarà effettuata annualmente dalla Conferenza di Direzione composta dai responsabili di Settore e dal Segretario Generale.

Indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 1.4.1999 e s.m.i..
E' destinata a compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. C e B attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed elettorale, archivisti informatici, responsabili dei tributi derivanti da disposizioni di legge, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, addetti ai servizi di protezione civile. L'importo massimo erogabile è di € 300 annui lordi. L'importo da erogare è fissato in € 300, sarà stabilito proporzionalmente in rapporto all'ammontare che la delegazione trattante stabilirà ogni anno.

L'importo da corrispondere, con riferimento a tutti i punti sopra indicati per le specifiche responsabilità, costituito in un unico fondo, sarà comunque determinato proporzionalmente in rapporto all'ammontare dell'importo finanziato annualmente dalla delegazione trattante."

Le parti confermano, inoltre, l'articolazione dell'indennità per il maneggio valori al personale che, per legge o in base a provvedimento formale, è effettivamente addetto

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular official stamp of the 'COMUNE DI EBOLI' with a central emblem and the name 'SALERNO' at the bottom. The signatures are scattered across the bottom, some overlapping the stamp and others extending to the left.

in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, in relazione all'importo medio annuo dei valori maneggiati, nella seguente misura:

Rapporto annuo	Indennità giornaliera
Fino ad €. 3.000,00	€. 0,00
Da €. 3.000,01 ad €. 30.000,00	€. 1,00
Superiore ad €. 30.000,01	€. 1,55



Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di maneggio valori, come risulta dal giornale di cassa giornaliero. Gli importi annui di cassa sono desumibili e trovano convalida nell'atto di approvazione dei rendiconti degli agenti contabili relativo all'anno, come da D.lgs. 267/2000, artt. 93 e 233.

Con riferimento alle progressioni orizzontali previste per le categorie B e C nel contratto 2015, il Presidente comunica che i Revisori dei Conti, nell'esprimere il loro parere, hanno prescritto le seguenti raccomandazioni: *"che ai fini dell'applicazione delle progressioni orizzontali previste, le stesse vengano effettuate solo ed esclusivamente seguendo i dettami delle norme contrattuali vigenti e suggerimenti forniti dall'Aran e dalla Corte dei Conti. In particolare si riporta quanto affermato nella già citata relazione del Mef, nella quale viene specificato che la valutazione delle progressioni orizzontali deve essere effettuata con modalità rese note agli interessati precedentemente allo svolgimento della prestazione lavorativa, in modo da consentire al personale di esprimere al meglio le proprie potenzialità nell'ottica dell'ottenimento della progressione, così come specificato dalla Corte dei Conti Sez. per la Lombardia con deliberazione n. 589110. Pertanto l'Ente non può prevedere l'attribuzione della progressione per periodi antecedenti alla definizione degli accordi"*. Le organizzazioni sindacali, in proposito, ribadiscono la validità dell'accordo sottoscritto nell'anno 2015 e, relativamente al finanziamento delle progressioni orizzontali, accolgono le indicazioni del Collegio dei Revisori e si dichiarano disponibili a spostare la data del nuovo inquadramento successivamente alla data di sottoscrizione dell'accordo 2015, e cioè con decorrenza 1 dicembre 2015.

Relativamente alla quota riservata al recupero MEF per l'errata costituzione del Fondo negli anni oggetto di contestazione da parte degli organi ispettivi, i sindacati ribadiscono che la legge di stabilità prevede che il recupero possa essere finanziato dai risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione.

Il Presidente pone al tavolo la questione relativa alle difficoltà per il pagamento degli istituti fissi, e propone di rinviare le PEO a fine 2016, in modo da garantire gli stessi istituti previsti nell'anno 2015.

La CGIL FP, manifestando la propria contrarietà in merito all'interpretazione del parere dei Revisori dei Conti sulle progressioni orizzontali, dichiara di dover informare i lavoratori sulle problematiche evidenziate dal tavolo e sulla mancanza delle PEO concordate per l'anno 2015. Pertanto si riserva di sottoscrivere il rinnovo del contratto per l'anno 2016 dopo aver consultato i lavoratori in una assemblea di tutte le maestranze.

La UIL e la CISL dichiarano di sottoscrivere l'ipotesi di intesa, accogliendo la proposta della parte pubblica di finanziare le PEO per l'anno 2016, con decorrenza dal mese di dicembre 2016 e con valutazione degli aventi diritto secondo i criteri da stabilire con l'approvazione del contratto decentrato parte normativa.

Uscire

Il Presidente accoglie favorevolmente la dichiarazione della UIL e della CISL per la sottoscrizione della preintesa, che pertanto viene chiusa e rimessa ai Revisori dei Conti ed agli organi politici per il prosieguo di competenza.

Alle ore 18,00, esaurito l'esame degli argomenti da trattare, il presidente della delegazione di parte pubblica dichiara chiusa la seduta odierna e, con essa, la sessione contrattuale 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica: dott.ssa Livia Lardo - Segretario Generale




rag. Cosimo Marmora - Responsabile A.P.O. Finanze



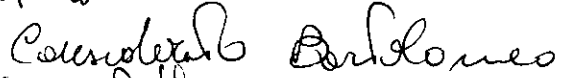
dott.ssa Maria Grazia Caputo - Responsabile A.P.O. Affari

Generali

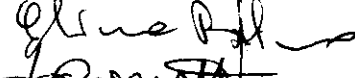
Per le RSU aziendali: Contaldo Annunziata



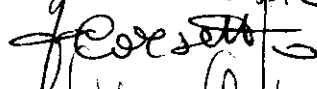
Considerato Bartolomeo



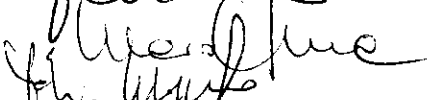
Pisaturo Gerardina



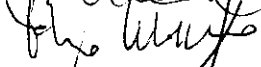
Corsetto Vincenzo



Dura Mario



HAZZARO FABIO



Per le OO.SS. Territoriali: Carlo Astone - UIL FPL



Vincenzo De Luca - ex FP

Il Segretario verbalizzante
Sig.ra Maria Lemmo

