



# COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Garibaldi, 16  
26033 PESCAROLO ED UNITI (CR)  
Tel. 0372/83.60.12 – Fa 0372/83.63.43  
Cod. Fisc. e Part. IVA 00304900194  
[protocollo@comune.pescaroloeduniti.cr.it](mailto:protocollo@comune.pescaroloeduniti.cr.it)  
[comune.pescaroloeduniti@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.pescaroloeduniti@pec.regione.lombardia.it)

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

|  |   |
|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Preintesa:</b> 17/06/2013<br><b>Contratto:</b> Contratto collettivo decentrato integrativo annuale   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Anno:</b> 2013   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <b>Parte pubblica:</b> Presidente d.ssa Anna Maria Bianca Arcuri, Componenti: Clara Baiamonte e Simona Donini, entrambi responsabili di servizio del Comune di Pescarolo ed Uniti incaricati dell'area delle P.O.<br>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL<br>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL<br>Firmatarie del Contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>  | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013;</li><li>2. Principi generali sulla suddivisione delle risorse disponibili per il fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;</li><li>3. Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.03.1999;</li><li>4. Criteri generali per le progressioni economiche;</li><li>5. Disciplina del premio di efficienza;</li><li>6. Comitato unico di garanzia;</li><li>7. Salario accessorio del personale a tempo determinato e part-time;</li><li>8. Telelavoro;</li><li>9. Personale comandato o distaccato</li></ol>   |
| <b>Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali ed atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del TUEL ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione (PEG) non ancora approvato in attesa dell'approvazione del Bilancio di previsione</li><li>- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009, non è ancora adottato in attesa delle indicazioni applicative del D.LGS 33/2013 (vedi anche deliberazione n. 50 del 04.07.2013 della Civit);</li><li>- È stato assolto l'obbligo di pubblicizzazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009, per quanto di competenza;</li><li>- In attesa del PEG è stata validata dall'Organismo di valutazione la relazione sull'attività del primo semestre 2013</li></ul> |

#### Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

- Articolo 1. Quadro normativo e contrattuale;  
 Articolo 2. Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria;  
 Articolo 3. Verifiche dell'attuazione del contratto;  
 Articolo 4. Interpretazione autentica dei contratti decentrati;  
 Articolo 5. Quantificazione delle risorse;  
 Articolo 6. Strumenti di premialità;  
 Articolo 7. Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;  
 Articolo 8. Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali;  
 Articolo 9. Principi generali per l'erogazione di indennità per particolari prestazioni o funzioni;  
 Articolo 10. Indennità di rischio;  
 Articolo 11. Indennità maneggio valori;  
 Articolo 12. Indennità per ulteriori e specifiche responsabilità;  
 Articolo 13. Indennità per particolari responsabilità;  
 Articolo 14. Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;  
 Articolo 15. Disciplina del premio di efficienza,  
 Articolo 16. Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;  
 Articolo 17. Salario accessorio del personale a tempo determinato, con contratto di formazione e lavoro, somministrato a tempo determinato;  
 Articolo 18. Salario accessorio del personale a tempo parziale;  
 Articolo 19. Telelavoro (lavoro a distanza);  
 Articolo 20. Personale comandato o distaccato

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse: sulla base del CCDI 2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione   | Importo               |
|---|-----------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 - produttività   | € 15.419,22           |
| Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 - progressioni economiche orizzontali  | € 6.709,71            |
| Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 - retribuzione di posizione e risultato P.O  | a carico del bilancio |
| Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo            | € 1.209,80            |
| Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 - indennità di disagio   |                       |
| Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 - indennità per specifiche responsabilità  | € 1.500,00            |
| Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, compensi censimento, ici) | € 4.755,50            |
| Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 - altri compensi per specifiche responsabilità   | € 300,00              |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido infanzia  | € 0,00                |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente   | € 0,00                |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto  | € 3.618,54            |
| Somme rinviate  | € 0,00                |
| Altro   |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 33.512,77</b>    |

C) Effetti abrogativi impliciti: il Contratto determina l'abrogazione implicita delle norme che risultassero incompatibili o superate;

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità: le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, verso il personale, si applica il sistema di valutazione basato sulla scheda allegata approvata con il regolamento della performance (oggetto di applicazione da parte dell'Organismo di valutazione);

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013, in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010;
- F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale: dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Pescarolo ed Uniti, lì 22.07.2013

Il Segretario Comunale  
Responsabile del Servizio Personale  
dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri



Istruttore:

Istruttore Amministrativo

Daniela Laura Manfredi