



## COMUNE DI CADEGLIANO VICONAGO

### ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO – PARTE ECONOMICA 2020

La delegazione di parte pubblica, costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 25/01/2017, in applicazione degli articoli n. 7 comma 3 e n. 8 comma 2 del CCNL 21.05.2018, e la parte sindacale costituita ai sensi dell'articolo n. 7 comma 2 del medesimo CCNL, riunitesi nella sede comunale in data 11/10/2021, alle ore 12.00 hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo – parte economica 2020.

La delegazione di parte pubblica, composta dal:

Presidente: dott. Ottavio Verde

E la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL di settore:

CGIL-FP Varese: sig.ra Gabriella Sierchio

E dalla rappresentanza sindacale unitaria, nella persona di:

NON COSTITUITA NELL'ENTE

A handwritten signature or set of initials in the bottom right corner of the page, appearing to be 'mp'.

## PARTE ECONOMICA

### Art. 1

#### Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, costituito con determinazioni del Responsabile del Servizio (per l'annualità 2019 il provvedimento di costituzione n. 62 del 22/10/2019 al quale si rinvia) è quantificato come segue:

COMPOSIZIONE DEL FONDO	IMPORTO 2020
Risorse stabili soggette al limite	20.131,00 €
Risorse stabili non soggette al limite	1.276,40 €
Risorse variabili soggette al limite	2.042,00 €
Risorse variabili non soggette al limite	222,17 €
Risorse attuazione art. 113	0,00 €
Risorse Istat	0,00 €
Totale	23.671,57

### Art.2

#### Depurazione del fondo dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 1 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4 lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004 e per gli importi indicati nella tabella D del contratto sopra citato.

Dall'entrata in vigore di detto contratto, dal fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività non sono detratte:

1. le somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto derivanti da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità).

2. le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Quote a carico del fondo paria €: **€ 13.468,22**

### Art. 3

#### Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, nonché delle risorse destinate al personale educativo.

Le risorse che finanziano le progressioni economiche confluiscono ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 nell'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili come costituito ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 nell'anno 2017.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di:

1. cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato;

2. processi di mobilità esterna o da nuove assunzioni.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Somma delle progressioni già attribuite
€ 10.920,55

#### **Art. 4**

#### **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 29/09/2020 è stato approvato il Piano della Performance e obiettivi 2020.

Per l'erogazione delle risorse economiche ai dipendenti aventi titolo, si rimanda agli artt.8 e 18 del CCDI.

#### **Art. 5**

#### **Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.**

Per l'annualità 2020 NON sono previste progressione economiche orizzontali.

#### **Art. 6**

#### **Risorse destinate al pagamento delle indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21/05/2018)**

#### **Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate e che sono esposte a rischio**

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività lavorativa nelle condizioni definite dall'art.14 comma 1 del CCDI normativo 2019/2021.

Le indennità sono state graduate utilizzando i pesi previsti dall'art.14 commi 3 e 4 del suddetto CCDI, come risultante dai prospetti redatti dai responsabili dei servizi.

I profili professionali per i quali si ritiene debba essere corrisposta l'indennità sono i seguenti:

<b>Profilo professionale</b>	<b>Peso/causale</b>	<b>Importo giornaliero</b>	<b>N° dipendenti</b>	<b>Somma annua</b>
<b>C2</b>	<b>3</b>	<b>1,54 €</b>	<b>1</b>	<b>554,40 €</b>
<b>TOTALE</b>				<b>554,40 €</b>

#### **Art. 7**

#### **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**



In applicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 sono attribuite indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

In applicazione all'art.15 del CCDI l'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018 e finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D è stata attribuita con provvedimento adottato dal responsabile del Servizio.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>N° dipendenti coinvolti</b>	<b>Servizio</b>	<b>Somma prevista</b>
C2	1	Segreteria Protocollo Personale	€ 1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>		<b>€ 1.000,00</b>

#### **Art. 8**

#### **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale**

1. La corresponsione di risorse che specifiche disposizioni di legge o atti normativi conseguenti destinano al personale dipendente al fine di incentivarne la prestazione possono avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (art.2, comma 3 del D. Lgs 165/01) è quindi necessario che dette risorse siano previste nella costituzione del fondo di cui all'art. 1.

In applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevedono i seguenti compensi:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 113, del D Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: € 0,00;
- le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontano a un totale di: € 0,00;
- le risorse destinate a compensare l'attività di accertamento evasione del tributo unico comunale (IUC), come previsto dall'art.1 comma 1091 della Legge 145/2018, verranno valutate nell'anno 2020 secondo i parametri previsti dalla normativa, qualora vengano rispettati i presupposti applicativi per determinare la corresponsione del suddetto incentivo.

#### **Art.9**

#### **Risorse destinate all'indennità di servizio esterno (ex art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018) (il Servizio Polizia Locale fa capo al comune Capofila di Lavena Ponte Tresa)**

#### **Art. 10**

#### **Risorse destinate per indennità di funzione personale di Polizia Locale (il Servizio Polizia Locale fa capo al comune Capofila di Lavena Ponte Tresa)**



## Art. 11

### Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui agli articoli precedenti

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo del personale dipendente e della produttività, come precedentemente determinate, risultano per l'annualità 2020 ripartite secondo il seguente quadro riassuntivo:

	2020
Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di comparto	2.786,00 €
Progressioni Orizzontali	10.920,55 €
Indennità condizioni di lavoro	554,40 €
Indennità per specifiche responsabilità	1.000,00 €
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato	0,00€
Indennità di servizio esterno	0,00€
Indennità di funzione per polizia locale	0,00€
TOTALE PARZIALE	<b>15.260,55 €</b>
Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	0,00€
<b>TOTALE</b>	<b>15.260,55 €</b>

Le parti danno atto che la destinazione delle risorse è ipotetica ed è subordinata alle individuazioni effettive dei presupposti per l'erogazione da parte dei soggetti competenti e che le eventuali parti destinate ma non effettivamente assegnate confluiranno nella produttività generale.

Le parti danno inoltre atto che, come previsto dall'art. 18 del CCDI normativo 2019-21, il 30% delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale, e che, come previsto dal comma 2 del suddetto art. 18 CCDI normativo 2019-21, viene applicata una maggiorazione del 30% rispetto alla media del premio individuale pro-capite per una quota di personale non superiore al 20% del totale del personale positivamente valutato, comprendendo comunque almeno un dipendente per settore che abbia conseguito la miglior valutazione positiva.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente: OTTAVIO VERDE \_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la RSU: NON COSTITUITA NELL'ENTE

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

CGIL-FP: GABRIELLA SIERCHIO \_\_\_\_\_

