



# COMUNE DI BISUSCHIO

Provincia di Varese

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 5 Reg. Delib.

### OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE. ADOZIONE.

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventinove** del mese di **gennaio** alle ore **18.30** nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SINDACO	PISANI Silvano	Presente
VICE SINDACO	RUGGIERO Michele	Presente
ASSESSORE	BIANCHI Mario	Assente
ASSESSORE	CONTI Angelo	Presente
ASSESSORE	MARCHETTI Giuseppe	Presente
ASSESSORE	RESTEGHINI Giovanni	Presente

Presenti: 5

Assenti: 1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97, quarto comma, lettera a), del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, il Segretario Comunale **Dr. Francesco TRAMONTANA**.

Il **Dr. Silvano PISANI**, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

**OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE. ADOZIONE.**

**L A G I U N T A C O M U N A L E**

**RICHIAMATO** l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto:

- l'emanazione da parte del Governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. La Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione;

**DATO ATTO** che con l'entrata in vigore della legge del 30 ottobre 2013, n. 125, di conversione del decreto legge del 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ha assunto la denominazione di Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 75 del 24.10.2013 adottata dall'Autorità Anticorruzione (ex CIVIT), con la quale sono state adottate le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il D.P.R. n. 62/2013 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001";

**CONSIDERATO** che, sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. n. 62/2013 definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), demandando ai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2) il compito di integrare e specificare in modo più puntuale e contestualizzato i predetti doveri;

**CONSIDERATO** che il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha predisposto la nuova bozza del codice di comportamento;

**DATO ATTO** che, al fine di avvalersi della massima partecipazione dei soggetti interessati, è stata attivata apposita procedura aperta al fine di acquisire proposte e osservazioni definitive in merito alla stesura del codice di comportamento integrativo di questo Comune;

**VISTA** la nuova bozza di Codice Integrativo presentata dal Responsabile per la prevenzione della corruzione ricettiva dei rilievi espressi dalle posizioni organizzative e dai dipendenti dell'Ente ed attesa la necessità di procedere alla adozione dello stesso;

**DATO ATTO** che, a seguito della adozione del Codice Integrativo, il regolamento acquisirà efficacia dopo il 15 giorno dalla pubblicazione della presente deliberazione, secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 5, dello Statuto comunale;

**DATO ATTO** che, in sede di aggiornamento annuale del piano per la prevenzione della corruzione, deve necessariamente essere verificato il concreto andamento della applicazione delle norme per la prevenzione della corruzione, ivi compreso quindi anche il codice di comportamento integrativo;

**PRESO ATTO** che è stato richiesto il parere all'Organismo Indipendente di Valutazione;

**ATTESO** che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, la competenza residuale generale spetta alla Giunta e che a tale organo spetta espressamente l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**ACQUISITO** il parere favorevole ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espresso dal Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica;

**DATO ATTO** della propria competenza in materia ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

**1. DI ADOTTARE** il Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti del Comune di Bisuschio allegato alla presente deliberazione quale parte sostanziale ed integrante.

**2. DI DARE ATTO** che il Codice di Comportamento Integrativo assumerà efficacia dopo il quindicesimo giorno dalla pubblicazione della presente deliberazione.

**3. DI DARE ATTO** che, seppure nelle more dell'efficacia del nuovo testo regolamentare, agli eventuali trasgressori si applicheranno le sanzioni più favorevoli nel tempo.

**4. DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, quarto comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in seguito ad apposita votazione unanime favorevole, stante la necessità di procedere;

**5. DI TRASMETTERE** in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

# COMUNE DI BISUSCHIO

Provincia di Varese

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. (OMESSO) DEL  
29.01.2014 AVENTE AD OGGETTO:

**CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE.  
ADOZIONE.**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

(Art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere favorevole.

Bisuschio, lì 29.01.2014

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Francesco Tramontana

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
f.to Dr. Silvano PISANI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to dott. Francesco TRAMONTANA

---