

Tassi assenza e presenza DICEMBRE 2022 - Comune di Eboli (L. 18/6/2009 N° 69 ART. 21, COMMA 1)

Descrizione		% Presenza	% Assenza	% Assenza per Ferie	% Assenza per Malattia	% Assenza L.104	% Assenza altri motivi
Affari Generali e Risorse Umane	23	0,00%	100,00%	0,48%	0,00%	0,00%	0,53%
Politiche Sociali e Piano di Zona	5	97,08%	2,92%	1,18%	1,39%	0,17%	0,17%
Finanze	6	75,27%	24,73%	1,85%	22,18%	0,35%	0,35%
Urbanistica Edilizia Patrimonio	9	97,68%	2,32%	1,97%	0,07%	0,13%	0,15%
Ambiente e Transizione Digitale	7	89,25%	10,75%	0,52%	0,04%	0,27%	9,92%
Lavori Pubblici	5	93,75%	6,25%	5,79%	0,00%	0,12%	0,35%
Sviluppo Economico e Suap	3	98,81%	1,19%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%
Manutenzione	5	98,84%	1,16%	1,16%	0,00%	0,00%	0,00%
Polizia Municipale	28	99,74%	0,26%	0,19%	0,01%	0,01%	0,04%
Avvocatura e Giudice di Pace	7	98,93%	1,07%	0,76%	0,12%	0,19%	0,00%
Servizi Demografici e Tributi	20	98,55%	1,45%	1,08%	0,08%	0,29%	0,00%