

SISTEMA PREMIALE			
Raccordo tra valutazione e premialità			
PUNTEGGIO ESITO DELLA VALUTAZIONE	% DEL PREMIO ATTRIBUITA AI DIRIGENTI	% DEL PREMIO ATTRIBUITA ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	% DEL PREMIO ATTRIBUITA AI DIPENDENTI
10	100,00	100,00	100,00
9,75	100,00	100,00	100,00
9,5	100,00	100,00	100,00
9,25	95,00	100,00	100,00
9	95,00	100,00	100,00
8,75	87,50	90,00	100,00
8,5	87,50	90,00	100,00
8,25	80,00	85,00	90,00
8	80,00	85,00	90,00
7,75	70,00	80,00	85,00
7,5	70,00	80,00	85,00
7,25	60,00	70,00	75,00
7	60,00	70,00	75,00
6,75	40,00	55,00	65,00
6,5	40,00	55,00	65,00
6,25	30,00	45,00	55,00
6	30,00	45,00	55,00
<6	0	0	0

Modalità di arrotondamento

I punteggi vengono arrotondati per eccesso se la frazione decimale è uguale o superiore a cinque centesimi o per difetto se inferiore a questo limite.