

A.S.E.P. srl

Avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per titoli ed esami, utile per assunzioni a tempo determinato per la durata di 6 mesi prorogabili, per profilo di educatore/educatrice di asilo nido, di 5° livello C.C.N.L. scuole materne fism, part-time 24 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino al tempo pieno.

ASEP SRL

in esecuzione della seduta dell'organismo denominato "Coordinamento dei soci" ai sensi dell'art. 25 dello Statuto del 18/10/2022

rende noto

che è indetta selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per titoli ed esami, utile per eventuali assunzioni a tempo determinato per la durata di 6 mesi prorogabili, per profilo di educatore/educatrice di asilo nido, di 5° livello C.C.N.L. scuole materne fism, part-time 24 ore settimanali, eventualmente incrementabili fino al tempo pieno.

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Ccnl Scuole Materne Fism; alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui proporzionati alle 24 ore settimanali, al lordo delle ritenute di legge: retribuzione annua base (13 mensilità): 13.597,21 euro;

Il periodo di prova avrà la durata di 30 giorni di effettivo lavoro, come previsto dal C.C.N.L. Scuole Materne Fism; entro tale periodo le parti avranno la facoltà di risolvere il presente contratto senza obbligo di preavviso.

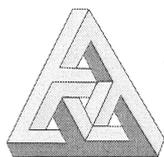
Art. 1 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al presente concorso gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174; I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Tale requisito di cittadinanza non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, e per i cittadini di paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per i soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore ad anni 18;

A.S.E.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**
Tel. **0376 391311**
Fax. **0376 391341**
segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni. La Società ASEP Srl ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- g) non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
- h) non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
- i) Patente di guida (B), automuniti;
- j) avere buona conoscenza della lingua italiana;
- k) non aver intrattenuto con la società rapporti di lavoro a tempo determinato per almeno 24 mesi (D.Lgs. 175/2016 TU delle società partecipate pubbliche), nonché non aver usufruito dell'ulteriore contratto assistito di cui all'art. 19, comma 3, D.Lgs. 81/2015;
- l) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - laurea magistrale in programmazione e gestione dei servizi educativi;
 - laurea magistrale in scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
 - laurea magistrale in scienze pedagogiche;
 - laurea magistrale in teorie e metodologie dell'e-learning e della media education
 - eventuale altra classe di laurea equiparata a scienze dell'educazione vecchio ordinamento
 - diploma di maturità magistrale
 - diploma di dirigente di comunità
 - diploma di tecnico dei servizi sociali
 - laurea in scienze dell'educazione, formazione, psicologiche, sociologiche e di servizio sociale
 - ogni altro diploma di scuola media superiore o diploma di laurea, titolo di studio, idonei allo svolgimento dell'attività socio-psico-pedagogica.
 - Diplomi o lauree equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi della Legge, (l'equipollenza, l'equiparazione o il riconoscimento dovranno essere espressamente indicati dall'interessato in sede di domanda, mediante la citazione della norma specifica, fatti salvi gli accertamenti d'ufficio);

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

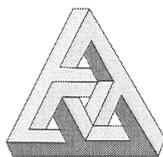
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

- I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente. A tal fine i candidati che hanno conseguito detto titolo all'estero dovranno allegarlo (in copia conforme all'originale) alla domanda di partecipazione alla selezione tradotto ed autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana indicando gli estremi del riconoscimento, dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione. L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero potrà essere altresì comprovata allegando alla domanda di ammissione alla selezione apposita dichiarazione, resa con le modalità di cui al D.P.R. N. 445 DEL 28/12/2000, attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente,

Tutti i requisiti prescritti, e dichiarazioni, per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e comunque dall'assunzione.

Non possono in ogni caso accedere all'impiego:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, accertato insufficiente rendimento.
- c) Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

Precedenze e preferenze

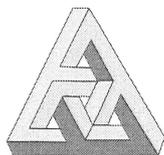
Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato alla domanda di partecipazione lettera B). La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Art. 2 - Domanda d'ammissione al concorso

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SRL, Piazza Della Pace 5 di Porto

A.S.E.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**
Tel. **0376 391311**
Fax. **0376 391341**
[**segreteria@asep.it**](mailto:segreteria@asep.it)



A.S.E.P. srl

Mantovano (MN) cap 46047 – entro e non oltre le ore 12.00 del 12/12/2022 tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Personale di ASEP Srl Piazza Della Pace 5 - Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12.30;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo di PEC asep@legalmail.it, trasmettendo domanda e allegati firmati digitalmente. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla procedura concorsuale le domande pervenute al suddetto indirizzo di Pec spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento e accettate dall'ufficio postale entro le ore 12.00 del 12/12/2022.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Nel caso d'invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

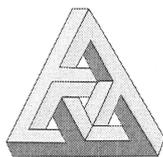
Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
2. l'indicazione del concorso al quale il candidato intende partecipare;
3. la cittadinanza come da articolo 1 del presente bando;
4. la residenza, e il domicilio al quale inviare a mezzo posta e ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione;

A.S.E.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206
Tel. 0376 391311
Fax. 0376 391341
segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

5. il preciso recapito, anche di posta elettronica, presso il quale deve a ogni effetto essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso; con l'indicazione del recapito telefonico per comunicazioni urgenti, informali o di utilità;
6. di avere compiuto la maggior età (18 anni);
7. il godimento dei diritti civili e politici;
8. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
9. di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n. 3/1957;
10. di non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
11. di non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della Società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, con l'indicazione degli eventuali periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, e ferma volontaria;
13. di essere fisicamente idoneo al servizio e all'impiego;
14. l'eventuale condizione di portatore di handicap (Legge 5 febbraio 1992 n. 104) con specificazione, ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap e la necessità di tempi aggiuntivi;
15. i titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze o precedenza previste dalla vigente normativa e consapevoli che la mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;
16. di avere buona conoscenza della lingua italiana;
17. di essere in possesso della patente di guida (B) e automuniti;
18. di essere in possesso dei titoli di studio di cui all'articolo 1 lettera l) del presente bando, con indicazione del titolo, dell'Istituto, l'anno in cui è stato conseguito e la valutazione riportata;
19. di essere in possesso dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
20. non aver intrattenuto con la società rapporti di lavoro a tempo determinato per almeno 36 mesi (D.Lgs. 175/2016 TU delle società partecipate pubbliche), nonché non aver usufruito dell'ulteriore contratto assistito di cui all'art. 19, comma 3, D.Lgs. 81/2015;
21. il possesso dei titoli e requisiti richiesti dal presente bando;
22. di aver preso visione del presente bando e di accettare senza riserva quanto in esso previsto, nonché dai contratti collettivi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente vigenti al momento dell'assunzione e di quelli futuri;
23. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;



Alla domanda i candidati devono allegare il curriculum vitae sottoscritto preferibilmente in formato europeo, pena la nullità della stessa.

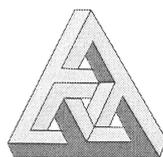
- a) il curriculum professionale debitamente sottoscritto dall'interessato deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività e per la comprovata esperienza sul campo;
- b) qualora il curriculum non sia corredato da idonea documentazione (in originale o copia conforme, ad esclusione delle pubblicazioni), le attestazioni rese costituiscono dichiarazioni temporaneamente sostitutive e in tal caso l'azienda si avvarrà di quanto previsto dal successivo articolo del presente bando.

I candidati possono produrre, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso, e comunque entro la scadenza del termine di presentazione delle domande, in luogo della documentazione sopra indicata, una o più dichiarazioni temporaneamente sostitutive riguardanti i fatti, gli stati o le qualità personali specificate. In tal caso la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali verrà accertata dall'azienda tramite richiesta all'interessato dei documenti da lui dichiarati.

La Società Asep Srl si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del richiamato D.P.R. 445/2000, decade di diritto dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere e il diritto all'assunzione.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito, tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, pertanto, la Società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.



A.S.E.P. srl

Art. 3 – Materie delle Prove previste dal Bando

Per la valutazione la Commissione si avvarrà dei seguenti elementi valutativi:

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| • Per prova scritta | punteggio massimo 30/30 |
| • Per prova orale | punteggio massimo 30/30 |
| • Per i titoli | punteggio massimo 10/10 |

La prova scritta consiste nella somministrazione di test a sorteggio con domande a risposta multipla; la prova orale consiste in domande a sorteggio. Le materie d'esame sono le seguenti:

Argomenti oggetto delle prove scritta e orale

Elementi normativi e legislativi sugli asili nido;
Elementi normativi in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro e igienico-sanitario;
Nozioni di primo soccorso pediatrico;
Elementi fondamentali di pedagogia e psicologia dello sviluppo da 0 a 3 anni;
Sviluppo del linguaggio e delle competenze simboliche nel bambino;
Progettazione educativa e valore della documentazione all'asilo nido;
Il ruolo dell'educatrice in relazione al bambino, al gruppo e alle famiglie;
Interventi educativi sul disagio e sull'handicap;
Elementi base sulle società in house

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova scritta con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30. Per la prova orale il punteggio verrà attribuito in trentesimi con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti. Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà ottenere nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30.

Criteri per la valutazione dei titoli

La valutazione sarà limitata ai candidati che si sono presentati e che hanno superato la prova scritta.

Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali. Il risultato viene calcolato sommando il punteggio del titolo di studio al punteggio dato dalle esperienze, e non può superare i 10 punti complessivi. I punteggi sono suddivisi ed attribuiti come segue:

Titoli di studio:

- | | |
|------------------------------|----------|
| laurea magistrale: | 5 punti; |
| diploma di laurea triennale: | 3 punti; |
| altri titoli di studio: | 2 punti. |

A.S.E.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**
Tel. **0376 391311**
Fax. **0376 391341**
[**segreteria@asep.it**](mailto:segreteria@asep.it)



A.S.E.P. srl

Esperienze di lavoro maturate presso istituti scolastici in qualità di educatore/educatrice:

Più di 5 anni:	5 punti
Da 3 a 5 anni:	3 punti
Da 1 a 3 anni:	2 punti

Art. 4 – Date Selezione per Prova scritta e Prova orale

La selezione verrà effettuata mediante prova scritta, prova orale e valutazione titoli, espletate da apposita Commissione Esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di Asep Srl.

Il calendario delle prove è così fissato:

Mercoledì 14 dicembre 2022 alle ore 16,00 per verifica partecipanti con documenti di identità;

Mercoledì 14 dicembre 2022 alle ore 16,30

PROVA SCRITTA;

Lunedì 19 dicembre 2022 dalle ore 16.00

PROVA ORALE;

Le prove si svolgeranno a Porto Mantovano presso la sede di A.Se.P. Srl in piazza della Pace 5.

Nell'eventualità di un elevato numero di candidati, le prove potrebbero svolgersi presso altra sede, in tal caso verrà fatta comunicazione di variazione sul sito www.asep.it entro le ore 18.00 del giorno precedente la prova.

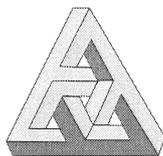
Considerata la situazione causata dal COVID-19, le prove d'esame avranno luogo nel rispetto delle modalità di svolgimento dei concorsi pubblici indicate con un'ordinanza del ministro della Salute del 25 maggio 2022, emanata in attuazione del decreto-legge n. 36 del 2022 e pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 126 del 31 maggio 2022.

In particolare, i candidati dovranno:

1. presentarsi da soli, per evitare assembramenti;
2. non presentarsi presso la sede concorsuale se sottoposto alla misura dell'isolamento come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID-19;
3. indossare obbligatoriamente, dal momento dell'accesso all'area concorsuale sino all'uscita, facciali filtranti messi a disposizione dall'amministrazione organizzatrice.

A.S.E.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**
Tel. **0376 391311**
Fax. **0376 391341**
[**segreteria@asep.it**](mailto:segreteria@asep.it)



A.S.E.P. srl

L'obbligo di cui al numero 2 deve essere espletato a mezzo autodichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 compilata e consegnata prima dell'accesso all'area concorsuale. Il modulo di autodichiarazione è in allegato alla domanda sotto la lettera C).

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova scritta con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30, con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti. Conseguono il superamento della prova orale i candidati che abbiano superato la prova con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30, con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti.

Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato entro le ore 18.00 del giorno precedente la prova, sul sito Asep www.asep.it. Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione e conoscenza dell'ammissione recandosi il giorno e all'ora previsto per l'inizio della prova. Il candidato che non si presenterà alla prova sarà considerato rinunciatario.

Qualora nei giorni prefissati per le prove non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi e negli orari da comunicarsi, escluso il sabato.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet della società www.asep.it entro il giorno antecedente la medesima.

L'autodichiarazione allegata al presente bando (allegato C) dovrà essere consegnata nel momento in cui il/la candidato/a ammesso/a si presenta per sostenere le prove presso la sede di A.Se.P..

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

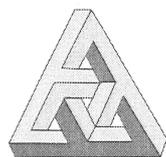
L'ammissione alla selezione, lo svolgimento della prova scritta, del colloquio, della valutazione dei titoli e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione. I nominativi dei membri della Commissione saranno pubblicati sul sito www.asep.it il giorno stesso della data prevista per la prima prova.

Art. 6 – Graduatoria e Assunzioni in Servizio

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi finali dati dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nel colloquio e della valutazione dei titoli, tenendo conto delle riserve e precedenza e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato

A.S.E.P. S.r.l.
Sede legale e amministrativa:
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**
Tel. **0376 391311**
Fax. **0376 391341**
segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

Saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo di almeno 42/70.

La graduatoria è immediatamente efficace dalla pubblicazione sul sito web della Società e sull'Albo pretorio del Comune di Porto Mantovano. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

In caso di eventuali assunzioni i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti, previa verifica dei limiti assunzionali previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione e l'esclusione dalla graduatoria e, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione. I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo, solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

La graduatoria rimane efficace per il periodo di due anni dalla data della sua approvazione, ovvero per il periodo previsto dalla normativa vigente, e potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo parziale che a tempo pieno, che si renderanno necessarie.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl telefonicamente e per avviso inviato per email, al numero e all'email indicati nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno.

Per le eventuali assunzioni, il contratto che verrà proposto terrà in considerazione il periodo in cui il/la candidato/a abbia già prestato servizio presso A.Se.P. Srl con contratto a termine o in somministrazione.

I candidati idonei non disponibili e/o irreperibili alla prima chiamata e che non risponderanno all'email nel termine indicato nella stessa, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda) saranno collocati in coda alla graduatoria.

L'irreperibilità e/o la non disponibilità all'assunzione registrata dall'Ufficio Personale della Società ASEP Srl, a fronte di tre diverse chiamate per tre diversi periodi di assunzione, comporta l'esclusione dalla graduatoria, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

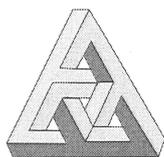
Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. **01723300206**

Tel. **0376 391311**

Fax. **0376 391341**

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, solo in caso di ulteriore necessità dell'Azienda).

L'ufficio reclutante non si farà carico di eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici. Non saranno considerati casi di legittimo impedimento l'eventuale distanza e/o la difficoltà a raggiungere il luogo di lavoro e/o eventuali disagi telefonici e/o postali o telematici.

Gli interpellati per l'avvio del lavoro dovranno essere disponibili e in grado di prendere immediatamente ed effettivamente servizio alle date, agli orari e presso la sede indicate dall'Ufficio competente.

Art. 7 – Informazioni generali

ASEP Srl si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- di procedere ad idonei controlli e richiedere la documentazione che attesti la veridicità delle dichiarazioni fornite e dei requisiti richiesti nel bando;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è il **Dott. Fiorenzo Candido Zanella**, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP Srl.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet: www.asep.it alla sezione "Amministrazione trasparente - bandi di concorso del personale".

Per ulteriori informazioni: ASEP Srl Tel. **0376391311**.

Porto Mantovano, lì 18 novembre 2022

Il Presidente

| Dott. Fiorenzo Candido Zanella

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole

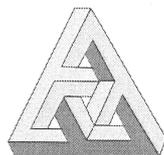
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it



A.S.E.P. srl

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016, di seguito denominato come **RGPD** (Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali), **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)**, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, La informa in merito a quanto segue:

Titolare e Responsabile del trattamento: Il titolare del trattamento è **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)** tel. 0376391311 e-mail: asep@legalmail.it , nella persona del Legale Rappresentante.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) : Il responsabile della protezione dei dati è Ing. Costantino Gozzi e può essere contattato all'indirizzo email: gozzing@alice.it.

Finalità del trattamento: I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del concorso, verranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità: esclusivamente per la gestione delle procedure ad evidenza pubblica di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

Modalità di trattamento dei dati: Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) RGPD, per le finalità di cui sopra, sia su supporto cartaceo che informatico, per mezzo di strumenti elettronici o comunque automatizzati, nel rispetto della normativa vigente in particolare in materia di riservatezza e sicurezza e in conformità ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutela dei diritti della persona.

Il trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del titolare, dai suoi responsabili e/o incaricati.

Comunicazione e Diffusione: I Suoi dati personali potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui sopra e nel rispetto della normativa vigente in materia, agli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

I dati personali non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

Periodo di conservazione dei dati personali: Tutti i dati predetti e gli altri costituenti verranno conservati per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

Trasferimento dei dati: I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Diritti dell'interessato: Nella Sua qualità di interessato, può esercitare i diritti elencati nel GDPR rivolgendosi al Titolare:

- 9.1. Diritto di accesso (Art. 15 del Reg. UE n.679/16)
- 9.2. Diritto di rettifica (Art. 16 del Reg. UE n.679/16)
- 9.3. Diritto alla cancellazione (Art. 17 del Reg. UE n.679/16)
- 9.4. Diritto di limitazione di trattamento (Art. 18 del Reg. UE n.679/16)
- 9.5. Diritto alla portabilità dei dati (Art. 20 del Reg. UE n.679/16)
- 9.6. Diritto di opposizione (Art. 21 del Reg. UE n.679/16)

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, si ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali e, con riferimento all'art. 6 paragrafo 1, lettera a) e art. 9, paragrafo 2, lettera a), ha il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso prestato. Nel caso di richiesta di portabilità del dato il Titolare del trattamento fornirà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano, fatto salvo i commi 3 e 4 dell'art. 20 del Reg. UE 2016/679. Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 15 del RGPD o per domande o informazioni in ordine al trattamento dei dati ed alle misure di sicurezza adottate si potrà in ogni caso mettersi in contatto con: **A.Se.P. Srl , con sede legale in Piazza della Pace 5 Porto Mantovano (MN)** tel. 0376391311 e-mail: asep@legalmail.it.

Porto Mantovano, li 18 novembre 2022

Il Presidente A.Se.P Srl
Dott. Fiorenzo Candido Zanella

A.S.E.P. S.r.l.

Sede legale e amministrativa:

Piazza della Pace, 5 – Bancole
46047 Porto Mantovano (MN)

C.F. e P.I. 01723300206

Tel. 0376 391311

Fax. 0376 391341

segreteria@asep.it