

# Stampa Intero Modello in data : 25/5/2016

|  |  |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2015                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 8275 - SODDI'              |  |

|  | T1 | T1<br>a | T1<br>b | T1<br>c | T1<br>c<br>b<br>i<br>s | T1<br>d | T1<br>e | T1f | T1<br>g | T2 | T2<br>a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T1<br>0 | T1<br>1 | T1<br>2 | T1<br>3 | T1<br>4 | T1<br>5 | S1 | S1<br>A | S2 | Ta<br>b.<br>Ric<br>. |
|--|----|---------|---------|---------|------------------------|---------|---------|-----|---------|----|---------|----|----|----|----|----|----|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|----|----------------------|
| Tenute   | X  |         |         |         |                        |         |         |     |         | X  | X       | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |         | X       | X       | X       | X       | X       | X  | X       | X  | X                    |
| Dichiarate   | X  |         |         |         |                        |         |         |     |         |    |         | X  |    |    |    | X  | X  | X  |         | X       | X       | X       | X       | X       | X  | X       | X  | X                    |
| Inviare  | X  |         |         |         |                        |         |         |     |         |    |         | X  |    |    |    | X  | X  | X  |         | X       | X       | X       | X       | X       | X  | X       | X  | X                    |
| Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni |    |         |         |         |                        |         |         |     |         |    |         |    |    |    |    |    |    |    |         |         |         |         |         |         |    |         |    |                      |

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | SI  | NO  | NO  | NO   |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Giustificazione - Incong. 7 | ASSENZE RELATIVE AL SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE CHE PRESTA L'ATTIVITA' LAVORATIVA NELLO STESSO GIORNO DEL COMUNE CAPOFILA CUGLIERI |
| Data                        | 24/05/2016 08:20  |
| Stato                       | In attesa di accettazione   |

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |      |
|---|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|------|
|   | 2013  | 2014 | 2015 | 2013   | 2014 | 2015 | 2013                                      | 2014           | 2015           | 2013  | 2014 | 2015 |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0   | 0    | 0    | 0  | 0    | 0    | 1.678                                     | 1.713          | 0              | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 4   | 4    | 4    | 4  | 3,99 | 4,16 | 129.566                                   | 131.462        | 132.729        | 0   | 0    | 0    |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 1   | 1    | 1    | 1  | 1    | 1    | 23.557                                    | 23.748         | 22.763         | 0   | 0    | 0    |
| <b>Totale</b>                           | 5   | 5    | 5    | 5  | 4,99 | 5,16 | 154.801                                   | 156.923        | 155.492        | 0   | 0    | 0    |
|   |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>71.724</b>                             | <b>78.411</b>  | <b>71.910</b>  |   |      |      |
|   |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>226.525</b>                            | <b>235.334</b> | <b>227.402</b> |   |      |      |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|   | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |          |
|---|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
|   | 2013         | 2014        | 2015        | 2013  | 2014          | 2015          | 2013   | 2014          | 2015          | 2013  | 2014         | 2015         | 2013                                     | 2014     | 2015     | 2013                                     | 2014     | 2015     |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b> | 0            | 0           | 0           | n.c.  | n.c.          | 0             | n.c.   | n.c.          | 0             | n.c.  | n.c.         | 0            | n.c.                                     | n.c.     | 0        | n.c.                                     | n.c.     | 0        |
| <b>CATEGORIA D</b>                      | 4            | 3,99        | 4,16        | 32.392  | 32.920        | 31.906        | 24.096   | 24.103        | 24.067        | 8.296   | 8.818        | 7.839        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>CATEGORIA B</b>                      | 1            | 1           | 1           | 23.557  | 23.748        | 22.763        | 20.211   | 20.211        | 20.211        | 3.346   | 3.537        | 2.552        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0        |
| <b>Totale per Istituzione</b>           | <b>5</b>     | <b>4,99</b> | <b>5,16</b> | <b>30.625</b>                                   | <b>31.082</b> | <b>30.134</b> | <b>23.319</b>  | <b>23.323</b> | <b>23.320</b> | <b>7.306</b>  | <b>7.760</b> | <b>6.814</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |      |      |      | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI |       |       |                             |      |      |                                 |      |       |
|---|------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|------|------|---------------------------------|------|-------|
| Presenti di riferimento   |      |      |      | Ferie                     |       |       | Assenza malattia retribuita |      |      | Altre assenze (meno formazione) |      |       |
|   | 2013 | 2014 | 2015 | 2013                      | 2014  | 2015  | 2013                        | 2014 | 2015 | 2013                            | 2014 | 2015  |
| SEGRETARI COMUNALI<br>E PROVINCIALI   | 1    | 1    | 1    | 0                         | 0     | 0     | 0                           | 0    | 0    | 0                               | 0    | 0     |
| CATEGORIA D   | 4    | 4    | 5    | 31,25                     | 32    | 20,6  | 3,25                        | 0    | 9,8  | 5                               | 9,75 | 28,8  |
| CATEGORIA B   | 1    | 1    | 1    | 32                        | 29    | 34    | 0                           | 0    | 0    | 0                               | 0    | 0     |
| Totale personale a t.<br>indeterminato al 31.12<br>(Tab. 1) o Valore Medio<br>(1) | 6    | 6    | 7    | 26,17                     | 26,17 | 19,57 | 2,17                        | 0    | 7    | 3,33                            | 6,5  | 20,57 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/05/2016 02:18:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)         |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) |      |      |      | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                          |      |      |      |
|---------------------------------|------|------|------|------------------------------------|------|------|------|---|------|------|------|
| Unità/n.contratti               | 2013 | 2014 | 2015 |                                    | 2013 | 2014 | 2015 | valori annui lordi  | 2013 | 2014 | 2015 |
| Personale a tempo determinato   | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015          | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| L.S.U./L.P.U.                   | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P065          | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| Lavoratori Interinali           | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062     | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| Con Contratti formazione lavoro | 0    | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016          | 0    | 0    | 0    | valore medio  | -    | -    | -    |
| N. contratti co.co.co (SI1)     | 0    | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0    | 0    | 0    | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -    | -    | -    |

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  |      |      |      | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)   |       |        |      | Spese/costi medi pro-capite(in euro)                  |       |       |      |
|--|------|------|------|--|-------|--------|------|---|-------|-------|------|
| Unità/n.contratti  | 2013 | 2014 | 2015 |  | 2013  | 2014   | 2015 | valori annui lordi                                    | 2013  | 2014  | 2015 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 0    | 0    | 0    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 0     | 0      | 0    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | -     | -     | -    |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 1    | 3    | 0    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 1.145 | 11.892 | 0    | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 1.145 | 3.964 | -    |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 27/09/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Dotazione | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   |           | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA D2            | 3         | 0           | 3        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 3        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA B3            | 1         | 1           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>5</b>  | <b>2</b>    | <b>3</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>2</b>                   | <b>3</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|                                   | Personale dell'Amministrazione |          |             |          |             |          |             |          |             |          | Personale Esterno    |          |             |          |             |          |
|-----------------------------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
|                                   | Comandati/Distaccati           |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          | Esoneri 50% |          | Esoneri 70% |          | Comandati/Distaccati |          | Fuori Ruolo |          | Convenzioni |          |
| Qualifica                         | U                              | D        | U           | D        | U           | D        | U           | D        | U           | D        | U                    | D        | U           | D        | U           | D        |
| SEGREARIO B                       | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0                    | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 0                              | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0           | 0        | 0                    | 0        | 0           | 0        | 0           | 1        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b>                       | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>             | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>2</b> |

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per<br>anzianità di servizio da - a<br>: | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale<br>Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|
|   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |          |                 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2                                    | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 2        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 3               |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO<br>D1                      | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1               |
| POSIZIONE ECONOMICA B3                                    | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | 1               |
| <b>TOTALE :</b>   | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>5</b>        |

# T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età<br>da - a : | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot.<br>Pers<br>. |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------|
|                                      | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |                   |
| POSIZIONE ECONOMICA D2               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | 0        | 2        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 3                 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO<br>D1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1                 |
| POSIZIONE ECONOMICA B3               | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | 1                 |
| <b>TOTALE :</b>                      | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>5</b>          |

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA<br>SCUOLA<br>DELL'OBBLIGO |       | LICENZA MEDIA<br>SUPERIORE |       | LAUREA BREVE |       | LAUREA |       | SPECIALIZZAZIONE<br>POST LAUREA /<br>DOTTORATO DI<br>RICERCA |       | ALTRI TITOLI POST<br>LAUREA |       | Totale |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------|-------|--------------|-------|--------|-------|--|-------|-----------------------------|-------|--------|
|                                   | Uomini                              | Donne | Uomini                     | Donne | Uomini       | Donne | Uomini | Donne | Uomini   | Donne | Uomini                      | Donne |        |
| POSIZIONE ECONOMICA D2            | -                                   | -     | 0                          | 3     | -            | -     | -      | -     | -  | -     | -                           | -     | 3      |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | -                                   | -     | -                          | -     | -            | -     | 1      | 0     | -  | -     | -                           | -     | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA B3            | 1                                   | 0     | -                          | -     | -            | -     | -      | -     | -  | -     | -                           | -     | 1      |
| <b>Totale</b>                     | 1                                   | 0     | 0                          | 3     | -            | -     | 1      | 0     | -  | -     | -                           | -     | 5      |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                         | FERIE |    | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |    | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 |   | LEGGE 104/92 |   | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO |     | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |   | SCIOPERO |   | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |   | FORMAZIONE |   | Totale |
|-----------------------------------|-------|----|---------------------------------|----|---|---|--------------|---|--|-----|--------------------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
|                                   | U     | D  | U                               | D  | U   | D | U            | D | U  | D   | U                                    | D | U        | D | U                            | D | U          | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA D2            | 0     | 78 | 0                               | 49 | -   | - | -            | - | 0  | 136 | 0                                    | 3 | -        | - | 0                            | 2 | -          | - | 268    |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 25    | 0  | -                               | -  | -   | - | -            | - | -  | -   | 3                                    | 0 | -        | - | -                            | - | -          | - | 28     |
| POSIZIONE ECONOMICA B3            | 34    | 0  | -                               | -  | -   | - | -            | - | -  | -   | -                                    | - | -        | - | -                            | - | -          | - | 34     |
| <b>Totale</b>                     | 59    | 78 | 0                               | 49 | -   | - | -            | - | 0  | 136 | 3                                    | 3 | -        | - | 0                            | 2 | -          | - | 330    |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                                    | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./<br>PROGR.<br>ECONOMICA<br>DI<br>ANZIANITA' | TREDICESIM<br>A MENSILITA' | ARRETRATI<br>ANNO<br>CORRENTE | ARRETRATI<br>PER ANNI<br>PRECEDENTI | RECUPERI<br>PER RITARDI<br>ASSENZE<br>ECC. | Importo<br>Totale |
|--|------------|-----------|--------|--|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------|
|  | N° Mesi    | Importo   |        |  |                            |                               |                                     |  |                   |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>                | 35,92      | 66.490    | -      | 1.139  | 5.677                      | -                             | -                                   | -  | 73.306            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI<br/>ACCESSO D1</b> | 14         | 24.732    | -      | -  | 2.079                      | -                             | -                                   | -  | 26.811            |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>                | 12         | 18.230    | -      | 416  | 1.565                      | -                             | -                                   | -  | 20.211            |
| <b>Totale</b>                                | 61,92      | 109.452   | -      | 1.555  | 9.321                      | -                             | -                                   | -  | 120.328           |

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I |                              |                   |                      |                           |                           |                       |   |
|---|------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------|---|
| Qualifica                                 | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2                    | 499                          | 780               | 0                    | 6.600                     | 1.650                     | 1.831                 | 0   |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1         | 186                          | 0                 | 0                    | 10.823                    | 1.350                     | 728                   | 0   |
| POSIZIONE ECONOMICA B3                    | 137                          | 0                 | 0                    | 0                         | 0                         | 472                   | 0   |
| <b>TOTALE</b>                             | <b>822</b>                   | <b>780</b>        | <b>0</b>             | <b>17.423</b>             | <b>3.000</b>              | <b>3.031</b>          | <b>0</b>  |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

| <b>Qualifica</b>   | <b>INDENNITA' DI STAFF/CO<br/>LLABORAZIONE</b> | <b>COMPENSI ONERI<br/>RISCHI E<br/>DISAGI</b> | <b>COMPENSO<br/>AGGIUNTI<br/>VO AL<br/>SEGR.<br/>COMUNALE<br/>E QUALE<br/>DIR.<br/>GENERAL<br/>E</b> | <b>FONDO<br/>SPECIF.<br/>RESPONS<br/>AB.</b> | <b>COMPENSI<br/>PRODUTT<br/>IVITA'</b> | <b>INCENTIVI<br/>ALLA<br/>PROGETT<br/>AZIONE<br/>EX<br/>LEGGE<br/>MERLONI</b> | <b>DIRITTI DI<br/>ROGITO-<br/>SEGRETE<br/>RIA<br/>CONV.-<br/>IND.SCAV<br/>ALCO</b> | <b>ONORARI<br/>AVVOCATI</b> | <b>COMPETE<br/>NZE<br/>PERSONA<br/>LE<br/>COMAND<br/>ATO/DIST<br/>ACCATO<br/>PRESSO<br/>L'AMM.NE</b> | <b>ARRETRA<br/>TI A.P.<br/>PER<br/>COMPENS<br/>I<br/>RISULTAT<br/>O/PRODU<br/>TTIVITÀ</b> | <b>ARRETRA<br/>TI ANNI<br/>PRECEDE<br/>NTI</b> | <b>ALTRE<br/>SPESE<br/>ACCESSO<br/>RIE ED<br/>INDENNIT<br/>A' VARIE</b> | <b>STRAORD<br/>INARIO</b> |
|--|--|---|--|--|--|---|--|-----------------------------|--|---|--|---|---------------------------|
| <b>POSIZION<br/>E<br/>ECONOMI<br/>CA D2</b>                    | 0  | 99  | 0  | 1.563  | 2.480                                  | 0   | 0  | 0                           | 0  | 0   | 0  | 0   | 0                         |
| <b>POSIZION<br/>E<br/>ECONOMI<br/>CA DI<br/>ACCESSO<br/>D1</b> | 0  | 0   | 0  | 0  | 0                                      | 4.023   | 0  | 0                           | 0  | 0   | 0  | 0   | 0                         |
| <b>POSIZION<br/>E<br/>ECONOMI<br/>CA B3</b>                    | 0  | 890   | 0  | 0  | 1.053                                  | 0   | 0  | 0                           | 0  | 0   | 0  | 0   | 0                         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>0</b>                                       | <b>989</b>                                    | <b>0</b>   | <b>1.563</b>                                 | <b>3.533</b>                           | <b>4.023</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>                    | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>                                       | <b>0</b>  | <b>0</b>                  |



**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| <b>Qualifica</b>                         | <b>TOTALE</b> |
|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>            | <b>15.502</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> | <b>17.110</b> |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>            | <b>2.552</b>  |
| <b>TOTALE</b>                            | <b>35.164</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| <b>Voci di spesa :</b>   | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE  | 5.105          |
| EROGAZIONE BUONI PASTO   | 2.178          |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE   | 500            |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO   | 1.237          |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 43.064         |
| IRAP   | 12.719         |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.  | 33.756         |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)   | 23.167         |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)  | 3.482          |
| <b>Totale</b>  | <b>71.910</b>  |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati  |                |
| Comune di Cuglieri per servizio di Segreteria convenzionato Euro 33.756  |                |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti  |                |
| Comune di Flussio per servizio tecnico convenzionato Euro 23.167. - Prefettura per lavoro straordinario elettorale Euro 1.214. - Regione Autonoma della Sardegna per lavoro straordinario elettorale Euro 2.268. |                |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE                                    |                       |              |
|---|-----------------------|--------------|
| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|   | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                    |                       |              |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)              | 14.463                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)                             | 1.205                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                     | 535                   | 0            |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                   | 762                   | 0            |
| RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)              | 130                   | 0            |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)              | 543                   | 0            |
| ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA                                | -4.347                | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 13.291                | 0            |
| Risorse variabili   |                       |              |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)                | 2.982                 | 0            |
| SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)                  | 1.500                 | 0            |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE                                | 103                   | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo unico                                      | 4.585                 | 0            |
| totale Fondo unico  | 17.876                | 0            |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |              |
| Destinazioni erogate a valere su risorse fisse                            |                       |              |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO                                  | 0                     | 2.681        |

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |               |
|---|-----------------------|---------------|
|   | Costituzione          | Destinazione  |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE                                     | 0                     | 4.438         |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ                         | 0                     | 2.552         |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico     | 0                     | 9.671         |
| Destinazioni erogate a valere su risorse variabili                    |                       |               |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI                          | 0                     | 2.982         |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico | 0                     | 2.982         |
| totale Fondo unico  | 0                     | 12.653        |
| <b>Totale</b>   | <b>17.876</b>         | <b>12.653</b> |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo   | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota  |
|---|--------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12  | 120328       | 149943        | 0                | La differenza di 10.654 e data per 5.608 riga 19 SIOPE, 4.023 incentivo Merloni pagato al titolo 2, 1.023 per contributi INADEL in regime di TFR che vengono decurtati dagli stipendi |
| Totale T13  | 35164        |               |                  |   |
| Assegno T14   | 5105         |               |                  |   |
| L010 - GESTIONE MENSE   | 0            | 0             | 0                |   |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 2178         | 2178          | 0                |   |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 500          | 500           | 0                |   |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0            | 0             | 0                |   |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0            | 0             | 0                |   |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0            | 0             | 0                |   |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 0            | 0             | 0                |   |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0            | 0             | 0                |   |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 0            | 10327         | 0                | Errore nell'indicazione dle SIOPE   |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0            | 100           | 0                | Errore indicazione SIOPE  |
| L110 - ALTRE SPESE  | 0            | 0             | 0                |   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0            | 5608          | 0                | Compresa rigo SICO 4 e 5  |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0            | 0             | 0                |   |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 1237         | 1237          | 0                |   |

|  |               |               |          |   |
|--|---------------|---------------|----------|---|
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE   | 0             | 0             | 0        |   |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE   | 43064         | 34854         | 0        | la differenza di 8.210 e dovuta per 7.256 a TFS e TFR versata all'ex INADEL rigo 24 e per 954 a contributi dovuti per incentivoex legge Merloni imputati al titolo 2 del bilancio |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO   | 0             | 7256          | 0        | la differenza di 7,256 e relativa a TFS e TFR versata all'ex INADEL compresa negli oneri riflessi a carico dell'amministrazione SICO rigo 23                                      |
| P061 - IRAP  | 12719         | 14081         | 0        | la differenza di 1362 e relativa a IRAP indennita organi politici   |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)  | 0             | 0             | 0        |   |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0             | 0             | 0        |   |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)                 | 33756         | 0             | 0        | SIOPE 1521  |
| <b>TOTALE GENERALE</b>   | <b>254051</b> | <b>226084</b> | <b>0</b> |   |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)<br>(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 26649         | 0             | 0        | SIOPE 3149 - 3516 - 6502  |
| <b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>   | <b>227402</b> | <b>226084</b> | <b>0</b> |   |



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00547110957**

**Codice Fiscale : 80036030957**

**Telefono : 0785850024**

**Fax : 078550175**

**Email : finanziaria@comune.soddi.or.it**

**Via : Torino**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 09080**

**Città : SODDI'**

**Provincia : OR**

**Codice Catastale : I778**

**Popolazione residente : 118**

**Superficie(Kmq) : 5.24**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.soddi.or.it>**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome     | Telefono  | Fax       | E-Mail                         |
|---------|----------|-----------|-----------|--------------------------------|
| Putzulu | Giovanna | 078550024 | 078550175 | finanziaria@comune.soddi.or.it |

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

|  |    |
|--|----|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.  | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.   | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.   | 0  |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.      | 34 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).   | 0  |
| A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?  | 0  |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?                           | 0  |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.   | 0  |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.   | 0  |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO   | 0  |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO  | 0  |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE  | 0  |

|  |          |
|--|----------|
| <b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>  |          |
| <b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>                                       | <b>0</b> |
| <b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>  | <b>0</b> |
| <b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b> | <b>0</b> |

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome         | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|--------------|---|
| Brisi   | Maria Rosina | mariarosina.brisi@gmail.com   |

# Scheda Informativa 1A

|   |    |
|---|----|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome? | NO |
| E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?              | SI |
| E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | SI |
| Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?  | NO |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |    |
| L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?   |    |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | NO |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 52 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)   |    |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome                           |    |
| L'ente è tenuto al patto di stabilità?  | NO |
| Ha rispettato il patto di stabilità?  |    |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  |    |
| Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?                       | SI |
| Numero di dirigenti della polizia locale  |    |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 1  |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  |    |



|  |    |
|--|----|
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?        | NO |
| Quante funzioni con convenzioni?   |    |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?  |    |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione  |    |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione                   |    |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione |    |

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

|   |            |
|---|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:   | 27/07/2015 |
| Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):  | 16/11/2015 |
| Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :  | 16/11/2015 |
| NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO) | 0          |
| IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010  | 0          |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)   | 17876      |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010  | 0          |
| IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013  | 0          |
| NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999  | 2          |
| VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE   | 8712       |
| È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?                               | NO         |

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

NO

|   |                    |               |
|---|--------------------|---------------|
| È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?  |                    | NO            |
| DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12  | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|   | 1                  | 6600          |
|   | 1                  | 10823         |
|   | 0                  | 0             |
|   | 0                  | 0             |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
| E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999? |                    |               |
| LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?  |                    |               |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?  |                    | 0             |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)         |                    |               |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I   |                    |               |
| NUMERO PROGRESSIONI   |                    | 0             |
| PERCENTUALE   |                    | 0             |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II  |                    |               |
| NUMERO PROGRESSIONI   |                    | 0             |

|  |   |
|--|---|
| PERCENTUALE  | 0 |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III  |   |
| NUMERO PROGRESSIONI  | 0 |
| PERCENTUALE  | 0 |
| AREA D / CATEGORIA D   |   |
| NUMERO PROGRESSIONI  | 0 |
| PERCENTUALE  | 0 |
| <b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>   |   |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE  | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE                               | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE   | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE                                | 0 |
| IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE   | 0 |
| IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE                  | 0 |
| PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI) | 0 |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |   |
|  |   |

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

|  |   |
|--|---|
| IN FORMA SINGOLA   | NO  |
| IN FORMA ASSOCIATA   | SI  |
| QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE<br>(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)? | 25  |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>   | <b>Gli oneri del Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 sono compatibili con i vincoli del bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.</b> |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   | <b>SI</b> |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   | <b>NO</b> |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    | <b>NO</b> |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  | <b>NO</b> |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> | <b>NO</b> |
| <b>Altro</b>  | <b>SI</b> |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |           |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |           |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |           |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |           |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |           |

|   |  |
|---|--|
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |
| <b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>  |  |
| <b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>  |  |
| <b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>  |  |
| <b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>   |  |
| <b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>   |  |
| <b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>   |  |
| <b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>  |  |
| <b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>   |  |
| <b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>    |  |
| <b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>  |  |
| <b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>  |  |
| <b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b> |  |
| <b>Altro</b>  |  |