



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO
Città Metropolitana di Messina

DETERMINA AREA ECONOMICO-FINANZIARIA N. 516 DEL 29.12.2022

OGGETTO: Revoca e approvazione avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali per anno 2022

Premesso che con determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 261 del 01.07.2022 veniva approvato l'avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A, B e C e relativa domanda – anno 2022;

Ravvisata la necessità di revocare la determina n. 261 del 01.07.2022 di cui al precedente punto, per motivi di opportunità e convenienza amministrativa, in quanto è da considerarsi priva di effetti dal momento che il contratto definitivo, con le relative modalità di attribuzioni delle PEO, è stato sottoscritto in data 29.12.2022;

Premesso altresì che

- con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 17.09.2021 veniva approvato il regolamento per la disciplina delle procedure e dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO);
- con delibera n. 200 del 14.12.2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019-2021, avvenuta in data 17.12.2021 il quale si richiama interamente per la parte normativa;

Dato atto che l'art. 15 del CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria prevista dall'art. 16 CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui si applica la progressione;

Richiamata la determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 484 del 16.12.2022 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2022 in applicazione del CCNL Comparto Funzioni Locali" con la quale viene quantificato il fondo per euro 76.113,04;

Dato atto che con verbale di contrattazione decentrata n. 3 del 22.12.2022, la delegazione di parte trattante, RSU e sindacati concordano sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo e sulla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022;

Vista la Relazione Illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ed il relativo parere espresso dal Revisore dei Conti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 29.12.2022 avente ad oggetto "*Preso atto dell'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Approvazione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2022*"; con la quale si autorizza il Presidente e la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 di cui all'ipotesi di accordo del 22.12.2022 sulle materie trattate: ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022, varie ed eventuali;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo, parte economica, sottoscritto in data 29.12.2022;

Vista la determina sindacale n. 23 del 3.10.2022 di attribuzione della Responsabilità dell'Area Economico Finanziaria alla scrivente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 16.11.2022 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Visto il D.Lgs n. 150/2009;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto il D.Lgs n. 33/2013;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

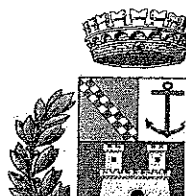
Per quanto in premessa da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente determinazione,

1. **Di revocare** la determina del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 261 del 1.07.2022 per i motivi sopra elencati;
2. **Di approvare** il nuovo avviso di selezione per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie A, B e C e relativa domanda (All. A) per l'anno 2022;
3. **Di pubblicare** la presente determinazione sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs n. 267/2000 e D.Lgs n. 33/2013;



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Marco Jauvelo



COMUNE DI SANT'ALESSIO SICULO

Città Metropolitana di Messina

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "A" – "B" – "C"

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Visto l'art. 16 del CCNL 21.05.2018;

Visto il Regolamento sulle progressioni orizzontali, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 17.09.2021;

Visto l'articolo 15 del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale (CCDIT) sottoscritto in data 17.12.2021. per la parte normativa;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo, parte economica, sottoscritto in data 29.12.2022;

Rende noto

Art. 1

1. È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie A, B e C ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3, per il limite massimo del 50% del personale avente diritto, tenendo conto eventualmente dell'arrotondamento in eccesso.

Art. 2

1. La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31.12.2021.
2. Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01.01.2022.
3. Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà non oltre il 50% di posti stabiliti per ciascuna categoria.
4. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

1. Per l'ammissione alla presente selezione è necessario, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:
 - Requisiti generali:
 - a) Essere inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno tre anni dal 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica;

- b) Aver assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, la presenza in servizio e non aver totalizzato assenze superiori a sei mesi;
- c) Non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data di selezione, di sanzioni disciplinari superiori alla censura e non aver ricevuto una valutazione insufficiente;
- d) Punteggio minimo necessario pari ad almeno 60 punti su 100;
- Requisiti speciali:
 - a) Esperienza professionale acquisita;
 - b) Arricchimento professionali;
 - c) Formazione e aggiornamento professionale;
 - d) Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti;

Art. 4

1. I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola al protocollo del Comune di Sant'Alessio Siculo entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione della presente.

Art. 5

1. Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene, così come previsto dall'art. 16 del CCNL 2018 e dall'art. 15 del contratto collettivo decentrato integrativo, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
2. La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:
 - Maggiore età;
 - Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento.

Art. 6

1. L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'Ufficio Personale di concerto con il Segretario Comunale.

Sant'Alessio Siculo 29.12.2022



Il Responsabile Area Economico- Finanziaria

Antonio Scudato

PARERE TECNICO

VISTO l'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett."i" della L.R. n.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Li 29/12/22



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Matte Juvarelli

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Responsabile del servizio finanziario

VISTO L'art.53 della legge 142/90, recepito con l'art.1, lett "i" della L.R.48/91;

VISTO l'art.12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni legislative sopra menzionate;

Per quanto concerne la sola regolarità tecnica

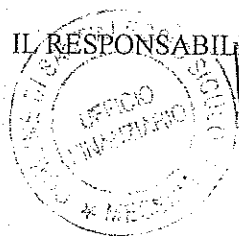
ESPRIME PARERE: favorevole

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di EURO
sui seguenti codici e numeri:

Codice _____	Codice _____
Competenza _____	Competenza _____
Residui _____	Residui _____
Intervento _____	Intervento _____

Li 29/12/22



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Matte Juvarelli

Oggetto: DOMANDA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER L'ACCESSO ALLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE

Il/la sottoscritto/a _____
Nato/a a _____ il _____
Appartenente alla Categoria (A, B o C) _____ posizione economica _____ (es. A1, B2, C3, etc.),
assegnato all'Ufficio _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per la progressione orizzontale alla posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza sopra indicata.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Sant'Alessio Siculo ovvero avere i requisiti di cui all'art. 3 del bando;
- aver maturato alla data del 31.12.2021 tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
- assenza, nel corso dell'anno 2021, di provvedimenti disciplinari di qualsiasi tipo e di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
- aver prestato servizio effettivo per almeno sei mesi lavorativi nell'anno 2021;
- di aver conseguito un punteggio minimo pari ad almeno 60 punti su 100;
- non aver ottenuto nei due anni precedenti progressioni economico orizzontali.

Data _____

Il/la sottoscritto/a
