



# Comune di Calvizzano

(Città Metropolitana di Napoli)

Largo Caracciolo 1

80012 Calvizzano (Na)

Tel. 081.712.07.01

Pec: comune@calvizzano.telecompost.it

COMUNE DI CALVIZZANO

Prot. 2022/14543 del 06-05-2022

Ora Registrazione: 11:59:29

Sezione: ARRIVO

## DECRETO

di conferimento incarico di Posizione Organizzativa

- Ing. Tamaro Lorenzo -

### Il Sindaco

PREMESSO che

con la deliberazione commissariale n. 46 del 19/10/2018, esecutiva, veniva rimodulato l'organigramma dell'Ente mediante la modifica della struttura organizzativa e dei settori funzionali dell'Ente, per tutte le motivazioni ivi riportate e alle quali si fa espresso rinvio, così come di seguito riportata:

I Settore	Affari generali e Servizi alla persona
II Settore	Finanziario – Tributario
III Settore	Lavori Pubblici – Patrimonio - Manutenzione – Servizi Cimiteriali - Ambiente – Protezione civile
IV Settore	Edilizia/Urbanistica – SUAP – Commercio
V Settore	Polizia Municipale

- con deliberazione commissariale n. 17 del 28.02.2019 venivano approvati il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2019-2021 ed il Piano annuale delle assunzioni 2019;
- con le deliberazioni sopra citate è stato stabilito di procedere, tra l'altro, all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per la durata del mandato commissariale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00, di un Responsabile del Settore Urbanistica/Edilizia, SUAP, Commercio, Cat. D;
- con successivi e separati provvedimenti veniva data attuazione ai citati atti deliberativi;
- in data 20 e 21 Settembre 2020 si sono svolte le consultazioni elettorali per il rinnovo del Consiglio comunale ed elezione del Sindaco;
- in data 22 settembre 2020, nell'adunanza dei Presidenti delle sezioni di cui all'art. 67 del T.U. n. 570/1960, venivano proclamati eletti il Sindaco e i componenti del Consiglio comunale, convalidati con delibera consiliare n. 1 del 12.10.2020;
- con delibere di Giunta Comunale n. 34 del 7 maggio, n. 44 del 17 maggio e n. 58 del 29 giugno, anno 2021, venivano approvati il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2020-2023 ed il Piano annuale delle assunzioni 2020, prevedendo, tra l'altro, la conferma dell'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00, di un Responsabile del Settore Urbanistica/Edilizia, SUAP, Commercio, Cat. D;
- con determina n. 300 dell'1.07.2021 veniva approvato l'avviso pubblico della procedura di cui sopra, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 52 del 2.07.2021, all'Albo pretorio on line dell'Ente e sulla sezione "Amministrazione Trasparente";

- con decreto sindacale n. 388 dell'11.1.2022, veniva nominata l'arch. Lala Annalisa, a conclusione dell'iter procedurale suddetto, quale Responsabile del IV Settore Tecnico che, in data 2.03.2022, rassegnava la proprie dimissioni dall'incarico;

**DATO ATTO**, pertanto, che, allo stato, il posto di Responsabile del IV Settore risulta vacante;

**VISTO** che tale vacanza sta determinando un deciso rallentamento delle pratiche afferenti a tale Settore che potrebbe tradursi in un disservizio per i cittadini. tenuto conto che questo comune è sotto dimensionato per il numero esiguo di dipendenti in servizio;

**RITENUTO**, pertanto, al solo fine di non pregiudicare il regolare funzionamento del Settore, di conferire all'ing. Lorenzo Tammaro - dipendente a tempo indeterminato inquadrato nella CAT D - profilo professionale, ingegnere, già responsabile del III Settore LLPP- la relativa posizione organizzativa del IV Settore Edilizia/Urbansitica - SUAP- Commercio, *ad interim*, con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, D. Lgs 267/00, nelle more dell'adozione di ulteriori provvedimenti organizzativi e programmatori del personale volti a dare copertura al posto di Responsabile di Settore previsto in dotazione organica e, allo stato, vacante;

#### **CONSIDERATO CHE**

- a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL, stipulato il 21/5/2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 *"il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21/5/2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*;
- l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annuo lordi per tredici mensilità sulla base della graduazione di ciascun posizione organizzativa"* ed al comma 4 *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*;

**VISTO** l'art. 109, comma 1 e 2, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ai sensi del quale: *"Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati in programma amministrativo del Sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco e della Giunta o dell'assessore di riferimento...."* *"Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

**DATO ATTO** che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

#### VISTI:

- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21 maggio 2018 relativi all'istituzione delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi della retribuzione di posizione e risultato delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;
- gli articoli 9 e segg. del vigente regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance, a mente del quale, gli incarichi di responsabilità di Settore sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'Ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale;

**CONSIDERATO** che in base a tale norma l'incarico è conferito con decreto motivato del capo dell'Amministrazione, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e che la durata dell'incarico è stabilita nel provvedimento di nomina;

**VISTA** la nota acquisita al prot. gen. dell'Ente al n. 14229 del 29.04.2022 con la quale il Nucleo di Valutazione ha prodotto la valutazione positiva riferita, tra l'altro, anche all'ing. Tammaro Lorenzo, in relazione all'attività espletata quale Responsabile di entrambi i Settori tecnici;

#### VISTI:

l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti e incaricati di funzioni dirigenziali;

l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

#### DECRETA

1. **DI CONFERIRE, ad interim**, all'Ing. Lorenzo Tammaro, dipendente del comune di Calvizzano iscritto alla CAT D - la responsabilità del IV Settore - "Edilizia/Urbanistica - SUAP - Commercio", con la relativa Posizione Organizzativa e con le annesse responsabilità gestionali e correlativa competenza ad adottare anche gli atti a rilevanza esterna, attribuendogli tutte le funzioni di cui all'art. 107, commi 1, 2 e 3, D. Lgs 267/00;
2. **DI STABILIRE** che l'incarico avrà efficacia immediata, decorrente dalla notifica del presente provvedimento, nelle more dell'adozione degli ulteriori provvedimenti organizzativi e programmatori del personale.
3. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento, reso necessario a seguito delle dimissioni del precedente Responsabile titolare, il cui contratto è cessato in data 23.03.2022, viene adottato al solo fine di non pregiudicare il regolare funzionamento del menzionato Settore ed assicurare la continuità dei servizi da rendere ai cittadini.
4. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del IV Settore ha diritto alla retribuzione per l'incarico ad interim, così come previsto dal "Regolamento per la graduazione, il conferimento, la revoca delle posizioni organizzative e valutazione della performance" approvato con deliberazione commissariale n. 38 del 2.05.2019.

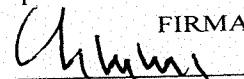
5. **DI STABILIRE** che in caso di assenza ovvero impedimento del prefato funzionario le funzioni ad esso ascritte saranno svolte dal Geom. Ordichelli Raffaele, CAT. D, profilo professionale geometra, assegnato al medesimo Settore ed in possesso dei requisiti.
6. **DI STABILIRE, altresì**, in ottemperanza a quanto sancito dalla Legge n. 190/2012, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ed in attuazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con delibera di G.C. n. 43 del 28.04.2022, che, in caso di conflitto di interesse ovvero incompatibilità, il Responsabile dovrà dare tempestiva ed immediata comunicazione al Responsabile RPCT, del procedimento in relazione al quale tale conflitto, anche solo potenziale, si configura, e le relative funzioni dovranno essere svolte dal geom. Ordichelli Raffaele.
7. **DI DARE ATTO** che il predetto incarico è soggetto a verifica del Nucleo di Valutazione e la eventuale valutazione negativa dei suoi risultati può comportarne la revoca immediata.
8. **DI DISPORRE** che il presente decreto venga trasmesso all'ing. Tammaro Lorenzo ed al Geom. Ordichelli Raffaele per la notifica, agli uffici interessati e la pubblicizzazione mediante affissione all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune, sezione "Amministrazione trasparente".

Calvizzano, 6 maggio 2022

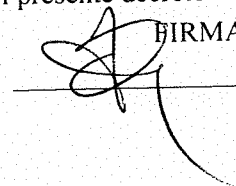
IL SINDACO  
Dott. Giacomo Pirózzi



Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c. il dipendente ing. Lorenzo Tammaro dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente quanto disposto con il presente decreto .

FIRMA  


Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 c.c. il dipendente geom. Ordichelli Raffaele dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente quanto disposto con il presente decreto .

FIRMA  




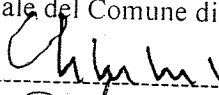
DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA  
Cause di INCONFERIBILITÀ/INCOMPATIBILITÀ

Il sottoscritto ing. Lorenzo Tamaro, con riferimento all'incarico ad interim di Responsabile del IV Settore *Edilizia/Urbanistica – SUAP – Commercio*, consapevole della responsabilità penale cui può incorrere, ex art. 76 n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non più rispondenti a verità dell'art. 47 del medesimo decreto.

**DICHIARA**

Di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità di cui al D. Lgs 8 aprile 2013, n. 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico. a norma dell'art. 1. commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190* ed in particolare:

- di non aver riportato condanna anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. lgs. n. 39/2013);
- di non avere ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale del Comune di Calvizzano nei due anni precedenti il conferimento dell'incarico;
- di non aver ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale in alcuna provincia o comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti appartenente alla Regione Campania nell'anno precedente il conferimento dell'incarico (art. 7, comma 2, D. Lgs 39/2013);
- di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della Regione Campania (art. 7, comma 2, D. Lgs 39/2013);
- l'assenza di incarichi a cariche in enti di diritto privato o finanziati dal Comune di Calvizzano (art. 9, comma 1, del D. lgs. 39/2013);
- di non svolgere alcuna attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dal Comune di Calvizzano (art. 9, comma 2, del d. Lgs. 39/2013);
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013,
- di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Calvizzano.

  
-----





RECEIVED  
MAY 11 1964  
U.S. DEPARTMENT OF AGRICULTURE  
WASHINGTON, D.C.