



# Città di Luino

*Provincia di Varese*

*P.zza C. Serbelloni, 1 21016*

*Tel. +39 0332 543511 - FAX +39 0332 543516*

*PEC: [comune.luino@legalmail.it](mailto:comune.luino@legalmail.it)*

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 139 DEL 31/12/2020

OGGETTO: DELIBERAZIONI DI G.C. N. 20 DEL 28.02.2017 E N. 63 DEL 30.07.2020 RIGUARDANTI IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI LUINO - AGGIORNAMENTO

L'anno duemilaventi, addì trentuno del mese di Dicembre, alle ore 14.45, si è riunita in videoconferenza la Giunta Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dallo Statuto.

Risultano:

Nominativo	Carica	presente
Enrico BIANCHI	Sindaco	SI
Antonella Anna Francesca SONNESSA	Vice Sindaco	SI
Ivan Luigi MARTINELLI	Assessore Anziano	SI
Elena Virginia BROCCIERI	Assessore	SI
Serena BOTTA	Assessore	SI
Fabio SAI	Assessore	SI

Presenti: 6 Assenti: 0

Assiste il Segretario Generale PIETRI ANTONELLA ANNA.

Enrico BIANCHI, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosce la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: DELIBERAZIONI DI G.C. N. 20 DEL 28.02.2017 E N. 63 DEL 30.07.2020 RIGUARDANTI IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI LUINO - AGGIORNAMENTO

## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 20 del 28.02.2017 è stata, tra l'altro, approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino composta dai seguenti documenti:

- 1 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Principi generali";
- 2 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance organizzativa";
- 3 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance individuale dei dirigenti";
- 4 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Posizioni organizzative (AP e PO)";
- 5 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Personale";
- 6 - "Sistema premiale";
- Scheda di valutazione della performance dipendente;
- Scheda di valutazione della performance posizione organizzativa;
- Scheda di valutazione della performance dirigente;

- n. 63 del 30.07.2020 è stata integrata la succitata deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.02.2017 con l'inserimento dell'allegato "Declaratoria punteggi" quale parte integrante e sostanziale della stessa;

**RILEVATO** che, in sede di applicazione della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance, il processo valutativo applicato dalla dirigenza e dalle posizioni organizzative si è svolto con particolari criticità, circostanza che ha indotto la dirigenza a verificare con il Nucleo di valutazione l'opportunità di un aggiornamento dell'attuale sistema per una migliore corrispondenza dello stesso alla realtà organizzativa dell'Ente;

**ESAMINATI** i documenti elencati di seguito nella loro versione aggiornata/nuova condivisa con il Nucleo di valutazione e ritenuto di approvarli in quanto considerati adeguati alla realtà organizzativa dell'Ente:

- 2 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance organizzativa";
- 3 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance individuale dei dirigenti";
- 4 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Posizioni organizzative (PO)";
- 5 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance - Personale";
- 7 - "Sistema di misurazione e valutazione - Procedure di conciliazione";
- Declaratoria punteggi;
- Scheda di valutazione della performance dipendente;
- Scheda di valutazione della performance posizione organizzativa;
- Scheda di valutazione della performance dirigente;

**DATO ATTO** che la metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino, così come aggiornata/introdotta con il presente atto, viene applicata con decorrenza dalle valutazioni riferite all'anno 2020;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 13/05/2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;

**ACQUISITO** il parere favorevole ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espresso dal Responsabile del Settore Servizi Generali in ordine alla regolarità tecnica;

**DATO ATTO** della propria competenza in materia ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## DELIBERA

per le motivazioni sopra espresse, che qui s'intendono integralmente richiamate:

**1. DI APPROVARE**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, i documenti elencati di seguito nella versione aggiornata/nuova condivisa con il Nucleo di valutazione, facenti parte del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino:

- 2 - “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance organizzativa”;
- 3 - “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Performance individuale dei dirigenti”;
- 4 - “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Posizioni organizzative (PO)”;
- 5 - “Sistema di misurazione e valutazione della performance - Personale”;
- 7 - “Sistema di misurazione e valutazione - Procedure di conciliazione”;
- Declaratoria punteggi;
- Scheda di valutazione della performance dipendente;
- Scheda di valutazione della performance posizione organizzativa;
- Scheda di valutazione della performance dirigente.

**2. DI DARE ATTO** che la metodologia di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino, così come aggiornata/introdotta con il presente atto, viene applicata con decorrenza dalle valutazioni riferite all’anno 2020.

**3. DI TRASMETTERE** la presente deliberazione e relativi documenti allegati ai Dirigenti e ai Responsabili di Settore affinché provvedano alla divulgazione al proprio personale dipendente.

**4. DI TRASMETTERE** il presente atto per opportuna conoscenza alle OO.SS. e alle RSU.

**5. DI PUBBLICARE** il presente provvedimento e relativi documenti allegati sul sito istituzionale, link Amministrazione Trasparente, Performance, Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Successivamente,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**CONSIDERATA** l’urgenza di provvedere in merito, al fine di garantire l’applicazione aggiornata del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Luino, con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

**DI RENDERE** immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL Segretario Generale  
PIETRI ANTONELLA ANNA

IL PRESIDENTE  
Enrico BIANCHI



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 223**

Ufficio Proponente: **Settore Servizi Generali**

Oggetto: **DELIBERAZIONI DI G.C. N. 20 DEL 28.02.2017 E N. 63 DEL 30.07.2020 RIGUARDANTI IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI LUINO - AGGIORNAMENTO**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Settore Servizi Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 31/12/2020

Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Cinzia Agrati

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Luino.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

PIETRI ANTONELLA;1;15330356  
ENRICO BIANCHI;2;20550300