

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/08

COMPARTO: REGIONI - AUTONOMIE LOCALI - ISTITUZIONE: COMUNE DI PIEVE SAN GIACOMO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

giorno	mese	anno
04	07	2009
21	12	2009
21	12	1999

1. Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:
2. Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):
3. Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):
4. Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

Valori
2.009
1.832
100,00

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
10. Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

Valori
12.582

13. L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
14. Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
15. Per scelta dell'organo politico?
16. Sulla base di altri fattori?
17. Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

SI	NO
	X
X	
X	
	X

N.posizioni	1	1		
Valore unitario	10000	2582		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51. E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?
61. Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?
62. Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

SI	NO
X	

0

	Area A / Categoria A / Fascia I	Area B / Categoria B / Fascia II	Area C / Categoria C / Fascia III	Area D / Categoria D	TOTALE
numero progressioni					
importo complessivo					0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

86. Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
87. Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse
88. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito
89. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito
90. Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

4.082
3.967
1
5
1

RILEVAZIONE CEPEL

29. Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?
30. In forma singola
31. In forma associata

SI	NO
X	
X	

43. Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)