



Accordo Decentrato Anno 2012

Premesso che

- in data 5 novembre 2012 veniva siglata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, trasmessa, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, al collegio dei Revisori dei Conti, con nota del 03/12/2012 prot. 44119;

- in data 27/12/2012, con verbale n°30, il Collegio dei Revisori ha dato atto della compatibilità dei costi contemplati nella suddetta ipotesi di contratto aziendale coi vincoli di bilancio;

- con deliberazione n°3 del 10/01/2013 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Le parti, in data odierna, sottoscrivono in via definitiva l'Accordo Integrativo Decentrato 2012, allegato in copia alla presente.

Eboli, 21 gennaio 2013

R.S.U. Aziendali:

Presidente Delegazione Parte Pubblica

Casiello Armando

Dr. Domenico Gelormini

Dura Mario,

Cuozzo Francesco,

Mandia Francesco

Cirone Angela

Corsetto Vincenzo

D'Acunzio Angelo,

Contaldo Annunziata

Pisaturo Gerardina

Rappresentanti Prov.li Provinciali

CGIL

CISL

UIL

RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 05.11.2012

L'anno 2012, il giorno cinque del mese di novembre, alle ore 15,15, presso la sede comunale ex Complesso Monumentale San Francesco, si è riunita la delegazione trattante, appositamente convocata con nota del 25.10.2012 prot. N. 39363. In proposito si dà atto che, a causa della chiusura temporanea della Casa Comunale, disposta in mattinata per consentire le operazioni di disinfestazione dei locali, i delegati sono stati informati per le vie brevi dello spostamento della sede dell'incontro..

Sono presenti :

Per la parte pubblica: dr. Domenico Gelormini - Segretario Generale -

Rag. Cosimo Marmora - Resp. Settore Finanze

Dr.ssa Caterina Iorio - Resp. Settore Affari Generali e personali

Per le RSU aziendali: Cuozzo Francesco

Contaldo Annunziata

Dura Mario

Pisaturo Gerardina

Per le OO.SS. Territoriali: Antonio Fine - UIL

Ciro Risolo - CGL -

Vincenzo Della Rocca - CISL

Attende alle operazioni di verbalizzazione la Dr.ssa Caterina Iorio, Responsabile del Settore Affari Generali e Personale.

L'unico punto all'ordine del giorno attiene alla ripartizione del Fondo Salario Accessorio 2012.

Il Segretario Generale apre la discussione e dà lettura del verbale della precedente riunione, tenutasi in data 11.10.2012, in esito alla quale la parte sindacale formulò espressa richiesta di chiarimenti in ordine ad alcune voci del Fondo salario accessorio, come definito con determinazione del Responsabile Settore Finanze n. 20 del 26/09/2012 RG 1475.

In proposito, informa i presenti che, a seguito di un accurato riesame del procedimento di calcolo, l'importo del Fondo Salario accessorio 2012 è stato rettificato.

Sul punto interviene il Responsabile del Settore Finanze che illustra nel dettaglio il contenuto della Determinazione n. 24 del 11 ottobre 2012 (All. A) con la quale si è

provveduto a rideterminare il Fondo, anche alla luce dei rilievi formulati dalla parte sindacale nella precedente seduta di contrattazione.

Da atto, inoltre, che detto Fondo, per l'anno 2012, è complessivamente pari ad Euro 768.311,39, inferiore rispetto a quello costituito per l'anno 2010.

La parte pubblica da lettura dei dati relativi a ciascun istituto contrattuale di parte fissa e di parte variabile e del numero di dipendenti interessati da ciascun istituto:

Condivisi i dati occorrenti, **le parti convengono nel definire la ripartizione del Fondo** secondo il seguente schema:

Ipotesi utilizzo risorse 2012	
Parte Stabile	Euro
Progressione economica orizzontale	318.000,00
Indennità di comparto	105.000,00
Alte professionalità (Art. 10 CCNL 22/01/04)	9.465,84
Totale	432.465,84
Economie di parte stabile	145.553,22

Il responsabile Settore finanze chiarisce che le somme previste per compensare gli incarichi di Alta professionalità sono state finanziate ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004.

Fondo parte variabile	190.292,32
Economie parte stabile	145.553,22
Totale	335.845,54

Ipotesi utilizzo risorse 2012	
Parte Variabile	Euro
Incentivo produttività	27.853,34
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	900,00
Specifiche responsabilità Cat. D (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999)	56.000,00



Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.

Specifiche responsabilità Cat. B (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999)	2.000,00
Specifiche responsabilità Cat. C (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999)	4.500,00
Personale asilo nido (Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000))	16.000,00
Indennità art 17, lett.i) CCNL 1/4/1999)	3.000,00
Turnazioni (art.22 CCNL 14/09/2000)	85.000,00
Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)	15.000,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	6.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15, lett. K) CCNL 1/4/1999	Euro 119.592,20
Totale	335.845,54

Con riferimento all'indennità per specifiche responsabilità Cat. D (art. 17 lett. f CCNL 01/04/1999), il Segretario Generale sottolinea che la erogazione di questo compenso, collegata alla mera responsabilità di un servizio, non tiene conto della valutazione circa la effettiva complessità e particolarità delle attività espletate. Invita, pertanto, il tavolo ad elaborare, per il futuro, criteri diversi a cui collegare detta l'erogazione.

Per quanto concerne il Fondo lavoro straordinario 2012, il responsabile del settore Finanze illustra alla delegazione i dati relativi all'utilizzo del Fondo, tenuto conto delle ore già liquidate e/o autorizzate e del monitoraggio effettuato unitamente ai Responsabili di Settore nel mese di ottobre 2012.

In merito, si acquisisce agli atti la richiesta della responsabile del settore Gabinetto del Sindaco, in ordine alla deroga del limite orario contrattuale previsto per i dipendenti addetti all'attività di assistenza agli organi istituzionali (nota del 5.11.2012 prot. 40437), nel limite del 2% del personale in servizio. Il tavolo, preso atto di tale richiesta, all'unanimità si esprime favorevolmente.

Considerata, inoltre, l'esigenza di utilizzare lavoro straordinario, rappresentata al tavolo dalla delegazione di parte pubblica, si concorda nel definire pari ad Euro 50.000,00 il relativo fondo per l'anno 2012.

La parte sindacale ribadisce l'esigenza di verificare il finanziamento del Piano di lavoro "Abusivismo edilizio" relativo ad annualità pregresse, approvato nel 2009 ed ancora in itinere, la cui copertura sembrerebbe incerta.



Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Pellegrino' and other initials.

Il rappresentante provinciale della CISL, Sig. Vincenzo Della Rocca dichiara di essere venuto casualmente a conoscenza che l'ente ha approvato un regolamento afferente l'utilizzo del Gonfalone comunale che prevede l'esclusiva competenza del Comando Vigili Urbani in materia. In tale contesto, nel richiamare che l'attuale orario di lavoro è articolato dalle 8.00 alle 22.00 (periodo estivo) e 8.00-21.00(periodo invernale), con un orario settimanale complessivo di 35 ore, chiede di conoscere le modalità di utilizzo del personale coinvolto in tale servizio e la loro remunerazione.

Alle ore 19.20, esaurito l'esame dell'argomento posto all'ordine del giorno, si chiudono i lavori della delegazione trattante.

Per la parte pubblica:

dr. Domenico Gelormini - Segretario Generale

Il segretario verbalizzante

Dr. ssa Caterina Torio

Il responsabile Settore Finanze

Rag. Cosimo Marmora

Per le RSU aziendali:

Cuozzo Francesco

Contaldo Annunziata

Dura Mario

Pisaturo Gerardina

Per le OO.SS. Territoriali:

Antonio Fine - UIL

Ciro Risolo - CGL -

Vincenzo Della Rocca - CISL