



COMUNE DI CANNARA

Provincia di Perugia

VERBALE N. 12 del 09.11.2022

Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica – annualità 2022

REVISORE UNICO

Il giorno 09 del mese di novembre dell'anno 2022, l'organo di revisione nella persona del dott. Marco Malizia, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 25.05.2022 dichiarata immediatamente esecutiva, ha esaminato la documentazione relativa alla costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa delle Risorse Decentrate anno 2022, pervenuta tramite PEC il 09.11.2022.

Premesso che:

- è stato richiesto il parere dell'Organo di Revisione sull'ipotesi di Accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica – annualità 2022, sottoscritto in data 08 novembre 2022;
- l'art. 8 comma 6 del CCNL 21.05.2018 delle Regioni, Provincie ed Autonomie Locali, demanda all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 48, comma 6 del D.Lgs 165/2001 stabilisce: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, è effettuata dal Collegio dei revisori dei Conti"*;

Visti:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica – anno 2022 del Comune di Cannara sottoscritto in data 8 novembre 2022;
- l'art. 2 comma 4 del CCNL 25.05.2018 prevede che il contratto medesimo, alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza e che, in tal caso, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo;
- il contratto collettivo integrativo decentrato 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 30.12.2019 modificato ed integrato in data 23.12.2021 limitatamente al titolo III, disposizioni che rimangono integralmente in vigore anche per l'anno 2022;
- la Determina n. 336 del 19.10.2022 del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, dott. Stefano Minni, per la Costituzione del Fondo del salario accessorio 2022;

- la Delibera della Giunta comunale n. 129 del 21.10.2022 avente ad oggetto: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare alla contrattazione integrativa. Indirizzo per la costituzione della parte variabile del fondo del salario accessorio 2022;
- la relazione illustrativa redatta dal Responsabile del Settore Amministrativo -Demografico, dott. Carlo Ramaccioni in data 8 novembre 2022;
- la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, dott. Stefano Minni, in data 8.11.2022;

Accertato che:

- è stato adottato il Piano della Performance 2022 come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 con delibera della Giunta n. 9 del 31.01.2022;
- con delibera della Giunta Comunale n. 50 del 27.04.2022 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità entrambi per il triennio 2022-2024;
- il Piano della Performance, il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione ed il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità sono stati pubblicati sul sito internet istituzionale del Comune di Cannara;
- al fine di poter predisporre ed approvare la Relazione della Performance 2022 occorre ancora redigere i Report degli obiettivi assegnati ed acquisire conseguentemente la relazione dell'Organismo Interno di Valutazione;
- gli obiettivi devono essere coerenti con quelli del Bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.L.gs n. 150/2009);
- sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria definiscono i criteri di formazione del fondo e distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge ed ai limiti in vigore.

Verificato che:

- gli oneri finanziari derivanti dall'ipotesi di accordo sulla ripartizione del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente;
- il fondo risorse decentrate - parte stabile, per l'anno 2022 ammonta ad € 72.606,51 e non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del fondo 2016, come bene evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria, mentre la parte variabile ammonta ad € 12.093,92;
- il finanziamento del fondo risorse stabili trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022-2024 ed afferenti la spesa del personale, mentre lo stanziamento della parte variabile trova copertura in un unico capitolo di spesa del bilancio 2022-2024;

ESPRIME

Parere favorevole alla trasmissione definitiva dell'accordo decentrato (CCID) sopra richiamato certificando la compatibilità dei costi derivanti dal contratto decentrato con i vincoli del bilancio dell'Ente.

IL REVISORE UNICO

Dott. Marco Malizia
