

COMUNE DI EBOLI
(Provincia di Salerno)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata in data 05/11/2012 Contratto sottoscritto in data 21/01/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - dr. Domenico Gelormini Componenti - Dr.ssa Caterina Iorio Rag. Cosimo Marmora. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 27 dicembre 2012 il Collegio Sindacale ha reso parere favorevole sull'ipotesi di accordo, certificandone la compatibilità dei costi e la legittimità del contenuto. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Non sono stati effettuati rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 393 del 4.12.2012 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? No È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni ===== Si rappresenta che il Bilancio per l'esercizio Finanziario 2012 e la RPP 2012/2014 sono stati approvati con D.C.C. n. 49 del 06/09/2012. Il Piano esecutivo di gestione è stato approvato con D.G.C. n. 267 del 04/10/2012, successivamente integrata, per quanto concerne l'assegnazione del personale ai settori, con deliberazione n. 277 del 18/10/2012. Si rappresenta, altresì, che, con Deliberazione n. 221 la Giunta Comunale ha modificato la struttura organizzativa dell'Ente, disponendo l'accorpamento di alcuni Settori, che dagli originari diciassette diventano dodici, e la istituzione di una figura di Alta Professionalità.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto il 5 novembre 2012 attiene all'utilizzo del Fondo Salario Accessorio per l'esercizio 2012. L'accordo definitivamente sottoscritto in data 22.01.2013, riproduce i contenuti dell'ipotesi di accordo di cui sopra.

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 24/1579 del 11/10/2012 ed hanno provveduto, alla luce delle esigenze rilevate, a ripartire le risorse disponibili, destinandole al finanziamento dei vari istituti contrattuali.

Allegato 1 Si riporta, in allegato al verbale di contrattazione, la determinazione con la quale il Responsabile del Settore Finanze ha provveduto alla costituzione del Fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ... le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Parte Stabile	
Progressioni economiche orizzontali	318.000,00
Indennità di comparto	105.000,00
Alte professionalità (art. 10 CCNL 22/01/2004)	9.465,84
Totale	432.465,84
Economie di parte stabile	145.553,22
Fondo parte variabile	
Economie parte stabile	145.553,22
totale	335.845,54
Ipotesi utilizzo risorse 2012	
Parte Variabile	
Incentivo produttività	27.853,34
Indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000)	900,00
Specifiche responsabilità Cat. D (art.17 lett. F CCNL 01/04/1999)	56.000,00
Specifiche responsabilità Cat. B (art. 17 lett. f. CCNL 01/04/1999)	2.000,00
Personale asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	16.000,00
Indennità art. 17, lett. i) CCNL 01/04/1999	3.000,00
Turnazioni (art. 22 CCNL 14/09/2000)	85.000,00
Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)	15.000,00
Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)	
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 15 lett. K CCNL 01/04/1999)	119.592,20
Totale	335.845,54

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per l'attuazione del D.Lgs. 150/2009 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n.364 del 24.11.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche



F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Pag e nel Piano delle Performance, ci si attenda un generale incremento di produttività del personale ed un conseguente miglioramento qualitativo dei servizi resi all'utenza.

Il sistema di valutazione delle p.o. adottato dall'ente, si propone di valutare la performance organizzativa i risultati raggiunti rispetto alla performance individuale, i comportamenti organizzativi e le capacità manageriali espresse, competenze professionali dimostrate, capacità di valutare i propri collaboratori.

Per il personale dipendente, le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali sono assegnate ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento

La valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, è data dalle seguenti quattro parti:

a) per il 60% per i risultati raggiunti b) per il 20% per i comportamenti organizzativi c) per il 10% per le competenze professionali d) per il 10% per la valutazione finale assegnata alla posizione organizzativa di riferimento

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Eboli, 22 gennaio 2013

La Responsabile del Settore
D.ssa Caterina Iorio



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 24/1579 del 11/10/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	578.019,06
Risorse variabili	119.592,20
Residui anni precedenti	70.700,12
Totale	768.311,38

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 403.724,06

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	62.474,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	24.229,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	30.743,87

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	46.463,23
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	48.410,49
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.438,51
Altro	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	119.592,20
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	38.832,63
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	31.867,49
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	42.765,17
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	42.765,17
Totale riduzioni	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	578.019,06
Risorse variabili	119.592,20
Residui anni precedenti	70.700,12
Totale	768.311,38

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 432.465,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	105.000,00
Progressioni orizzontali	318.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro (alta professionalità)	9.465,84
Totale	432.465,84

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 335.845,55, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	85.000,00
Indennità di rischio	6.000,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	900,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	62.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	119.592,20
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.853,35
Altro	31.000,00
Totale	335.845,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposte a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	432.465,84
Somme regolate dal contratto	335.845,55
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	768.311,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 578.019,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 432.465,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	623.890,78	578.019,06	-45.871,72
Risorse variabili	92.465,38	119.592,20	27.126,82
Residui anni precedenti	103.737,08	70.700,12	-33.036,96
Totale	820.093,24	768.311,38	-51.781,86

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e precisamente il cap. 1205 (fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi), cap. 1403 (Accantonamento ICI), cap. 1651 (incentivo per la progettazione), cap. 1831 (compenso per avvocatura), cap. 450 (compenso ISTAT), ed è stato previsto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.24/1579 del 11.10.2012 risulta stanziato nel Bilancio di esercizio 2012 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 06/09/2012.

22 gennaio 2013


Responsabile Settore Finanze
Rag. Cosimo Marmora
