



COMUNE DI MARANO MARCHESATO

Provincia di Cosenza

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 5
del 02/02/2021 | Oggetto:
UTILIZZO DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUMPARO ING. GIUSEPPE MORELLI
AL DI FUORI DELL'ORARIO DI SERVIZIO PER 12 ORE SETTIMANALI DAL
01/02/2021 AL 30/04/2021

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **due**, del mese di **Febbraio** alle ore **09:30** nella consueta sala delle adunanze, previa regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENZA
1) VIVACQUA EDUARDO	Sindaco	SI
2) TENUTA GIOVANNI	Vice Sindaco	SI
3) BELMONTE ANTONELLA	Assessore	SI
4) TROZZO MARIA FRANCESCA	Assessore	NO
5) NAPOLI AGOSTINO	Assessore	SI

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Il Sindaco, Constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco Eduardo Vivacqua il quale dichiara aperta la seduta.

Assiste il Segretario Comunale, D.SSA DANIELA GOFFREDO.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'Amministrazione Comunale di Marano Marchesato persegue l'obiettivo di garantire l'efficacia e l'efficienza dell'espletamento dell'attività amministrativa di tutti i settori in cui si articola l'Ente;
- con Delibera di G.C. n.97 del 01.12.2020 si è stabilito l'utilizzo temporaneo, dallo 09.11.2020 al 31.01.2021 per attività di potenziamento dell'Ufficio Tecnico III e IV, del dipendente del Comune di Zumpano Ing. Giuseppe Morelli, Cat. D, ai sensi dell'art. 1 comma 557, della L. 311/2004;

CONSIDERATO che l'amministrazione ha intenzione di continuare ad avvalersi delle prestazioni del precitato dipendente del Comune di Zumpano al fine di ottemperare a tutte le attività ed incombenze ricadenti sull'area tecnica attesa la professionalità e competenza dimostrata dall'Ing. Morelli e la carenza di personale di alta qualifica;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii di cui al D.Lgs 75/2017;

VISTA la Legge 311/2004 art.1, comma 557, che consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali, purché preventivamente autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

VISTO il parere del Consiglio di Stato, sezione prima n° 2141/2005 del 25.05.2015 il quale dispone: “ l'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali, e, in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (Amministrazioni e Lavoratore) da quella che si

verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale”;

VISTO l'orientamento applicativo dell'ARAN del 07.07.2005 secondo il quale un Ente locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente locale purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dell'art. 92 c. 1 TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. 1, c. 557, della L. 311/2004;

VISTA la Circolare n° 2/2005 del 21.10.2005 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie – che ha recepito l'interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che “gli Enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro;

ATTESO, inoltre, che la Corte dei Conti - Sezione Autonomie con Delibera n. 2/2015 ha precisato che: “Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28;

RICHIAMATO il D.L. n. 90/2014, che ha riscritto l'articolo 9, comma 28 del citato DL n. 78/2010 in merito al tetto della spesa per le assunzioni flessibili ed appurato che detto incarico rientra nel rispetto del tetto fissato per le assunzioni flessibili;

VISTO l'art. 16 - 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 (c.d. decreto enti locali), convertito in L. 7 agosto 2016, n. 160, il quale recita testualmente: “All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267»;

VISTO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n.34/2008 che conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1, c. 557, della L. 311/2004;

RAVVISATA l'opportunità di utilizzare, per il potenziamento dell'ufficio Tecnico Comunale, il dipendente del Comune di Zumpano, Ing. Giuseppe Morelli Cat. D, pos.ec.D1, temporaneamente, con decorrenza dallo 01.02.2021 al 30.04.2021, per 12 ore settimanali e, comunque, nel limite consentito dalla normativa vigente e retribuzione prevista dal contratto di categoria – al di fuori del normale orario di servizio presso l'Ente di appartenenza, personale già dipendente di altra Amministrazione in possesso della necessaria esperienza e di elevata preparazione;

ATTESO che;

- la prestazione lavorativa a favore del Comune di Marano Marchesato non deve arrecare alcun pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro a favore del Comune di appartenenza;
- è stata richiesta con nota 232 del 13.01.2021 al Sindaco del Comune di Zumpano l'utilizzo presso questo Comune del dipendente Signor Morelli Giuseppe, categoria D, pose c. D1, per il periodo dal 01/02/2021 al 30/04/2021, per 12 ore settimanali, oltre l'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004;

CONFERMATO che il conferimento dell'incarico deve avvenire nel rispetto delle prescrizioni a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, secondo i seguenti termini e modalità prevista dalla normativa;

RICHIAMATO il D.L. n. 90/2014, che ha riscritto l'articolo 9, comma 28 del citato DL n. 78/2010 in merito al tetto di spesa per le assunzioni flessibili ed appurato che detto incarico rientra nel rispetto di detto limite fissato per le assunzioni flessibili;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale N° 07 del 13.01.2021 del Comune di Zumpano (CS) acquisita al protocollo dell'Ente in data 22.01.2021 al n. 481, di autorizzazione all'utilizzo del precitato dipendente presso questo Comune 12 ore settimanali, oltre l'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004;

VISTO il D.Lgs n.267/2000 e s.m.i

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di richiamare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

1. Di utilizzare, temporaneamente, dal 01/02/2021 al 30.04.2021, per attività di potenziamento dell'Ufficio Tecnico III e IV, il dipendente del Comune di Zumpano (CS), Ing. Morelli Giuseppe, nato a Zumpano (CS) il 22/12/1979 ed ivi residente in via A. Gramsci n. 36., categoria D, pos. ec. D1, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1, comma 557, L. 311/2004 e 53 D. Lgs. 165/2001;
2. Di avvalersi della prestazione lavorativa dell'Ing. Morelli Giuseppe, sopra indicato, per un periodo di tempo esclusivamente temporaneo ed al di fuori del normale orario di servizio presso il comune di Zumpano, in assenza di conflitto d'interesse e fermo restando che le prestazioni lavorative che ne sono oggetto, non rechino alcun pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza;
3. Di ribadire che l'utilizzazione deve espletarsi nel rispetto di tutte le prescrizioni a tutela della sicurezza e della salute del lavoratore per un massimo di 12 ore settimanali con una retribuzione pari a quella percepita dal dipendente presso l'Ente di appartenenza, secondo i CCNL per la categoria rivestita e per le ore effettivamente lavorate;
4. Di dare atto, altresì, che vengono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dalla normativa vigente;
5. Di imputare la relativa spesa sul bilancio d'esercizio del corrente anno in corso di formazione;
6. Di trasmettere copia del presente atto:
 - alle OO.SS.;
 - al Comune di Zumpano;
 - al dipendente comunale interessato per la stipula del contratto individuale di lavoro;
7. Di demandare al Settore Risorse Umane gli adempimenti conseguenti alla presente delibera, compreso le comunicazioni alla Funzione Pubblica, all'Ente di appartenenza, nonché gli appositi inserimenti nella sezione trasparenza;

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione unanime

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000, immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to **EDUARDO VIVACQUA**

Il Segretario
f.to **D.SSA DANIELA GOFFREDO**

Pareri e controlli

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA Si esprime parere FAVOREVOLE Data 05/02/2021	Il Responsabile dell'Area f.to LORENZA CARTAGINESE
IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE Si esprime parere FAVOREVOLE Data 05/02/2021	Il Responsabile dell'Area f.to DOTT. EMILIO DANTE MARTINO

Il sottoscritto Segretario, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione
E' divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267/2000 e
ss.ii.mm.;

Il Segretario
f.to **D.SSA DANIELA GOFFREDO**

La Presente deliberazione è copia conforme all'originale.
Marano Marchesato 02/02/2021,

Il Segretario
f.to **D.SSA DANIELA GOFFREDO**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

Il Messo Responsabile

Si attesta che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera protocollo n. in data ai Signori Capigruppo
Consiliari. (ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000)