



COMUNE di SODDI'
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Sottoscritto in data 22 novembre 2017.

M. C. 11/11/17
[Signature]

KS

Il giorno ventidue del mese di novembre dell'anno 2017 presso la sede del Comune di Soddì, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Soddì per l'annualità 2017, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente

Marco SIGNORE – 

Organizzazioni Sindacali territoriali:

Salvatore Usai

CISL FPS



Rappresentante Aziendale

Demelas Giovanni Antonio



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.



CISL FPS



CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTE:

- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 135 del 27/04/2017 relativa alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 05/07/2017 di costituzione del fondo delle risorse decentrate variabili per l'anno 2017 e direttive per la contrattazione decentrata;
- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 289 del 04/08/2017 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- la determinazione del responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria n. 391 del 24/10/2017 relativa alla rettifica della costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017

VISTO il contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2015/2017 adeguato alla legge 150/09 sottoscritto in data 25/09/2015;

RICHIAMATE le deliberazione:

- n. 80 del 02/11/2011 con la quale è stata approvata la metodologia di valutazione delle performance;
- n. 19 del 03/05/2017 della Giunta Municipale con la quale è stato approvato il piano delle performance e degli obiettivi per il 2017;
- n. 58 del 13/10/2016 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il verbale della delegazione trattante riunitasi in data 25 ottobre 2017 con il quale è stata approvata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per l'anno 2017;

ACQUISITO il parere favorevole del revisore dei conti in data 03/11/2017;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 37 del 08/11/2017 che autorizza alla sottoscrizione definitiva del contratto;

PRESO ATTO che:

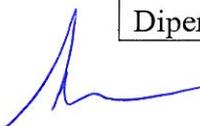
il fondo per l'anno 2017 ammonta complessivamente a € 14.834,29 di cui € 12.891,74 di risorse stabili e 1.942,55 di risorse variabili,
si devono detrarre € 9.719,74 (€ 7.039,18 per progressioni orizzontali già concesse ed € 2.680,56

per indennità di comparto);

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € 3.172,00 e le risorse disponibili variabili ammontano a euro **1.942,55** per un totale di € **5.114,55**;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE E' UTILIZZATA NEL SEGUENTE MODO:

Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 0,52 giornaliere per 224 giorni di effettivo esercizio	€ 116,48
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI	1.600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	2.508,07
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro. Dipendenti interessati n. 1	560,00


C.C.N.L.





Letto, approvato e sottoscritto:

PARTE PUBBLICA

Marco Signore Marco Signore

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai Salvatore Usai

RAPPRESENTANTE AZIENDALE

Demelas Giovanni Antonio Giovanni Antonio Demelas
