



COMUNE DI PROVAGLIO D'ISEO
Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N. 359

Del 20/10/2022

AREA RISORSE UMANE

OGGETTO: Avvio selezione pubblica per soli esami per l'assunzione di n. 1 agente di polizia locale cat. C posizione economica C1 con rapporto di lavoro part time (18 ore) e determinato

IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dell'area nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 162 del 27/12/2016;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 30 del 23/09/2017;
- il decreto sindacale n. 32 prot. n. Prot. N. 20210012224/II/09 del 30/12/2021 di nomina del Responsabile dell'Area Risorse Umane dal 01/01/2022 al 30/06/2024;
- la deliberazione n. 55 del 21/12/2021 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024", individuando gli obiettivi strategici e operativi;
- la deliberazione n. 56 del 21/12/2021 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione per il triennio 2022/2024.
- la deliberazione n. 5 del 11/01/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di Gestione 2022-2024 – Parte contabile, assegnando al sottoscritto le risorse finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi della gestione;
- la deliberazione n. 15 del 25/01/2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di Gestione integrato con il Piano della Performance, attribuendo al sottoscritto gli obiettivi gestionali;

RICHIAMATO il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 – piano assunzioni 2022, approvato con deliberazione GC n. 162 del 23/11/2022;

PRESO ATTO che il predetto Piano occupazionale è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione

Pubblica ai sensi dell'art. 6 ter comma 5 del D.lgs. 165/2001;

RILEVATO che il Piano prevede al paragrafo n. 7 "Lavoro Flessibile" la possibilità di assumere personale a tempo determinato, qualora ritenuto necessario, tramite procedure selettive o utilizzo di graduatorie di altri Enti, nei casi previsti dall'art. 50 del CCNL 21/5/2018;

RICHIAMATO l'art. 50, COMMA 4 del CCNL 21/5/2018 che alla lettera e) prevede quale ipotesi di assunzione esente da limitazioni quantitative la *"stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale ..."*;

DATO ATTO, comunque, che questo Ente non ha comunque in essere contratti di lavoro a tempo determinato;

RICHIAMATO l'art. 36 del d. lgs 165/2001 che testualmente recita *"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*.

PRESO ATTO che l'8 ottobre è cessato dal servizio per collocamento in quiescenza un dipendente Cat B profilo professionale collaboratore amministrativo-messo assegnato al Servizio polizia locale per 18 ore settimanali e per garantire l'operatività dell'ufficio decentrato di Provaglio d'Iseo;

RILEVATA pertanto la necessità di provvedere, a seguito della riorganizzazione dell'ufficio decentrato di Provaglio d'Iseo del Corpo di Polizia Locale Iseo-Provaglio d'Iseo, all'assunzione di n. 1 *"Agente di Polizia Locale"* Cat. C con rapporto a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per un anno, rinnovabile;

VERIFICATO il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del DECRETO-LEGGE 31 maggio 2010, n. 78 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;

ESAMINATO il bando di selezione pubblica ed il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione e della stessa parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recanti norme in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico Enti Locali";

- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" e successive modificazioni ed integrazioni;
- i vigenti CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali;
- le Leggi n. 104/1992 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate", n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

1. DI AVVIARE la Selezione pubblica per soli esami per l'assunzione di n. 1 "*Agente di Polizia Locale*", Categoria Giuridica C con rapporto di lavoro part time (18 ore settimanali) e determinato per un anno, approvando il bando ed il relativo schema di domanda, allegati alla presente determinazione e della stessa parte integrante e sostanziale;
2. DI PUBBLICARE il bando all'Albo Pretorio On Line, sul sito internet istituzionale del Comune di Provaglio d'Iseo in home page e nella Sezione Amministrazione Trasparente e di trasmettere il suddetto bando a tutti i Comuni della Provincia di Brescia, tramite il servizio e-mail offerto dall'ACB di Brescia;
3. DI DARE ATTO che alla nomina della Commissione Esaminatrice si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi dopo la scadenza per la presentazione delle domande;
4. DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta impegno di spesa e non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
5. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. n. 33/2013;
7. DI DARE ATTO che la presente determinazione è compatibile con quanto disposto dall'art. 163 del D.lgs. n. 267/2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;
8. DI DARE ALTRESÌ ATTO, ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al T.A.R. Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;
9. DI DARE ATTO che la presente determinazione:

- è esecutiva, nel caso comporti impegno di spesa, dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, diversamente è esecutiva dalla data di adozione;
- viene trasmessa all'ufficio segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online e comunicata via e-mail alla Giunta;
- essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservata nei modi stabiliti dal codice dell'amministrazione digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.)

IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE
Dott.ssa Enrica Pedersini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI CONFORMITÀ

(art. 23, comma 2, CAD)

Io Responsabile dell'Area certifico, mediante l'apposizione al presente file della mia firma digitale, che la presente copia redatta su supporto informatico, è conforme al documento originale informatico.

Ai sensi dell'articolo 23 bis del d. lgs. 7 marzo 2005, n. 82, la presente copia formata su supporto informatico ha la stessa efficacia probatoria dell'originale.

IL RESPONSABILE
Dott.ssa Enrica Pedersini