



COMUNE DI LUINO

Provincia di Varese

Servizio Personale

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI 5 (cinque) DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C1. Scadenza 20 luglio 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTE le deliberazioni di Giunta Comunale n.57 del 27 aprile 2017 e n. 87 del 20 giugno 2017, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Agente di Polizia Locale cat. C1 e dato mandato al Servizio Personale di procedere con l'indizione della relativa procedura selettiva.

Vista la propria determinazione n. 358 del 30 giugno 2017 con la quale si è provveduto in ordine alla presente procedura selettiva mediante approvazione del bando e definizione del calendario delle prove d'esame.

VISTO l'art. 36 comma 2 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per soli esami finalizzata all'assunzione, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per mese 5 (cinque) di:

N. 1 "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C1 presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Luino.

Il titolare della posizione sarà alla diretta dipendenza del Comandante del Corpo di Polizia Locale e sarà chiamato a svolgere le mansioni proprie della categoria "C" in ragione di quanto indicato nelle declaratorie professionali di cui all'allegato A del CCNL 31.3.1999 nonché in forza di quanto specificato nelle normative di settore e di quanto previsto dal vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Luino.

Il trattamento economico inerente la posizione posta a concorso è costituito, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, dalle seguenti voci:

- a) stipendio tabellare annuo €. 19.454,15 oltre tredicesima mensilità;
- b) indennità di vigilanza annua €. 780,36;
- c) indennità di comparto annua €. 549,60;
- d) eventuali assegni per il nucleo familiare, secondo le disposizioni di legge;
- e) tredicesima mensilità;
- f) indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dai contratti collettivi vigenti.

Gli emolumenti di cui sopra s'intendono al lordo delle ritenute di legge e di quelle per il trattamento di previdenza e assistenza.

È garantita a uomini e donne pari opportunità di accesso al presente impiego ai sensi della legge n. 125 del 10.04.1991 nonché nel rispetto di quanto disposto dalla legge 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate".

La selezione viene bandita in ragione delle sopra richiamate disposizioni regolamentari e di legge, con particolare riferimento, nelle more dell'adozione del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, a quanto disposto dal Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dalle seguenti norme:

ART.1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti soggettivi generali e speciali:

Requisiti soggettivi generali:

- Età non inferiore ai 18 anni.
- Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore (secondo grado) a seguito di corso di studi di durata quinquennale. I diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio secondo le modalità previste dalla normativa vigente;
- Cittadinanza italiana ovvero "status" equiparato per legge alla cittadinanza italiana. Il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174);
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Specifica idoneità all'impiego ed alle mansioni da accertarsi mediante visita medica a cura del medico competente, incaricato dall'Ente ex art.17 D. lgs. n.81/2008 e s.m.i..
- Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985: regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva. Non possono essere ammessi i concorrenti che abbiano prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, salvo quanto previsto dall'art.1 della Legge 02/08/2007, n. 130;
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
- Possesso della patente di guida di categoria "B";
- Disponibilità al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

I candidati possono essere ammessi con riserva. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e sopra indicati ovvero per mancata comunicazione degli stessi. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati devono essere muniti di uno documento di riconoscimento:

Art. 2

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 1 dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando (**20 luglio 2017**) per la presentazione della domanda di ammissione e dovranno permanere al momento dell'assunzione.

Art. 3

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché in ragione di quanto statuito da ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia.

A parità di merito e di titoli la preferenza ricade sul candidato più giovane (L. n. 191 del 16 giugno 1998).
Ai sensi dell'art. 16 del DPR 487/94, i concorrenti che hanno superato la prova orale e che sono titolari di attestazioni relative a requisiti particolari (indicati nella domanda, di cui risultino in possesso alla data di scadenza del bando) quali titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione, dovranno far pervenire al Servizio Personale & Organizzazione del Comune di Luino, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice di cui sopra.

Art. 4

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, sbarrando le voci che interessano, e indirizzata al Comune di Luino – Servizio Personale, Piazza Crivelli Serbelloni n. 1, 21016 – LUINO (VA).

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

La firma in calce alla domanda non dovrà essere autenticata: le domande che non saranno consegnate a mano dovranno essere corredate di fotocopia (leggibile) fronte retro del documento di identità, datata e firmata.

La sottoscrizione dell'istanza non è soggetta ad autenticazione anche nel caso in cui contenga dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della legge 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni.

Art. 5

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, con allegata la relativa documentazione, dovrà pervenire al Comune di Luino alternativamente:

1. a mani, direttamente all'URP del Comune di Luino (orario di apertura al pubblico: Lunedì, martedì, giovedì dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e dalle ore 17,00 alle ore 18,00 – mercoledì, venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e sabato 09,00 alle ore 12,00): La domanda deve essere firmata e deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
2. a mezzo spedizione mediante raccomandata con avviso di ricezione: La domanda deve essere firmata e deve esservi allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
3. Invio alla casella di posta elettronica info@comune.luino.va.it
4. invio alla casella di posta elettronica certificata: comune.luino@legalmail.it

Le domande inoltrate a mezzo posta dovranno pervenire presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Luino entro e non oltre la mattina del 24.07.2017. Le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche ove portanti la data del timbro postale anteriore o coincidente con il 20 luglio 2017, comporteranno la non ammissione alle prove selettive.

Sul retro della busta deve essere posta l'indicazione

«SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI 5 DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C1»

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comporterà l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione delle informazioni e delle dichiarazioni indicate e richieste dal modello di domanda allegato al bando qualora quanto omesso non risulti inequivocabilmente deducibile dalla documentazione allegata;

- la mancata sottoscrizione della domanda stessa e della fotocopia del documento di identità;
- la mancata ricezione della domanda di partecipazione da parte del Comune di Luino entro il termine indicato. Le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche ove recanti la data del timbro postale anteriore o coincidente con il termine previsto all'art. 6, non saranno ammesse alle prove selettive;

Art. 7

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE E CONTENUTI DELLE PROVE

La presente selezione è per sole prove di esame: una scritta, costituita da una serie di domande a multi risposta, ed una orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Anche la prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

La valutazione complessiva dei candidati si determina sommando i voti riportati nella prova scritta ed in quella orale.

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed una prova orale, vertenti sulle seguenti materie:

Prova scritta: la prova scritta verterà su una serie di quesiti a multi risposta sulla disciplina del Codice della strada.

La durata massima della prova scritta sarà stabilita dalla commissione giudicatrice, in ragione delle peculiari caratteristiche della prova cui verranno sottoposti i candidati.

Prova orale: Il colloquio relativo alla prova orale verterà sulle materie sopra indicate già oggetto della prova scritta.

Art. 8

CALENDARIO DELLE PROVE E RELATIVE COMUNICAZIONI

Le prove si terranno presso la sala Consiglio della Residenza Municipale, Piazza Crivelli Serbelloni n. 1, Luino, o in altra sede che verrà comunicata la mattina delle prove, nei seguenti giorni ed orari:

- **prova scritta: 25 luglio 2017 ore 10.00;**
- **prova orale: 25 luglio 2017 ore 14.30;**

L'amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. La mancata presentazione nel giorno ed all'ora suddetti si intenderà come espressa rinuncia alla partecipazione al concorso.

Durante le prove i candidati non potranno consultare codici e testi di legge;

I candidati che non ricevono comunicazioni di esclusione o di ammissione con riserva al concorso si intendono ammessi e dovranno quindi presentarsi nella sede e nel giorno sopra indicato, **pena l'esclusione dal concorso**, per l'effettuazione delle prove d'esame, muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata partecipazione alle prove scritte equivale sempre a rinuncia al concorso.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 9

GRADUATORIA DI MERITO E VALIDITA'

La votazione finale di ciascun candidato è determinata sommando il voto conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

E' escluso dalla graduatoria finale il candidato che non abbia conseguito l'idoneità (21/30) in ciascuna delle prove d'esame.

Avrà diritto all'assunzione il primo idoneo nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale tenendo altresì conto dei titoli preferenziali stabiliti per legge (art. 5 D.P.R. 487/94), elencati nell'allegato "TITOLI DI PREFERENZA" del presente bando.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, diverrà immediatamente esecutiva e verrà quindi pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Luino per giorni dieci,

in ossequio a quanto disposto dall'art. 15, comma 6 bis, del D.P.R. 487/94. A far tempo dalla data della predetta pubblicazione decorreranno i termini (sessanta giorni) per l'impugnazione avanti il TAR per la LOMBARDIA o per la proposizione (entro centoventi giorni da detto termine) del ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Nei medesimi termini, con decorrenza dalla loro piena conoscenza, potranno essere oggetto di impugnazione giudiziale o di ricorso straordinario tutti quegli atti, anche interni al procedimento in questione, idonei a produrre una definitiva lesione delle singole posizioni giuridiche soggettive.

La graduatoria perderà efficacia al momento del superamento del periodo di prova del vincitore assunto;

Art. 10

PROCEDURE E MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENTAZIONE DELLA RELATIVA DOCUMENTAZIONE

Il rapporto di lavoro verrà costituito ai sensi e per gli effetti dei CCNL vigenti e verrà disciplinato mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro. Il contratto verrà stipulato nei giorni successivi alla selezione, con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, entro e non oltre 30 giorni dall'assunzione in servizio. Nel caso in cui il dipendente non presenti detta documentazione nel termine prescritto o non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del c.c.. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità per il posto messo a concorso e lo svolgimento delle relative mansioni, da accertarsi mediante visita medica, effettuata da medico competente ai sensi dell'art. 25 del D. Lgs 81/08, tesa a comprovare l'incondizionata idoneità al servizio specifico

Art. 15

DISPOSIZIONI FINALI

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente avviso, prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non specificatamente previsto dal presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia, con particolare riguardo al D.P.R. 487/94 successive modifiche ed integrazioni.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni legislative ed ai regolamenti vigenti in materia. La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni in esse contenute.

Il responsabile del presente procedimento ex art.8 della Legge 7.8.1990, n. 241 e successive modificazioni, è il dott. Francesco Fachini, dirigente responsabile del Servizio Personale, al quale potranno essere rivolte istanze di partecipazione al procedimento e di accesso agli atti. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi degli articoli 10 e 12 della Legge 31.12.1996, n. 675, verranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e per l'eventuale assunzione. Per il ritiro di copia del bando di concorso e fac-simile della domanda di ammissione è possibile rivolgersi all'Ufficio Relazioni per il Pubblico del Comune di Luino (tel.0332/543.569 – fax 0332/543.516) oppure consultare il sito del Comune di Luino al seguente indirizzo: www.comune.luino.va.it.

Luino,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(F.to dott. Francesco Fachini)**

Il presente bando è stato pubblicato:

- integralmente in allegato alla determinazione dirigenziale n. 358 del 30 giugno 2017;
- integralmente sul sito del Comune di Luino: www.comune.luino.va.it.

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER MESI 5 DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT.C1

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso a partecipare al concorso in oggetto e, sotto la propria responsabilità, dichiara (**barrare le caselle che interessano e specificare quanto richiesto**):

a) di chiamarsi _____

b) di essere nato/a a _____ il _____

c) Codice fiscale _____ ;

d) di risiedere in Via _____ n.° _____ cap _____ ;

città _____ (Prov.) _____ ;

e) che le eventuali comunicazioni inerenti il concorso dovranno essere inviate al seguente indirizzo:

Comune di _____ Via _____ n° _____ CAP

_____ (Prov.) _____ Tel. _____ **CELLULARE** _____ ;

INDIRIZZO EMAIL _____

INDIRIZZO PEC _____

f) di essere in possesso della cittadinanza:

- italiana;
- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (in questo ultimo caso specificare la Stato di appartenenza): _____ e dichiara di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

g) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

(Prov.) _____ ;

h) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

- di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ (riportare i provvedimenti penali anche in caso di amnistia, condono, indulto e perdono giudiziale);

i) di godere dei diritti civili e politici;

- di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:
_____ ;

j) di essere in possesso dei requisiti psico-fisici di cui all'art.1 del presente bando;

k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1° lettera d) del DPR. 3/1957;

l) di trovarsi in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (**per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il**

31.12.1985);

m) di essere nella condizione di cui all'art. 18 commi 6 e 26 del D.Lgs 215/2001, ai fini dell'applicazione della prevista riserva di legge (**dichiarazione da rendersi da parte dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata della durata di cinque anni delle tre Forze Armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, nonché degli Ufficiali di Complemento in ferma biennale e gli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta**);

n) di aver diritto alla preferenza ai sensi del D.P.R. 487/94 (specificato nell'allegato TITOLI DI PREFERENZA) in quanto: _____ di cui si presenta relativa documentazione o la dichiarazione sostitutiva ai sensi della Legge n. 15/68, Legge 127/97 ed art. 2 D.P.R. 403/98;

o) di appartenere alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99 di cui si presenta presentata relativa documentazione o la dichiarazione sostitutiva ai sensi della Legge n. 15/68, Legge 127/97 ed art. 2 D.P.R. 403/98;

p) di essere in possesso del seguente titolo di studio: DIPLOMA DI _____ - _____ conseguita presso _____ con sede in _____ in data _____;

q) di aver preso visione del bando relativo alla presente selezione;

r) di accettare incondizionatamente tutte le condizioni previste dalla vigente disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e di accesso;

s) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda in quanto rese ai sensi dell'art. 46 della legge n. 445/2000 e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 della Legge n.445/2000 in caso di false e mendaci dichiarazioni;

t) di essere consapevole che ai sensi dell'articolo 13 del D. Lgs. 30/06/2003, n.196, «Codice in materia di protezione dei dati personali», i dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento sono trattati ed utilizzati esclusivamente in funzione e per i fini conseguenti agli adempimenti richiesti dalla presente selezione, consentiti dalla legge e dai provvedimenti del garante; il conferimento dei dati è obbligatorio; i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione al personale dipendente dell'amministrazione coinvolto per ragioni di servizio ed a tutti soggetti aventi titolo ex legge n.241/1990 e successive modificazioni e Decreto Legislativo n.267/2000, ai soggetti destinatari delle comunicazioni previste dalla legge in materia di concorsi pubblici, agli organi dell'autorità giudiziaria e di altra autorità o soggetto competente ai fini dell'accertamento dei requisiti per l'assunzione; titolare del trattamento è il Comune di Luino.

Luogo _____ Data _____

Firma (da non autenticare)

Si allega alla presente domanda:

- Copia del documento d'identità datata e firmata;
- Curriculum vitae;
- Elenco datato e firmato degli allegati.

Firma (da non autenticare)

TITOLI DI PREFERENZA
(art. 5,4°c., D.P.R.487/94 e successive modificazioni e integrazioni)

A parità di punteggio si assumono le seguenti preferenze nei confronti di:

1. insigniti di medaglia al valor militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di Luino;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c. dalla più giovane età.