

Tassi assenza e presenza OTTOBRE 2022 - Comune di Eboli (L. 18/6/2009 N° 69 ART. 21, COMMA 1)

Descrizione	Personale in Servizio	% Presenza	% Assenza	% Assenza per Ferie	% Assenza per Malattia	% Assenza L.104	% Assenza altri motivi
Affari Generali e Risorse Umane	18	0,00%	100,00%	5,89%	2,94%	2,97%	3,00%
Politiche Sociali e Piano di Zona	5	31,88%	68,12%	26,79%	13,72%	13,89%	13,72%
Finanze	6	32,64%	67,36%	22,03%	22,18%	11,57%	11,57%
Urbanistica Edilizia Patrimonio	9	68,48%	31,52%	11,40%	6,85%	6,68%	6,60%
Ambiente e Transizione Digitale	2	30,56%	69,44%	17,36%	17,36%	17,36%	17,36%
Lavori Pubblici	9	-2,42%	102,42%	33,56%	34,52%	16,98%	17,36%
Sviluppo Economico e Suap	3	7,41%	92,59%	23,15%	23,15%	23,15%	23,15%
Manutenzione	4	31,87%	68,13%	16,31%	17,36%	17,10%	17,36%
Polizia Municipale	25	88,52%	11,48%	2,86%	2,86%	2,88%	2,89%
Avvocatura e Giudice di Pace	7	53,11%	46,89%	13,19%	13,12%	6,72%	13,85%
Servizi Demografici e Tributi	17	85,89%	14,11%	3,28%	3,61%	3,56%	3,65%