



Decreto sindacale n. 5/2022

Oggetto: Conferimento di incarico di posizione organizzativa dell'area Territorio all'arch. Elena Selmin e nomina del sostituto.

IL SINDACO

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 146 del 28 ottobre 2021 e ss.mm.ii. che, nel definire l'assetto organizzativo dell'ente a decorrere dal 1° gennaio 2022, ha individuato n. 6 unità organizzative di massima dimensione corrispondenti all'Area Amministrativa, all'Area Economico Finanziaria, all'Area dei Servizi alla Persona, all'Area dei Sistemi informativi, Market place, Distretto del commercio, Sport, Caccia e Pesca, all'Area lavori pubblici e patrimonio e all'Area Territorio, al cui vertice è nominato, con decreto del Sindaco, un Responsabile di area incaricato di posizione organizzativa;

DATO ATTO CHE l'ente intende avvalersi della facoltà di cui all'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 173 del 10.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini della attribuzione della relativa indennità.

VISTA altresì la deliberazione della Giunta comunale n. 158 in data 25 novembre 2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la pesatura a valere dall'anno 2022 ed è stato determinato lo stanziamento per le posizioni organizzative.

CONSIDERATO che la dipendente cui viene conferito l'incarico appartiene alla categoria D, è tenuto a svolgere nell'ambito dell'organizzazione del comune le funzioni di direzione di area ed in particolare allo stesso vengono attribuite le funzioni previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Stante quanto sopra premesso,

DECRETA

- a) Di conferire alla dipendente arch. Elena Selmin l'incarico per la posizione organizzativa relativa all'Area "*Territorio*", così come individuata con deliberazione G.C. n. 146 del 28 ottobre 2021, o come determinata da eventuali successive modifiche, con l'attribuzione dei compiti di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale,



di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, con le specifiche sottoelencate:

1. L'incarico ha durata dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022. A garanzia della continuità operativa, la presente nomina continuerà ad esplicare i propri effetti anche dopo la sua scadenza, sino all'adozione di un nuovo provvedimento in merito. Potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'articolo 14, comma 1, del Ccnl stipulato in data 21.05.2018 e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative approvati con deliberazione G.C. n. 145 in data 1° ottobre 2018.
2. Alla dipendente viene attribuita la retribuzione di posizione prevista dall'art. 15 del CCNL 21.05.2018, determinata con apposita deliberazione G.C. n. 158 del 25.11.2021 in € 10.492,74.
Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente Ccnl, compreso il compenso per lavoro straordinario.
3. Alla dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, da erogare in base ai criteri stabiliti nel CCID stipulato in data 15 dicembre 2021, prot. n. 30173/2021.
4. L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente punto 1, per:
 - intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa.
5. La revoca dell'incarico comporta:
 - la cessazione immediata dall'incarico di posizione organizzativa, con contestuale rassegnazione alle funzioni della categoria e del profilo di appartenenza;
 - la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
 - la non attribuzione dell'indennità di risultato.
6. Per tutto quanto non è previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs 165/2001, nel codice civile (Capo 1, Titolo II, libro IV), nel contratto individuale di lavoro, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel Contratto collettivo di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni locali.
7. Di nominare quali sostituti del responsabile dell'Area Territorio, arch. Elena Selmin, la dipendente sig.ra Emanuela Tavana, in servizio presso l'Area Territorio in qualità di istruttore direttivo (cat. D), relativamente allo Sportello Unico delle Attività Produttive (S.U.A.P.) e la dipendente geom. Sabrina Pedersini, in servizio presso l'Area Territorio in qualità di geometra (cat. C), relativamente allo Sportello Unico Edilizia e Servizio ambiente e ecologia.

Di dare atto che le funzioni sostitutive sono conferite ai predetti dipendenti per assenze di breve durata e/o impedimento del Responsabile di Area, senza attribuzione di trattamenti economici aggiuntivi ad eccezione di quelli previsti dall'art. 70-quinquies -comma 1- del CCNL 21 maggio 2018.



Di dare atto altresì che la sostituzione avviene automaticamente all'atto della comunicazione o impedimento del Responsabile di area, limitatamente ai giorni di assenza comunicati, senza alcuna formalità amministrativa.

Sarezzo, 29 giugno 2022

Il Sindaco
Donatella Ongaro


