



UNIONE DEI COMUNI

UNIONE DEI COMUNI "Nova Sabina"
(-Collecchio- Magliano Sabina- Montebuono-Poggio Catino-Selci-)
Sede Legale in piazza Giuseppe Garibaldi, n.6 02046 – Magliano Sabina (RI)
Delegazione in Via Loreti Dino, n. 1 02040 Selci (RI)
Tel. 0765.519054 0744.920004 P.I. 00911270577
e-mail: segreteria@unionenovasabina.it ; PEC: unionenovasabina@pec.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 34	DEL 30/11/2022	Indizione procedura selettiva – articolo 110 comma 1 del Tuel – per la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D1 36 ore settimanali – Approvazione bando e schema di domanda”
-------	-------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107, comma 3, del Testo Unico delle leggi “sull’ordinamento degli enti locali” approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 che attribuisce ai dirigenti degli enti locali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi politici;

Visto l’art. 6, comma 3 bis, della Legge 127 del 15.05.1997, che nei Comuni/Unioni di Comuni privi di dirigenti attribuisce le relative funzioni ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta dell’Unione n. 11 bis del 17.01.2000, con il quale sono stati definiti i criteri ed i principi generali di organizzazione, le competenze dei responsabili dei settori, ai quali è stata attribuita la gestione amministrativa e la realizzazione dei programmi e dei progetti dell’Amministrazione;

Vista la delibera della Giunta dell’Unione n. 41 del 29.11.2022 con la quale è stata modificata la programmazione triennale del fabbisogno del personale dell’Unione 2022-2024 precedentemente già approvata con Delibera di Giunta n. 18 del 03.06.2022 con la previsione di n. 1 responsabile di Servizio Tecnico quale incaricato di posizione organizzativa, da inquadrare nella categoria D, posizione economica 1, profilo professionale istruttore direttivo tecnico con contratto a tempo determinato per n. 36 ore settimanali a far data dal 01/01/2023 al 30/05/2024 e comunque fino alla scadenza del mandato del Presidente;

Vista la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 20 del 03.06.2022 con cui si è provveduto ad integrare il Regolamento di accesso alle procedure concorsuali per il reclutamento del personale;

Vista la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 21 del 03.06.2022 con cui è stato approvato il piano delle azioni positive della pari opportunità uomo donna triennio 2022-2024;

Vista la deliberazione di Giunta dell’Unione n. 18 del 03.06.2022 con la quale si è dato atto della insussistenza di situazioni di eccedenza e soprannumero di personale e si è altresì, deliberata la programmazione dell’assunzione ai sensi dell’art.110 D.Lgs 267/2000;

Considerato che con la stessa sopra richiamata deliberazione n. 22/2022 è stato demandato al Responsabile del Servizio dell’Ente l’emanazione di un avviso di selezione pubblica per

l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 di n. 1 responsabile di Servizio Tecnico quale incaricato di posizione organizzativa, da inquadrare nella categoria D, posizione economica 1, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, con contratto a tempo determinato per n. 36 ore settimanali a far data dal 01/01/2023 dando atto che l'incarico potrà essere prorogato con provvedimento espresso e previa verifica della sussistenza delle condizioni di legge, fino alla fine del mandato del Presidente fissata al 30/05/2024;

Preso atto che l'Ente è nelle condizione previste dalla normativa vigente per poter procedere ad eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, ai sensi dell'articolo 110 Tuel;

Visto il D.Lgs. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";

VISTO il regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente;

VISTO l'allegato Bando di concorso (Allegato "A");

VISTO l'allegato modello di domanda di ammissione al concorso (Allegato "B");

Ritenuto di dover indire una procedura selettiva tramite selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo TECNICO addetto ai SERVIZI TECNICI, SUAP, TRANSIZIONE DIGITALE e RUP Servizio gestione rifiuti ed eventuale sostituzione, ad interim, di P.O. carenti/assenti cat. D, posizione economica D1, a tempo determinato e pieno 36 ore settimanali da assumere dal 01/1/2023 e fino al 30/05/2024, fatta salva la possibilità di proroga con esplicito provvedimento fino alla fine del mandato del sindaco Presidente;

Ritenuta la competenza di questo Ufficio all'adozione del presente atto, ai sensi dell'Art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, nonché dello Statuto, dei Regolamenti degli uffici e servizi attualmente vigenti;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n.267 del 18.08.2000 e successive modifiche ed integrazioni;

tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

1. DI INDIRE come con la presente indice, una pubblica selezione per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo TECNICO addetto ai SERVIZI TECNICI, SUAP, TRANSIZIONE DIGITALE e RUP Servizio gestione rifiuti ed eventuale sostituzione, ad interim, di P.O. carenti/assenti mediante la stipula con cat. D, posizione economica D1, a tempo determinato e parziale 36 ore settimanali da assumere dal 01/01/2023 fino al 30/05/2024 , fatta salva la possibilità di proroga con esplicito provvedimento fino alla fine del mandato del sindaco Presidente, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Tuel;
2. DI APPROVARE il bando di selezione per titoli e colloqui allegato alla presente determinazione che ne fa parte integrante e sostanziale (Allegato "A"), e di pubblicarlo all'Albo Pretorio di questo Ente;
3. DI APPROVARE l'allegato modello di domanda di ammissione al concorso (Allegato "B");
4. DI DARE ATTO che la Commissione trasmetterà al Presidente l'elenco dei candidati risultati idonei alla selezione con i punteggi assegnati suddivisi per fasce ed il presidente sceglierà tra i candidati inseriti nella fascia più elevata il soggetto da incaricare, motivando adeguatamente le ragioni della scelta con riferimento alle competenze emerse dalla

selezione, al profilo di responsabile degli uffici per i quali si procede alla selezione, allo specifico incarico e alle esigenze derivanti dalle linee programmatiche dell'Ente;

5. DI DARE ATTO che l'Avviso pubblico sarà pubblicato sull'Albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni "Nova Sabina" nella sezione "Amministrazione trasparente";
6. Il presente atto, diviene esecutivo dopo il suo inserimento nella raccolta delle determinazioni del Responsabile del Servizio.

REGOLARITA' TECNICA

(art. 147 bis, D.Lgs. 267/2000)

Visto il procedimento che precede, il sottoscritto Nicolai Sabrina in qualità di Responsabile dell'AREA finanziaria-personale a norma dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, appone parere favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa dell'atto in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE
(Dott.ssa Nicolai Sabrina)



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____

Certifico io sottoscritto Responsabile del Servizio che copia del presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi a decorrere dal _____.

Selci, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

