

Valutazione del risultato dei responsabili di servizio										
Componente	declinazione	peso specifico (0, 1, 2)	punteggio (da 1 a 10)	punteggio potenziale	punteggio ottenuto	indice ponderazione	totale			
1	motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori	1	10	10	10	30	29,25			
	clima organizzativo interno	1	10	10	10					
	gestione del tempo	1	10	10	10					
	rispetto delle regole senza formalismi eccessivi	1	10	10	10					
	promozione e gestione del cambiamento (innovazione tecnologica e organizzativa)	1	10	10	10					
	attuazione del controllo di gestione	1	9	10	9					
	integrazione e interfunzionalità	1	9	10	9					
TOTALE COMPONENTE COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO										
					80		78			
Componente	obiettivo	complessità operativa (da 1 a 5)	priorità politica/ri. miglioramento (da 1 a 5)	% di realizzazione	punteggio potenziale	indice ponderazione	totale			
2	obiettivo 1 TARI	4	4	100	1600	0/30	30			
	obiettivo 2 REGOLAMENTO IUC	4	4	100	1600					
	obiettivo 3 - NUOVI PROGRAMMI GESTIONALI	4	3	100	1200					
TOTALE COMPONENTE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI										
					4400		4400			
Componente	linea di attività	punteggio potenziale		punteggio ottenuto (da 1 a 10)		indice ponderazione	totale			
3	Segreteria	10		10		20/50	20			
	Contratti	10		10						
	PI	10		10						
	Servizio Economico Finanziario	10		10						
	Tributi	10		10						
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA										
		50		50						
TOTALE COMPONENTE ANDAMENTO ATTIVITA' ORDINARIA										
	Componente	% media risultati dell'Ente e linee di attività		(obiettivi)		indice ponderazione	totale			
4	Risultato dell'Ente	100				20	20			
TOTALE GENERALE										
							99,25			

09/07/2015