

COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI
PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE N. **33** in data: **14/07/2014**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013: APPROVAZIONE

L'anno **duemilaquattordici** addì **quattordici** del mese di **luglio** alle ore 16,30, **nella sala municipale**, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Graziano Cominetti** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale **Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri**

Intervengono i Signori:

COMINETTI Graziano	Sindaco	SI
BINDA Elena	Assessore	SI
FERRARI Marcella	Assessore - Vicesindaco	SI

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013: APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

ATTESO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi

VISTO, in particolare, l'art. 10 del citato decreto, in quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICORDATO:

- che il sopramenzionato art.10, comma 5 stabilisce che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- che, ai sensi dell'art. 14, comma 3, lettera c) del sopra citato decreto e dall'art. 36, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la Relazione alla Performance è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente;

VISTI il decreto legislativo n. 33/2013 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2013 relativi all'attuazione della trasparenza;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 28 del 29.07.2013 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2013;

- la propria deliberazione n. 55 del 09.09.2013 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2013 e successivamente modificato con propria deliberazione n. 71 del 06.12.2013;
- la propria deliberazione n. 19 del 02.05.2011 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I, che ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- la propria deliberazione n. 39 del 30.08.2011, successivamente adeguata con atto n. 51 del 24.11.2011, con la quale sono stati approvati i sistemi di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio e dei dipendenti;
- la deliberazione di C.C. nr 8 del 16.04.2014, con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione dell'esercizio finanziario 2013;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2013 predisposta dall'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che l'Organismo di Valutazione ha provveduto alla validazione della suddetta Relazione ai sensi dell'art. 14, comma 3, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

RILEVATA la correttezza e completezza dei dati, la qualità metodologica del documento e lo sforzo di renderlo comprensibile anche ai non addetti ai lavori;

RITENUTO, pertanto, di approvare la Relazione sulla Performance anno 2013;

TUTTO CIO' premesso, visto e considerato;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Comunale - Responsabile dell'Ufficio Personale e dal Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nelle forme di legge:

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per i motivi di cui in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2013, allegato sub A) al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, così come validata dall'Organismo di Valutazione;
2. DI DISPORRE la pubblicazione della suddetta Relazione sul sito del Comune di Pescarolo ed Uniti, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

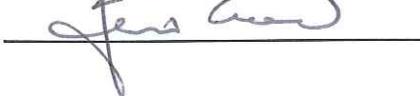
Stante l'urgenza nel provvedere
Con voti unanimi favorevoli

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Graziano Cominetti



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri



RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo Statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione

(X) è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

(X) ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pescarolo ed Uniti, 17 LUG. 2014



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri



ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal 17 LUG. 2014 ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pescarolo ed Uniti, 28 LUG. 2014



per
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri





COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Allegato alla deliberazione della GIUNTA COMUNALE n. 33 del 14.07.2014

Deliberazione avente per oggetto:

“RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2013: APPROVAZIONE”

Parere di cui all'art.49, 1° comma, del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000:

- in ordine alla regolarità TECNICA



FAVOREVOLE
dott.ssa Anna Maria Bianca Arcuri

- in ordine alla regolarità CONTABILE



FAVOREVOLE
rag. Clara Baiamonte

Pescarolo ed Uniti, 14.07.2014