



# COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

**Copia**

DELIBERAZIONE N. **48** in data: **05-09-2018**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE**

### **DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:** SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 5 DEL 31.01.2018: MODIFICA ED INTEGRAZIONE

L'anno **duemiladiciotto** addì **cinque** del mese di **settembre** alle ore 11:00, **nella sala municipale**, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO **Graziano COMINETTI** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE **Dott.ssa Anna Maria Bianca ARCURI**

Intervengono i Signori:

COMINETTI Graziano	Presente	SINDACO
FERRARI Marcella	Assente	ASSESS.-VICESINDACO
BINDA Elena	Presente	ASSESSORE

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

**OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 5 DEL 31.01.2018: MODIFICA ED INTEGRAZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATI gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

**RICORDATO:**

- che, ai sensi delle precitate disposizioni, il Consiglio Comunale ha approvato la deliberazione n. 4 del 22.02.2011 ad oggetto: *“Decreto legislativo 150/2009 – Indirizzi applicativi – Criteri di adeguamento dell’organizzazione e dei sistemi gestionali”*;
- che con propria deliberazione n. 30 del 28.04.2015, è stata aggiornata la parte I del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- che con propria deliberazione n. 97 del 12.12.2017, si è aderito al *“Progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, per l’anno 2018”*, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti;
- che, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l’approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:
  - D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.”*;
  - D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;

**EVIDENZIATO, in particolare:**

- che le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
- che l’art. 18, 2° comma, del D. Lgs. n. 74/2017, rubricato: *“Disposizioni transitorie e finali”*, stabilisce testualmente: *“2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall’entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l’adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all’emanazione della disciplina regionale e locale.”*;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 5 del 31.01.2018, con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance dell’Ente, elaborato da Lega dei Comuni di Pavia, nell’ambito del sopra richiamato progetto, in coerenza con i contenuti della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, D. Lgs. n. 74/2017 e D.Lgs. n. 75/2017, nelle more del rinnovo del contratto nazionale di lavoro, fatti salvi i previsti indirizzi e modelli che saranno definiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in attesa delle linee guida da adottarsi, su base triennale, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi del predetto D.Lgs. n. 74/2017, da cui potrà discendere l’eventuale, ulteriore adeguamento del sistema stesso;

PRESO E DATO ATTO che in data 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018;

VISTA la proposta di modifica e di integrazione al suddetto sistema di valutazione della performance sopra specificato, redatto da Lega dei Comuni di Pavia, che tiene conto delle indicazioni del nuovo CCNL 21.05.2018;

VALUTATO come tale metodologia risponda alle nuove disposizioni dettate dal CCNL, risultando quindi idonea alla sua attuazione a partire dall'anno 2018;

DATO ATTO che il nuovo sistema di valutazione modificato ed integrato, è stato presentato e consegnato alle Organizzazioni Sindacali, in data 09.07.2018, costituendo, pertanto, confronto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli, espressi nei modi di legge:

### **DELIBERA**

per tutto quanto detto in premessa,

1. DI APPROVARE la modifica ed integrazione al sistema di valutazione della performance dell'Ente, approvato con propria deliberazione n. 5 del 31.01.2018, come da allegato sub A) alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che la concreta attuazione di tale sistema avverrà a partire dall'anno 2018 e nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Graziano COMINETTI**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca ARCURI**

---

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;  
Visto lo Statuto comunale,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione

- (X) è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).
- (X) ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pescarolo ed Uniti, 11-09-2018

**Il Segretario Comunale**  
**F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca ARCURI**

---

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal .11-09-2018..... ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pescarolo ed Uniti, 11-09-2018

**Il Segretario Comunale**  
**F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca ARCURI**

**OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON  
DELIBERAZIONE G.C. N. 5 DEL 31.01.2018: MODIFICA ED INTEGRAZIONE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pescarolo ed Uniti, li 05-09-2018

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott.ssa Anna Maria Bianca  
ARCURI

---