

**ACCORDO PER L'ANNO 2020 PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO -
ACCORDO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Il giorno 22 novembre 2021 alle ore 11,30 presso la Sala Giunta del Comune di Magnacavallo si è tenuto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali, per la disciplina del salario accessorio per l'anno 2020.

Sono presenti:

per l'Ente:

- Sig. Cardamone Dr. Franco, Segretario Comunale e Responsabile area amministrativa e servizi generali, scuola e cultura
- Sig.ra Rita Gelatti - Responsabile area Economico Finanziaria, Servizi Sociali e alla Persona
- Sig.ra Angela Faini- Responsabile area tecnica

In rappresentanza dei dipendenti:

- Sig. Ghisi Andrea - Rappresentante sindacale Unitario
- Sig.ra Giusti Elena - CGIL Funzione Pubblica
- Sig.ra Biacca Paola – UIL
- Sig.ra Magnani Rosanna - CISL

La costituzione del fondo per l'anno 2020 prevede € 27.335= di risorse stabili ed € 7.122= di risorse variabili per un totale di € 34.456,60.

Le risorse risultano già corrisposte al personale dipendente per le seguenti voci:

• quota per progressioni orizzontali	€ 15.323,75
• indennità di comparto	€ 3.998,52
• indennità di turno	€ 809,64 (50% di euro 1.619,28 diviso con il Comune di Poggio Rusco)
• incentivo ufficio tecnico	€ 1.907,60

per complessivi	€ 22.039,51

La quota da ripartire ammonta ad **€ 12.417,09** = da suddividere nel seguente modo:

- indennità e responsabilità varie, progetti individuali.

Fatto presente che con deliberazione di G.C. n. 7 del 30/01/2020 avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance per l'anno 2020";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 29/12/2020 di costituzione del Fondo per l'anno 2020 assegnando la quota per progetti per complessivi € 2.150 (quota a discrezione dell'amministrazione):

-AREA SERVIZI ALLA PERSONA (€ 650)

1- SERVIZIO MENSA SCOLASTICA, PRESCUOLA- DOPOSCUOLA, CENTRO RICREATIVO ESTIVO
PROTOCOLLO COVID €650

-AREA AMMINISTRATIVA: (€ 900)

1.-VALORIZZAZIONE DELLA DENOMINAZIONE COMUNALE DI ORIGINE “De.C.O.” PER I PRODOTTI TIPICI E TRADIZIONALE DEL TERRITORIO -€ 100,00

2-DIGITALIZZAZIONE PROVVEDIMENTI SINDACALI E DIRIGENZIALI € 200,00

3.REDDITO DI CITTADINANZA € 100,00

4.NUOVO SOFTWARE POLIZIA MORTUARIA € 125,00

5.RECUPERO PRATICHE AIRE € 75,00

6.PROGETTO POLIZIA LOCALE € 300,00

AREA TECNICA (€ 600)

1-CONTROLLO DEL TERRITORIO – RACCOLTA RIFIUTI ABBANDONATI € 200

2-EMERGENZA SANITARIA COVID-19 € 400

Si prende inoltre atto delle seguenti cessazioni dal servizio:

- Martinelli Stefania – Istr. Serv. Demografici C2 con decorrenza 01.12.2014
- Zoni Umberto- Commissario Polizia Locale- D1- con decorrenza 01.02.2015
- Savoia Fausto – Operaio specializzato B3- con decorrenza 01.06.2015
- Sganzerla Mauro- Istruttore/Autista scuolabus C1- con decorrenza 01.12.2015
- Loschi Lia – Istruttore di Segreteria/servizi sociali C5- con decorrenza 01.11.2019

A fronte di tali posti vacanti sono state effettuate le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- N. 1 agente di Polizia locale – Cat. C1- a tempo parziale (18/36) dal 01.05.2017, cessato il 31.10.2017 per assunzione presso comune di Quistello;
- N. 1 operaio/autista scuolabus (B3) con decorrenza 01.10.2017;
- N. 1 Agente di Polizia locale – Cat. C1 a tempo pieno assunto in data 01.11.2018 e in comando per 18 ore presso il Comune di Poggio Rusco con il quale è in essere convenzione per il servizio associato di Polizia Locale;
- N. 1 Istruttore addetto servizi amministrativi/culturali Cat. 1 P.T. 20/36 con decorrenza 03.06.2019.

La proposta di riparto del Fondo, determinato in € 34.456,60 è la seguente:

A) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018- art. 10 CCDI):€ 2.410,80

1) INDENNITA' DI RISCHIO:**€ 1.147,70**

L'indennità di rischio quantificata in € 2,30 al giorno viene riconosciuta ai seguenti dipendenti:

- ✓ - n. 1 operaio
- ✓ - n. 2 S.A.D.
- ✓ - n. 1 cuoca

DIPENDENTE	MANSIONE	GIORNI DI SERVIZIO	INDENNITA' RISCHIO
1. BUSSADORI PAOLO	OPERAIO NECROFORO	n. 75	€ 172,50
2. BENEDUSI LINA	OPERATORE SAD	n. 240	€ 552,00
3. ROVEDA MONICA	OPERATORE SAD	n. 2	€ 4,60
4. PENITENTI ISABELLA	OPERATORE ADDETTA CUCINA	n. 182	€ 418,60
		n. 499	€ 1.147,70

2) INDENNITA' DI DISAGIO:**€ 701,50**

L'indennità di disagio quantificata in € 2,30 al giorno, viene riconosciuta ai seguenti dipendenti:

- ✓ - n. 1 autista/operaio
- ✓ - n. 1 istruttore addetto ai servizi demografici/stato civile

DIPENDENTE	MANSIONE	GIORNI DI SERVIZIO	INDENNITA' DISAGIO
1. GHISI ANDREA	ADDETTO SERVIZI DEMOGRAFICI	N° 52	€ 119,60
2. OLIANI ROBERTO	AUTISTA SCUOLABUS/ OPERAIO	N° 253	€ 581,90
		N. 305	€ 701,50

3) INDENNITA' MANEGGIO VALORI:**€ 561,60**

L'indennità di maneggio valori viene quantificata nel seguente modo :

- da € 50 a € 1.000 di maneggio annuale : € 1,00 al giorno
- da € 1.001 a € 5.000 di maneggio annuale: € 1,20 al giorno

Da corrispondere ai seguenti dipendenti:

DIPENDENTE	MANSIONE	VALORE ANNUO	GIORNI DI SERVIZIO	INDENNITA' MANEGGIO VALORI
GHISI ANDREA	ADDETTO SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 3.042,58	N° 238	€ 285,60
SQUASSABIA SARA	ECONOMO	€ 3.445,14	N° 230	€ 276,00
			N. 468	€ 561,60

B) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 809,64
--	-----------------

- Indennità di turno riconosciuta all'Agente di Polizia Locale nel corso del 2020

-

per servizio di Polizia Locale in convenzione con Comune di Poggio Rusco
quota del 50% di € 1.619,28

€ 809,64

C) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 2018- art. 11 e 12 CCDI)	€ 1.551,10
---	-------------------

1) L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018 viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:

- le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità devono essere appositamente ed esclusivamente individuate dal competente Responsabile apicale, con atto scritto, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizione organizzativa);
- il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
- in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.

I criteri per l'attribuzione dell'indennità sono i seguenti:

RESPONSABILITÀ DI STRUTTURA	Max punti n. 3
Autonomia operativa nello sviluppo delle attività	1
Responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate;	1
Responsabilità di istruttoria di procedure complesse e apposizione di pareri interni di regolarità inerenti il servizio e/o l'ufficio di appartenenza.	1

RESPONSABILITÀ GESTIONALE	Max punti n. 3
Responsabilità procedimenti di spesa o di entrata	1
Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro (uffici e personale)	1
Responsabilità realizzazione piani di attività	1

Vengono individuati i seguenti dipendenti con mansioni di specifiche responsabilità:

- **Penitenti Isabella**, Operatore addetto alla cucina:
per autonomia operativa nello sviluppo delle attività e per responsabilità collegate alla realizzazione piani di attività (menù diversificati per diete etico/religiose e/o intolleranze ed allergie) : **punti n. 2**
- **Ghisi Andrea** Istruttore addetto ai servizi demografici:
per autonomia operativa nello sviluppo delle attività, Responsabilità operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze previste o assegnate, Responsabilità in istruttoria di procedure complesse, Responsabilità realizzazione piani di attività: **punti n. 4**

Risorse da corrispondere € 1.440 : 6 punti = 240

€ 240 x 2 = **€ 480** Indennità spettante a Penitenti Isabella x 12 mesi **€ 480**

€ 240 x 4 = **€ 960** Indennità spettante a Ghisi Andrea x 12 mesi = **€ 960**

€ 1.440

Si specifica che l'indennità riconosciuta a favore dell'Istruttore Servizi Demografici/stato civile ed ufficio elettorale è comprensiva del compenso di cui all'articolo 70-quinquies comma 2 del CCNL 2018.

2) L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018, di importo massimo sino a € 350,00 annui lordi, compete al personale dell'Ente delle categorie B, C e D che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile, Ufficiale d'Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Messo notificatore con funzioni di Ufficiale Giudiziario, Responsabile dei Tributi stabiliti dalla legge, archivisti informatici, addetti all'URP, formatori professionali, addetti ai servizi di Protezione Civile.

Viene individuata per tale responsabilità la dipendente Squassabia Sara, istruttore amministrativo In categoria C, posizione economica 1 part-time (20/36) per responsabilità affidata con atto formale per la qualifica di ufficiale di anagrafe e responsabile per le pubblicazioni :

Quota assegnata € 200,00 rapportata all'orario di servizio (20/36) = **€ 111,10**

D) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018- art. 13.2 del CCDI):

€ 1.907,60

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma

€ 1.907,60

E) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)

€ 2.150,00

In applicazione degli articoli 14-15-16 del CCDI si terranno in considerazione al fine della ripartizione del premio correlato alla performance organizzativa e individuale, i criteri adottati dal contratto al fine di garantire la differenziazione dei premi.

Progetti adottati per l'anno 2020:

AREA	PROGETTO E IMPORTO	DESCRIZIONE	DIPENDENTI COINVOLTI
SERVIZI ALLA PERSONA € 650	1. SERVIZIO MENSA SCOLASTICA, PRESCUOLA-DOPOSCUOLA, CENTRO RICREATIVO ESTIVO PROTOCOLLO COVID € 650,00	Servizio di preparazione pasti, refettorio e pulizia svolto da personale interno. Servizio di pre e dopo-scuola Attivazione protocollo per contenimento Covid -19; si è reso necessario attivare una costante sanificazione dei locali comunali e degli strumenti utilizzati (sede municipale, mensa scolastica, centro ricreativo estivo e servizio sad)	Penitenti Isabella Benedusi Lina Roveda Monica
AMMINISTRATIVA € 900	2. VALORIZZAZIONE DELLA DENOMINAZIONE COMUNALE DI ORIGINE "De.C.O." PER I PRODOTTI TIPICI E TRADIZIONALE DEL TERRITORIO € 100,00	Adempimenti attuativi del regolamento per la valorizzazione dei prodotti locali agroalimentari che sono legati alla storia, alle tradizioni e alla cultura del territorio locale	Squassabia Sara
	3. DIGITALIZZAZIONE PROVVEDIMENTI SINDACALI E DIRIGENZIALI € 200,00	Attività di protocollazione e pubblicazione provvedimenti sindacali e dirigenziali, anche provenienti dalla Polizia Locale "Destra Secchia Centrale"	Squassabia Sara

	4. REDDITO DI CITTADINANZA € 100,00	Verifica e controllo dei cittadini richiedenti Verifica requisiti anagrafici	Ghisi Andrea
	5. NUOVO SOFTWARE POLIZIA MORTUARIA € 125,00	Attività di formazione e addestramento utilizzo nuova procedura per la gestione informatizzata del servizio cimiteriale	Ghisi Andrea
	6. RECUPERO PRATICHE AIRE € 75,00	Registrazione pratiche AIRE provenienti dai Consolati italiani all'estero con l'ausilio di personale esterno	Ghisi Andrea
	7. PROGETTO POLIZIA LOCALE € 300,00	Si recepiscono i progetti approvati dal Comune di Poggio Rusco (Vedi deliberazione di G.C. n. 164 del 22/12/2020) concordati con il Comandante del Servizio associato di Polizia Locale: <ul style="list-style-type: none"> - EMERGENZA COVID 19 - AVVIO DEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE "DESTRA SECCHIA CENTRALE" - RIMODULAZIONE DEI SERVIZI CON ISTITUZIONE/AVVIO DELLA TURNAZIONE H.12 - AVVIO MISURE DI CONTRASTO IN MATERIA DI DEGRADO URBANO 	Setti Fabio
AREA TECNICA € 600	8. CONTROLLO DEL TERRITORIO – RACCOLTA RIFIUTI ABBANDONATI € 200	Incremento del controllo sul territorio comunale, con cadenza quindicinale, dei rifiuti abbandonati presenti sulle aree comunali o altre problematiche igieniche che richiedono intervento da parte dell'ufficio.	Bussadori Paolo Oliani Roberto
	9. EMERGENZA SANITARIA COVID-19 € 400	A seguito dell'emergenza sanitaria intervenuta in corso d'anno si è provveduto alla riorganizzazione del lavoro dei dipendenti in particolare il	Bussadori Paolo Oliani Roberto

		personale esterno; si è reso necessario attivare una costante sanificazione dei locali comunali e degli automezzi utilizzati.	
--	--	---	--

F) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018- art. 20 del CCDI) **€ 163,50**

All'Agente di Polizia Locale Sig. Setti Fabio viene riconosciuta l'Indennità di Servizio Esterno ai sensi dell'art. 56 - quinquies CCNL 2018.

L'indennità è graduata in base alle ore di servizio prestate e in base alle fasce orarie in cui tale servizio è prestato:

Attività professionale svolta	Durata del servizio	Importo
<u>Servizi esterni in orario diurno</u>	<u>Almeno 3 ore</u>	<u>A € 1,50</u>
<u>Servizi esterni in orario serale, notturno, festivo diurno</u>	<u>Almeno 2 ore</u>	<u>B € 2,00</u>
<u>Servizi esterni in orario notturno festivo</u>	<u>Almeno 2 ore</u>	<u>C € 2,50</u>

Giorni di servizio attestati dal Responsabile del servizio totali n. 215

Fascia A	n. ° 206 x € 1,50 =	€ 309,00
Fascia B	n. ° 9 x € 2,00=	€ 18,00
Fascia C	n.° 0 =	€ 0

Totale **€ 327,00: 2= € 163.50** **Quota 50% a carico del Comune di Magnacavallo e restante 50% è a carico del Comune di Poggio Rusco**

Progressioni economiche anni precedenti:

- L.E.D. ATTRIBUITO ai dipendenti regolarmente liquidato e pagato con cadenza mensile	€ 1.962,69
-Fondo per la progressione economica orizzontale Lett.b ccnl già attribuito dall'1.1.2000 (nei vari capitoli di spesa)	€ 3.983,60
-Fondo per la progressione economica orizzontale 2002	€ 1.643,21

- Fondo progressione orizzontale D4 1.2.2004	€ 1.126,19
- Fondo progressione orizzontale 01.08.2008	€ 3.661,09
- Fondo progressione economica del personale in categoria B dall'1.1.2016	€ 1.386,99
- Fondo progressione economica orizzontale in categoria C dall'1.1.2018	€ 870,98
- Rideterminazione importi contratto 2016/2018	€ 689
Totale	€ 15.323,75
- indennità di comparto	€ 3.998,52

TOTALE € **28.314,91**
Fondo 2020 € **34.456,60**

La differenza di € 6.141,69 viene destinata al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa € 3.685,00 (60%) e alla performance individuale €2.456,69 (40%) in base alle risultanze della relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 e alle valutazioni predisposte dai Responsabili di area, rapportate alla presenza in servizio e alla eventuale percentuale di part-time.

La suddetta proposta è stata discussa nell'incontro con la delegazione di parte pubblica.

Dalla sede municipale,
Il Segretario Comunale
Cardamone Dr. Franco

L'Istruttore direttivo servizi contabili Sig.ra Gelatti Rita-
Responsabile Area serv. Finanziari/alla persona
Gelatti Rita

L'Istruttore direttivo Tecnico Geom. Angela Faini-
Responsabile Area Tecnica
Faini Angela

Il Rappresentante Sindacale Unitario –
Ghisi Andrea

Il Rappresentante CGIL
Giusti Elena

Il Rappresentante UIL FPL
Biacca Paola

Il Rappresentante CISL
Magnani Rosanna
