



# Città di Luino

*Provincia di Varese*

*P.zza C. Serbelloni, 1 21016*

*Tel. +39 0332 543511 - FAX +39 0332 543516*

*PEC: [comune.luino@legalmail.it](mailto:comune.luino@legalmail.it)*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 63 DEL 30/07/2020

OGGETTO: DELIBERAZIONE DI G.C. N. 20 DEL 28.02.2017 AD OGGETTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI/POSIZIONI ORGANIZZATIVE/PARTICOLARI RESPONSABILITA': APPROVAZIONE - INTEGRAZIONE

L'anno duemilaventis, addì trenta del mese di Luglio, alle ore 18.30, nella sala consiliare del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

Nominativo	Carica	presente
Pellicini Andrea	Sindaco	SI
Casali Alessandro	Vice Sindaco	NO
Franzetti Caterina	Assessore	SI
Castelli Piermarcello	Assessore	NO
Miglio Alessandra	Assessore	SI
Sgarbi Dario	Assessore non Cons.	SI

Presenti: 4 Assenti: 2

Assiste il Segretario Generale PIETRI ANTONELLA ANNA.

Pellicini Andrea, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: DELIBERAZIONE DI G.C. N. 20 DEL 28.02.2017 AD OGGETTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI/POSIZIONI ORGANIZZATIVE/PARTICOLARI RESPONSABILITA': APPROVAZIONE - INTEGRAZIONE

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.02.2017 è stata, tra l'altro, approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino composta dai seguenti documenti, allegati quali parti integranti e sostanziali alla predetta deliberazione:

- 1) Allegato A1 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi generali";
- 2) Allegato A2 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance organizzativa";
- 3) Allegato A3 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance individuale dei dirigenti";
- 4) Allegato A4 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Posizioni organizzative (AP e PO)";
- 5) Allegato A5 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Personale";
- 6) Allegato A6 - "Sistema premiale";
- 7) Scheda di valutazione della performance dipendente;
- 8) Scheda di valutazione della performance posizione organizzativa;
- 9) Scheda di valutazione della performance dirigente;

**DATO ATTO** che per mera dimenticanza nella deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2017 non è stato inserito quale parte integrante e sostanziale il seguente allegato: "Declaratoria Punteggi", contenente una sintetica descrizione dei singoli punteggi;

**CONSIDERATO** che risulta necessario, per completezza del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore, integrare la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2017 con l'inserimento dell'allegato "Declaratoria Punteggi" quale parte integrante e sostanziale della stessa;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 13/05/2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

**ACQUISITO** il parere favorevole ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espresso dal Responsabile del Settore Servizi Generali in ordine alla regolarità tecnica;

**DATO ATTO** della propria competenza in materia ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## DELIBERA

per le motivazioni sopra espresse, che qui s'intendono integralmente richiamate:

1. **DI INTEGRARE** la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.02.2017 ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance e metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali/posizioni organizzative/particolari responsabilità: approvazione" con l'inserimento del seguente allegato: "Declaratoria Punteggi" quale parte integrante e sostanziale della stessa.
2. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione e relativo allegato ai Dirigenti e ai Responsabili di Settore affinché provvedano alla divulgazione al proprio personale dipendente.
3. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento e relativo allegato sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Performance, Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

**CONSIDERATA** l'urgenza di provvedere in merito, al fine di garantire una completa applicazione del sistema

di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino, con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

**DI RENDERE** immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL Segretario Generale  
PIETRI ANTONELLA ANNA

IL PRESIDENTE  
Pellicini Andrea



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 119**

Ufficio Proponente: **Settore Servizi Generali**

Oggetto: **DELIBERAZIONE DI G.C. N. 20 DEL 28.02.2017 AD OGGETTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI/POSIZIONI ORGANIZZATIVE/PARTICOLARI RESPONSABILITA': APPROVAZIONE - INTEGRAZIONE**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Settore Servizi Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/07/2020

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Cinzia Agrati

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Luino.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PELLICINI ANDREA;1;14551677  
PIETRI ANTONELLA;2;15330356