



COMUNE DI SALEUSSIO SICULO

(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

DETERMINA AREA ECONOMICO – FINANZIARIA N. 448 DEL 06-12-2022

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, sua attuazione ed impegno di spesa per il pagamento degli oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali.

Premesso che in data 16 Novembre 2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

Considerato che in base all'art. 2, comma 2, gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

Visti gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, del C.C.N.L. 2019/2021, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione dello stesso;

Dato atto che l'art. 73 del CCNL introduce una nuova struttura della retribuzione, la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023), come dispone l'art. 13, comma 1;

Visto l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E allegate allo stesso e ne disciplinano i relativi effetti;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal Ccnl;

Preso atto che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001 già corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018 nelle more della sottoscrizione del CCNL, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi € 13.479,47 (oltre oneri e Irap), come meglio dettagliato nella scheda che si allega sotto la lett. A) per costituire parte

integrante e sostanziale della presente, e che tali somme riguardano gli incrementi sulla retribuzione principale ;

Atteso che tali somme trovano copertura dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione dell'esercizio precedente anno 2021, relativamente ai rinnovi periodo 2019-2021 e, con riferimento all'anno 2022, le somme sono state già stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 16.11.2022;

Dato atto che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n.58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato, invece, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, quantificata in € 8.655,93 (oltre oneri ed Irap) per il periodo gennaio - novembre 2022, come meglio dettagliata nella tabella B), deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

Visto, altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo *tantum* cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

Vista la Determina Sindacale n. 23 del 3.10.2022 relativa alla nomina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

Riconosciuta la propria competenza in merito all'emanazione del provvedimento di che trattasi, ai sensi dell'art. 51, comma 3 e 5-bis della Legge n. 142/90, come modificata con Legge n. 127/97 e con Legge n. 191/98, recepita con Legge Regionale 07.09.1998, n. 23;

Vista la delibera di C.C. n. 50 del 16.11.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento dei servizi e degli uffici;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa del presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. Di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti di adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 01.01.2019 al 30.11.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegata al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;
3. **Di impegnare** la spesa complessiva di € 13.479,47, oltre oneri riflessi pari ad € 4.690,86, per fare fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021, dovuti ai dipendenti aventi diritto per gli incrementi stipendiali, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, con imputazione ai capitoli per la spesa del personale del corrente bilancio, ove le somme sono conservate per il pagamento degli arretrati contrattuali
4. **Di imputare** la spesa di € 8.655,93 oltre oneri ed IRAP, pari a € 3.012,26 per fare fronte agli arretrati contrattuali del periodo gennaio-novembre 2022 per incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto nella misura mensile di cui all'ultima colonna della tabella D allegata al CCNL, sugli stanziamenti della spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022 nei seguenti codici di bilancio:
 - Missione 1, Programmi 1, 3, 6 e 11, Titolo 1
 - Missione 3, Programma 1, Titolo 1
5. **Di autorizzare** il pagamento delle somme di cui ai superiori punti 3 e 4 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;
6. **Di dare atto** che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;
7. **Di dare atto** che in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla Legge 79/2022, l'ammontare di spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i. è pari ad €18.170,33, comprensivo di oneri riflessi, corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021, antecedenti al 2022 che è quella di effettiva erogazione degli emolumenti medesimi;
8. **Di assolvere** agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online del Comune, nonché nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Martina Lauricella



Martina Lauricella

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Li 6/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Martino Jaurico

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

ESPRIME PARERE: *favorevole*

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO *29.838,52*
sui seguenti codici e numeri:

Codice <i>DIVERCI</i>	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 6/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Martino Jaurico

ANNI 2019-2021						
Dipendente	arr.stipendio	di cui per PEO	arr.tred.	IVC da recuperare	arr.tred.ivc	Totale
1	200,40 €	- €	16,68 €	- 131,22 €	- 15,18 €	70,68 €
2	1.576,20 €	- €	131,35 €	- 429,30 €	- 40,45 €	1.237,80 €
3	974,40 €	- €	80,85 €	- 357,39 €	- 34,46 €	663,40 €
4	916,80 €	- €	76,09 €	- 344,70 €	- 33,35 €	614,84 €
5	1.576,20 €	- €	131,35 €	- 429,30 €	- 40,45 €	1.237,80 €
6	914,04 €	- €	75,81 €	- 396,81 €	- 39,06 €	553,98 €
7	210,64 €	- €	17,58 €	- 124,99 €	- 13,20 €	90,03 €
8	810,36 €	- €	67,53 €	- 251,55 €	- 23,73 €	602,61 €
9	679,92 €	- €	56,66 €	- 210,84 €	- 19,89 €	505,85 €
10	726,48 €	- €	60,53 €	- 224,25 €	- 21,14 €	541,62 €
11	1.298,25 €	- €	107,99 €	- 388,11 €	- 36,99 €	981,14 €
12	994,38 €	- €	82,93 €	- 284,16 €	- 27,29 €	765,86 €
13	272,83 €	- €	22,78 €	- 48,39 €	- 5,08 €	242,14 €
14	103,60 €	- €	8,68 €	- 18,38 €	- 1,54 €	92,36 €
15	29,87 €	- €	2,39 €	- 5,29 €	- 0,26 €	26,71 €
16	5,60 €	- €	0,40 €	- 0,99 €	- 0,01 €	5,00 €
17	814,40 €	- €	67,86 €	- 253,53 €	- 23,73 €	605,00 €
18	679,92 €	- €	56,66 €	- 210,84 €	- 19,89 €	505,85 €
19	22,93 €	- €	1,95 €	- 15,82 €	- 1,34 €	7,72 €
20	823,20 €	- €	68,60 €	- 253,83 €	- 23,92 €	614,05 €
21	683,31 €	- €	56,94 €	- 212,50 €	- 19,89 €	507,86 €
22	136,41 €	- €	11,36 €	- 84,87 €	- 9,39 €	53,51 €
23	679,92 €	- €	56,66 €	- 210,84 €	- 19,89 €	505,85 €
24	718,56 €	- €	59,86 €	- 222,93 €	- 21,03 €	534,46 €
25	679,92 €	- €	56,66 €	- 210,84 €	- 19,89 €	505,85 €
26	683,31 €	- €	56,94 €	- 212,50 €	- 19,89 €	507,86 €
27	910,44 €	- €	75,87 €	- 278,85 €	- 26,25 €	681,21 €
28	139,40 €	- €	11,65 €	- 30,00 €	- 1,66 €	119,39 €
29	117,10 €	- €	9,82 €	- 26,04 €	- 1,84 €	99,04 €
Totale	18.378,79 €	- €	1.530,43 €	-5.869,06 €	- 560,69 €	13.479,47 €
					oneri	3.545,10 €
					Irap	1.145,75 €
					Totale	18.170,33 €



AU B

ANNO 2022						
Dipendente	arr.stipendio	di cui per PEO	arr.tred.	IVC da recuperare	arr.tred.ivc	Totale
1						- €
2	1.019,15 €	283,25 €	- €	147,84 €	- €	871,31 €
3						- €
4						- €
5	833,85 €	231,75 €	69,29 €	121,32 €	23,65 €	758,17 €
6						- €
7						- €
8	490,60 €	- €	- €	85,52 €	- €	405,08 €
9	411,40 €	- €	- €	71,65 €	- €	339,75 €
10	442,20 €	7,37 €	- €	76,99 €	- €	365,21 €
11						- €
12	581,37 €	13,60 €	- €	100,66 €	- €	480,71 €
13	756,25 €	- €	- €	131,68 €	- €	624,57 €
14	196,00 €	- €	16,26 €	34,50 €	2,63 €	175,13 €
15	533,94 €	- €	- €	92,93 €	- €	441,01 €
16	800,80 €	- €	- €	139,47 €	- €	661,33 €
17	490,60 €	- €	- €	85,52 €	- €	405,08 €
18	411,40 €	- €	- €	71,65 €	- €	339,75 €
19						- €
20	502,37 €	11,77 €	- €	87,53 €	- €	414,84 €
21	411,40 €	- €	- €	71,65 €	- €	339,75 €
22						- €
23	411,40 €	- €	- €	71,65 €	- €	339,75 €
24	434,94 €	- €	- €	75,75 €	- €	359,19 €
25	414,64 €	- €	- €	71,40 €	- €	343,24 €
26	411,40 €	- €	- €	71,65 €	- €	339,75 €
27	560,34 €	26,40 €	- €	97,63 €	- €	462,71 €
28	104,07 €	2,43 €	8,73 €	15,84 €	2,07 €	94,89 €
29	104,07 €	2,43 €	8,73 €	15,84 €	2,25 €	94,71 €
Totale	10.322,19 €	579,00 €	103,01 €	1.738,67 €	30,60 €	8.655,93 €
					oneri	2.276,51 €
					Irap	735,75 €
					Totale	11.668,19 €

