



# COMUNE DI POSTA FIBRENO

## PROVINCIA DI FROSINONE

Tel.: 0776887282 Fax: 0776887309 C.F.: 82000610608 P.IVA: 00379590607

### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

TRA il Dr. Adamo PANTANO in qualità di Dirigente Responsabile del settore Lavori Pubblici e Federico LONGO per la qualità di Dirigente Responsabile del servizio tecnico Urbanistico, comune di Posta Fibreno, C.F. n. 82000610608, ove domiciliato per ragioni di ufficio, abilitato a stipulare i contratti in nome e per conto del comune di posta Fibreno, che rappresenta ai sensi dell'art. 107, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ( di seguito Comune ) e il sig. DI PASSIO Gabriele, nato a Sora il 01.01.1960, residente a Sora (FR), via Agnone Maggiore n. 70 C.F. DPSGRL60A01I838U.

#### PREMESSO

Che al sig. DI PASSIO Gabriele, nato a Sora il 01.01.1960, residente a Sora (FR), via Agnone Maggiore n. 70 C.F. DPSGRL60A01I838U ( di seguito dipendente ) è stato conferito incarico presso il comune di Posta Fibreno, fino alla scadenza del mandato elettorale, come da provvedimento sindacale nomina prot. n. 2917 del 28.05.2014 da inquadrare nella categoria D/1, profilo professionale: Istruttore Tecnico Direttivo, presso il servizio tecnico-urbanistico e Lavori Pubblici, si conviene e si stipula quanto segue:

1- **INQUADRAMENTO** – Il Comune, con il presente atto assume dalla data del 28.05.2014 e fino alla scadenze del mandato elettorale, il Geom. Gabriele DI PASSIO, dando atto che tutta la documentazione prescritta dalla disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavori risulta dagli atti di ufficio. Il dipendente è inquadrato **nella categoria D/1** del ccnl vigente.

Profilo professionale del dipendente è compreso nella declaratorie di cui all'allegato "A" del citato ccnl in data 31.03.1999.

2- **MANSIONI** – Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del ccnl per la ragione dell'ordinamento professionale, il comune potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria alla quale è inserito il dipendente medesimo, purchè professionalmente equivalente;  
2.1 L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della posizione giuridica immediatamente superiore costituisce il solo atto illecito del potere del Comune di modificare in verticale le mansioni del dipendente, nel rispetto dell'art. 52 del d.leg. 165/2001.

3 – **DURATA DEL CONTRATTO** – Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo part-time e determinato con durata fino alla scadenza del mandato elettorale a partire dal 28.05.2014 salvo rinnovo.

4 – **TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO** – Il rapporto regolato dal presente contratto è a tempo parziale.

1. Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano in pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale;
2. Nel caso di assunzione effettuata in violazioni alle norme imperative di legge, resta fermo, anche in seguito dell'annullamento della procedura di risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro

5- TRATTAMENTO ECONOMICO MENSILE - La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro comparto degli EE.LL. , con riferimento alla categoria di inquadramento in relazione al numero delle ore prestate tenuto conto che la retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalla disposizione di legge.

6- LUOGO DI ASSUNZIONE E SEDE DI LAVORO - L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Posta Fibreno servizio tecnico-urbano.

1. In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione alle nuove mansioni o area o ufficio, da parte del competente dirigente.

7 - ORARIO DI LAVORO - L'orario di lavoro del dipendente è di 18 ore settimanali articolato nell'orario di servizio stabilito dall'Amministrazione, sulla base della normativa vigente.

8 - PAR TIME - L'orario di lavoro del dipendente è a tempo parziale :

- martedì	8,30 - 13,00	- mercoledì	15,00 - 19,00
- venerdì	8,30 - 13,00	- sabato	8,30 - 13,30

Salvo diverse disposizioni impartite, anche verbalmente dai responsabili UTC settore Urbanistico e settore Lavori Pubblici

9- OBBLIGHI DEL DIPENDENTE - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità , nel rispetto delle direttive impartite dal dirigente del servizio tecnico e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio , nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali delle pubbliche Amministrazioni , nonché del codice disciplinare del Comune.

10 - INCOMPATIBILITA' - Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165.

1) Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

11 - DISCIPLINA - L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia

12 - TUTELA DEI DATI PERSONALI - Il Comune garantisce al dipendente , che acconsente al trattamento dei dati personali , che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto della legge 675/96.

13 - DISPOSIZIONI DI RINVIO - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute del d.lgs.165/2001 e successive modificazioni , nel codice civile ( capo I. titolo II libro V ) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni- autonomie locali.

Letto confermato e sottoscritto.

Lì 20 giugno 2014

Firma

(Ass. Federico LONGO)

Firma

(Il Sindaco Dr. Adamo PANTANO)

Firma

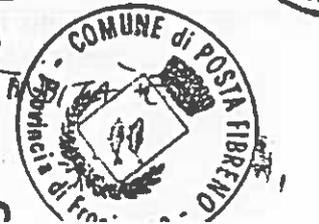
geom. Gabriele DI PASSIO

SI AUTORIZZA LA PROROGA SENZA SOLUZIONE DI CONTI  
FINO AL 31-12-2019 SALVO PROROGA -  
POSTA FIBRENO 07 GIUGNO 2014.

IL SINDACO  
Dott. Adamo PANTANO



SI AUTORIZZA LA PROROGA SENZA SOLUZIONE DI CONTI  
FINO AL 30-06-2020 -  
30/12/2019  
IL SINDACO  
Dott. Adamo PANTANO



SI AUTORIZZA LA PROROGA FINO AL 21/10/2020.  
EX G.M. 66/2020 -  
19/06/2020

IL SINDACO  
Dott. Adamo PANTANO



SI AUTORIZZA LA PROROGA FINO AL 30/06/2021  
EX G.M. N° 96/2020

27-10-2020

IL SINDACO  
Dott. Adamo PANTANO



SI AUTORIZZA LA PROROGA FINO AL  
31-12-2022 EX G.M. N° 50/2021

29/06/2021

IL SINDACO  
Dott. Adamo PANTANO

