



Unione di Comuni dei Fenici

Comuni di Palmas Arborea - Santa Giusta – Siamaggiore- Solarussa - Villaurbana
Loc. Gutturu Olias, 09090 Palmas Arborea (OR) - Tel. 0783.28.92.93 – Fax 0783.25.52.02
unionedeifenici@gmail.com – www.unionecomunifenici.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 01

Data 19/01/2017

OGGETTO: **Approvazione Piano Triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2017-2019**

L'anno duemiladiciasette il giorno diciannove del mese di gennaio, nella sede dell'Unione a Palmas Arborea, in località *Gutturu Olias*, alle ore 18,30, regolarmente convocata previa avvisi scritti si è riunita la Giunta dell'Unione di Comuni dei Fenici.

All'appello risultano:

nome cognome	Comune	titolo	presente	assente
Antonello Figus	Sindaco di Santa Giusta	Presidente	X	
Andrea Pisu Massa	Sindaco di Palmas Arborea	Vicepresidente	X	
Gian Mario Tendas	Sindaco di Solarussa	componente	X	
Paolo Pireddu	Sindaco di Villaurbana	componente	X	
Anita Pili	Sindaco di Siamaggiore	componente		X

Presiede il Sig. Antonello Figus, nella sua qualità di Presidente dell'Unione.

Partecipa alla seduta il direttore il dott. Marco Casula anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA

Premesso che :

- l'art. 48 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 prevede l'adozione da parte dei Comuni di piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- in caso di mancato adempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;*
- direttive e decisioni dell'Unione Europea prevedono, infatti, l'intrapresa da parte degli Stati membri di politiche, anche attraverso formulazione di leggi e provvedimenti aventi contenuto normativo, ed attività che garantiscano l'attuazione del principio di parità e pari opportunità tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego

Visti:

- il D.Lgs 11.04.2006, n.198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell' art. 6 della legge 28.11.2005, n.246";

- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23.05.2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23.07.2007;
- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di Funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, legge 04.11.2010, n.183);
- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Datto atto che punti chiave di queste norme sono il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze considerate come fattore di qualità.

In base a questi principi, l'organizzazione del lavoro deve essere pensata e realizzata con modalità che favoriscano per entrambi i generi la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, cercando di dare attuazione alle previsioni normative e contrattuali che, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, introducano opzioni di flessibilità nell' orario di lavoro a favore dei lavoratori/lavoratrici con compiti di cura familiare.

Il presente Piano di Azioni Positive, che avrà durata triennale, si pone da un lato come adempimento ad un obbligo di legge, dall'altro vuole porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, avuto riguardo alle realtà ed alle dimensioni del Comune.

Vista la direttiva del Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche;

Visto il Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2017/2019, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il presente provvedimento al momento non comporta previsioni di spesa a carico del bilancio;

Visti gli artt. 48 e 49 del D. Lgs. 18-08-2000, n. 267;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge.

DELIBERA

1) Di approvare il piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2017/2019, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

2) Di disporre la trasmissione del presente provvedimento alle OO.SS., affinché possano esercitare le prerogative di cui sono titolari nonché alla Provincia di Oristano - consigliera provinciale delle pari opportunità.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, TUEL

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Antonello Figus

II DIRETTORE
f.to Dott. Marco Casula

La presente deliberazione è trasmessa all'albo dell'Unione di comuni dei Fenici e ai comuni associati per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

Palmas Arborea li, 26.01.2017

II DIRETTORE
f.to Dott. Marco Casula