

**Comune di MAGNACAVALLO**  
**Provincia di Mantova**



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2020-**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI – ART. 40, COMMA 3-sexies- Decreto Legislativo n. 165/2001-**

Il Responsabile dell'area servizi finanziari e alla persona Sig.ra Gelatti Rita, nominato con decreto del Sindaco, prot. n. 6/2021 del 16/06/2021 predispone le seguenti relazioni che accompagnano l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la disciplina del riparto del salario accessorio relativo anno 2020:

Premessa

L'art- 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3- sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico -finanziaria.

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali- periodo 2016/2018, il quale disciplina a livello sia giuridico che economico il trattamento del personale comunale assunto a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato.

**PARTE A - RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

- Il Comune di Magnacavallo, provincia di Mantova, è un ente di piccole dimensioni (gli abitanti al 31.12.2020 risultano essere n. 1.451) con n. 9 dipendenti di ruolo, di cui n. 2 titolari di posizione organizzativa (area tecnica ed area economico finanziaria, servizi sociali e alla persona). Nel corso del 2020 non si è provveduto ad assumere personale di ruolo. L'area amministrativa è stata affidata con decreto sindacale al Segretario Comunale, dipendente di altro Comune, il quale presta servizio presso questo ente per n. 8 ore settimanali a seguito di convenzione.
- Questo Ente ha approvato il contratto decentrato integrativo aziendale in data 03/12/2019. Si provvede ad approvare annualmente il contratto decentrato per la distribuzione del salario accessorio.
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.06.2018 si è provveduto a nominare la delegazione trattante di parte pubblica nelle seguenti persone:
  - Segretario Comunale e Responsabile dei servizi area amministrativa ed Affari Generali – Presidente
  - Responsabile area servizi finanziari/alla persona- membro
  - Responsabile area servizi tecnici- membro.
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 03.05.2018 si è preso atto dell'esito del rinnovo delle rappresentanze sindacali unitarie a seguito delle elezioni avvenute in data 17/19 aprile 2018 le quali hanno determinato l'elezione del candidato Sig. Ghisi Andrea con decorrenza 27/04/2018;
- Soggetti destinatari del presente accordo sono i dipendenti del Comune di Magnacavallo non titolari di posizioni di posizioni organizzative, se non per quanto concerne il riparto dei compensi previsti dalla normativa sui lavori pubblici che vengono riconosciuti al Responsabile dell'area tecnica, se presenti;
- Le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione sono:
  - CGIL Funzione Pubblica
  - CISL FP
  - UIL F.P.L.
- Il contenuto del contratto è principalmente di carattere economico
- La costituzione del fondo per l'anno 2020 è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 29/12/2020.

## **2. Illustrazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto nazionale- utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi e altre informazioni utili**

- L'obiettivo primario della contrattazione decentrata è la corretta destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie volte al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.
- Nei precedenti accordi si è data priorità al riconoscimento della professionalità dei dipendenti in servizio mediante le progressioni orizzontali;
- I criteri per il riparto del rimanente salario accessorio tendono a riconoscere al personale dipendente compensi legati ai progetti assegnati , alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi specifici, nonché ai rischi, disagi e responsabilità correlate alle mansioni proprie dei dipendenti e/o in qualità di responsabile di procedimento;
- Si rileva la compatibilità con le norme previste dai CCNL comparto regioni-enti locali. L'accordo per l'anno 2020 è strutturato sul CCNL – Comparti Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

## **PARTE B – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **1.COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- La costituzione del fondo prevede i seguenti dati:

Scheda di dettaglio risorse decentrate anno 2020

#### **Risorse stabili:**

### **Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		

Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	23.391
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	832
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	771
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	706
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	1.635
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>27.335</b>

## Risorse variabili

### INCREMENTI VARIABILI

Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	1.908
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	

Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.669
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	.2.150
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	395
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>7.122</b>

	<b>TOTALE</b>	<b>34.457</b>
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	
	<b>TOTALE FONDO 2020</b>	<b>34.457</b>

Quota già erogata:	
- € 15.323,75 per progressioni orizzontali	
- € 3.998,52 per indennità di comparto	
- € 809,64 per indennità turno	
- € 1.907,60 incentivi tecnici	
<b>Totale quota già ripartita ed erogata</b>	<b>€ 22.039,51</b>

Fatto presente che nel 2020 è stata approvata convenzione per la gestione in forma associata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Poggio Rusco, Borgo Mantovano e Magnacavallo e il riconoscimento della Posizione Organizzativa al Comandante comporta una spesa a carico Del Comune di Magnacavallo della quota del 10,87% e quantificata per l'anno 2020 in € 950;

Rilevato che si rende necessario contenere nel suo complessivo ammontare la spesa del salario accessorio al fine di rispettare l'art. 23, comma 2 del D. Lg.vo n. 75/2017 diminuendo di pari importo le somme da destinare al personale dipendente, e in particolare per €300 riducendo le somme da riconoscere alle P.O. e per € 650 riducendo le somme da riconoscere al rimanente personale non incaricato di P.O.;

➤ **Destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo:**

La rimanente quota non assegnata pari ad **€ 11.767,09=** viene distribuita per remunerare le seguenti voci di salario accessorio:

**A) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018- art. 10 CCDI):**

**1 ) INDENNITA' DI RISCHIO:**

**€ 1.147,70**

L'indennità di rischio quantificata in € 2,30 al giorno viene riconosciuta ai seguenti dipendenti:

- ✓ - n. 1 operaio
- ✓ - n. 2 S.A.D.
- ✓ - n. 1 cuoca

DIPENDENTE	MANSIONE	GIORNI DI SERVIZIO	INDENNITA' RISCHIO
1	OPERAIO NECROFORO	75	€ 172,50
2	OPERATORE SAD	240	€ 552,00
3	OPERATORE SAD	2	€ 4,60

4	OPERATORE ADDETTA CUCINA	182	€ 418,60
		499	€ 1.147,70

**2) INDENNITA' DI DISAGIO:**

**€ 701,50**

L'indennità di disagio quantificata in € 2,30 al giorno, viene riconosciuta ai seguenti dipendenti:

- ✓ - n. 1 autista/operaio
- ✓ - n. 1 istruttore addetto ai servizi demografici/stato civile

DIPENDENTE	MANSIONE	GIORNI DI SERVIZIO	INDENNITA' DISAGIO
1	ADDETTO SERVIZI DEMOGRAFICI	N° 52	€ 119,60
2	AUTISTA SCUOLABUS / OPERAIO	N° 253	€ 581,90
		N° 305	€ 701,50

**3) INDENNITA' MANEGGIO VALORI:**

**€ 561,60**

L'indennità di maneggio valori viene quantificata nel seguente modo :

- da € 50 a € 1.000 di maneggio annuale : € 1,00 al giorno
- da € 1.001 a € 5.000 di maneggio annuale: € 1,20 al giorno

Da corrispondere ai seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	MANSIONE	VALORE ANNUO	GIORNI DI SERVIZIO	INDENNITA' MANEGGIO VALORI
1	ADDETTO SERVIZI DEMOGRAFIC I	€ 3.042,58	N° 238	€ 285,60
2	ECONOMO	€ 3.445,14	N° 230	€ 276,00
			N° 468	€ 561,60

<p><b>C) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2018- art. 11 CCDI)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>€ 1.551,10</b></p>
---

- 1) L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018 viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:
  - le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità devono essere appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile apicale, con atto scritto, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa);
  - il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
  - in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.

I criteri per l'attribuzione dell'indennità sono i seguenti:



Ufficiale Giudiziario, Responsabile dei Tributi stabiliti dalla legge, archivisti informatici, addetti all'URP, formatori professionali, addetti ai servizi di Protezione Civile.

Viene individuata per tale responsabilità la dipendente Squassabia Sara, istruttore amministrativo

In categoria C, posizione economica 1 part-time (20/36) per responsabilità affidata con atto formale per la qualifica di ufficiale di anagrafe e responsabile per le pubblicazioni :

Quota assegnata € 200,00 rapportata all'orario di servizio (20/36) = **€ 111,10**

**D) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018- art. 13.2 del CCDI):  
€ 1.907,60**

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma da erogare € 1.907,60 sui capitoli delle opere pubbliche;

**E) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)  
€ 2.150,00**

In applicazione degli articoli 14-15-16 del CCDI si terranno in considerazione al fine della ripartizione del premio correlato alla performance organizzativa e individuale, i criteri adottati dal contratto al fine di garantire la differenziazione dei premi.

## Progetti adottati per l'anno 2020

AREA	PROGETTO E IMPORTO	DESCRIZIONE	DIPENDENTI COINVOLTI
<b>SERVIZI ALLA PERSONA</b> <b>€ 650</b>	1. SERVIZIO MENSA SCOLASTICA, PRESCUOLA E DOPOSCUOLA - CENTRO RICREATIVO ESTIVO PROTOCOLLO COVID  € 650,00	Servizio di preparazione pasti, refettorio e pulizia svolto da personale interno Servizio di pre e doposcuola. Attivazione protocollo per contenimento Covid-19; si è reso necessario attivare una costante sanificazione dei locali comunali e degli strumenti utilizzati (sede municipale, mensa scolastica, centro ricreativo estivo e servizio sad).	Penitenti Isabella Benedusi Lina Roveda Monica
<b>AMMINISTRATIVI</b> <b>A</b> <b>€ 900</b>	2. VALORIZZAZIONE DELLA DENOMINAZIONE COMUNALE DI ORIGINE "De.C.O." PER I PRODOTTI TIPICI E TRADIZIONALI DEL TERRITORIO  € 100,00	Adempimenti attuativi del regolamento per la valorizzazione dei prodotti locali agroalimentari che sono legati alla storia, alle tradizioni e alla cultura del territorio locale	Squassabia Sara
	3. DIGITALIZZAZIONE PROVVEDIMENTI SINDACALI E DIRIGENZIALI  € 200,00	Attività di protocollazione e pubblicazione provvedimenti sindacali e dirigenziali, anche provenienti dalla Polizia Locale "Destra Secchia Centrale"	Squassabia Sara
	4. REDDITO DI CITTADINANZA  € 100,00	Verifica e controllo dei cittadini richiedenti Verifica requisiti anagrafici	Ghisi Andrea
	5. NUOVO SOFTWARE POLIZIA MORTUARIA  € 125,00	Attività di formazione e addestramento utilizzo nuova procedura per la gestione informatizzata del servizio cimiteriale	Ghisi Andrea

	6. RECUPERO PRATICHE AIRE € 75,00	Registrazione pratiche AIRE provenienti dai Consolati italiani all'estero con l'ausilio di personale esterno	Ghisi Andrea
	7. PROGETTO POLIZIA LOCALE € 300,00	Si recepiscono i progetti approvati dal Comune di Poggio Rusco (Vedi deliberazione di G.C. n. 164 del 22/12/2020) concordati con il Comandante del Servizio associato di Polizia Locale: - EMERGENZA COVID 19 - AVVIO DEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE "DESTRA SECCHIA CENTRALE" - RIMODULAZIONE DEI SERVIZI CON ISTITUZIONE/AVVIO DELLA TURNAZIONE H.12 - AVVIO MISURE DI CONTRASTO IN MATERIA DI DEGRADO URBANO	Setti Fabio
<b>AREA TECNICA</b> <b>€ 600</b>	8. CONTROLLO DEL TERRITORIO – RACCOLTA RIFIUTI ABBANDONATI € 200	Incremento del controllo sul territorio comunale, con cadenza quindicinale, dei rifiuti abbandonati presenti sulle aree comunali o altre problematiche igieniche che richiedono intervento da parte dell'ufficio.	Bussadori Paolo Oliani Roberto
	9. EMERGENZA SANITARIA COVID-19 € 400	A seguito dell'emergenza sanitaria intervenuta in corso d'anno si è provveduto alla riorganizzazione del lavoro dei dipendenti in particolare il personale esterno; si è reso necessario attivare una costante sanificazione dei locali comunali e degli automezzi utilizzati.	Bussadori Paolo Oliani Roberto

**F) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018- art. 20 del CCDI) € 163,50**

All'Agente di Polizia Locale Sig. Setti Fabio viene riconosciuta l'Indennità di Servizio Esterno ai sensi dell'art. 56 - quinquies CCNL 2018.

L'indennità è graduata in base alle ore di servizio prestate e in base alle fasce orarie in cui tale servizio è prestato:

Attività professionale svolta	Durata del servizio	Importo
Servizi esterni in orario diurno	Almeno 3 ore	A € 1,50
Servizi esterni in orario serale, notturno, festivo diurno	Almeno 2 ore	B € 2,00
Servizi esterni in orario notturno festivo	Almeno 2 ore	C € 2,50

Giorni di servizio attestati dal Responsabile del servizio.

Fascia A n. ° 206 x 1,50 = € 309,00

Fascia B n. ° 9 x € 2,00 = € 28,50

Fascia C n. ° 0 = € 0

Totale **€ 327,00 : 2 = € 163,50** Quota 50% a carico del Comune di Magnacavallo e restante 50% è a carico del **Comune di Poggio Rusco**

La differenza di € 5.491,69 viene destinata al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa € 3.295,00 (60%) e alla performance individuale € 2.196,69 (40%) in base alle risultanze della relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 e alle valutazioni predisposte dai Responsabili di area, rapportate alla presenza in servizio e alla eventuale percentuale di part-time.

<b>Totale da riconoscere</b> <b>Di cui sul capitolo fondo € 11.767,09</b> <b>Sul cap. opere pubbliche € =</b>	<b>€ 11.767,09</b>
---	--------------------

➤ **Eventuali destinazioni ancora da regolare:**

Nessuna

➤ **Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:**

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto integrativo	€ 22.039,51
b)	Totale destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	€ 11.767,09
c)	Totale destinazioni non assegnate da riportare nel 2020	€ =
d)	Quota indisponibile per P.O. Polizia Locale	€ 650,00
<b>d)</b>	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 34.456,60</b>

➤ **Attestazione di rispetto dei vincoli di carattere generale:**

- La copertura della destinazione del Fondo per la parte avente natura certa e continuativa viene garantita da risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- Gli incentivi economici legati al raggiungimento di obiettivi (progetti) vengono riconosciuti in base alla valutazione effettuata dal Responsabile di area cui fa capo il progetto.

**2. SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL FONDO ANNO PRECEDENTE – DECURTAZIONE PERMANENTE DEL FONDO**

	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Fondo anno 2019</b>	<b>Fondo anno 2020</b>	<b>Variazioni</b>
Parte fissa	€ 23.391,00	€ 25.704,00	€ 26.629	€ 27.335	+ 706,00
Parte variabile	€ 9.473,00	€ 5.846,48	€ 8.460	€ 7.122	- 1.338
<b>Totale</b>	<b>€ 32.864,00</b>	<b>€ 31.550,48</b>	<b>€ 35.090</b>	<b>€ 34.457</b>	<b>- 633</b>
Soggetto al limite	€ 30.560,00	€ 30.560,00	€ 30.513	€ 30.551	-
Limite Fondo 2016	€ 30.560,00	€ 30.560,00	€ 30.560	€ 30.560	-

Il consolidamento della riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata determinata in base alla seguente formula:

PERSONALE A INIZIO ANNO - al 1 gennaio 2015	<b>11</b>	<b>9,50</b>
PERSONALE A FINE ANNO - al 31 dicembre-	<b>9,50</b>	<b>9,50</b>
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	<b>10,25</b>	<b>9,50</b>
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	-	<b>7,32%</b>
Riduzione permanente calcolato sul fondo 2015 di € 32.973		<b>2.491,00</b>

### **3. COMPATIBILITA' ECONOMICA FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

➤ Verifica strumenti della contabilità economica finanziaria

Parte fissa

Risorse fisse del fondo : € 27.335	Destinazioni "fisse" del fondo":
	- progressioni € 15.323,75 - indennità di comparto € 3.998,52 - indennità di turno € 809,64 (50%)
	Totale € 20.131,91
Totale € 27.335	Da ripartire € 7.203,09

Parte variabile:

Risorse variabili del fondo : € 7.122,00	Destinazioni "variabili del fondo": - incentivo ufficio tecnico € 1.907,60 - progetti € 2.150,00
	Totale € 4.057,60
Totale € 7.122,00	Da ripartire € 3.064,40

- Verifica disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo:  
La quota di €1.907,60 per incentivo ufficio tecnico sui vari capitoli di spesa finanziati dalle opere pubbliche.  
La quota di € 11.767,09 (oltre oneri riflessi e IRAP) ancora da liquidare e pagare trova disponibilità finanziarie con imputazione ai seguenti capitoli di spesa :

<b>Codice di bilancio</b>	<b>Oggetto</b>	<b>disponibilità</b>
U0101101 ex cap. 10597	Fondo per il miglioramento dei servizi	€ 26.155,38
U0101101 ex cap. 10601	Oneri contributivi a carico ente per compensi incentivanti la produttività	€ 6.307,31
U0102102 ex cap. 2056	Irap su compenso fondo incentivante	€ 2.224,90

Magnacavallo, lì 23/12/2021

Il Responsabile Area Economico-finanziaria,  
Servizi sociali e alla persona  
Gelatti Rita