



COMUNE DI URI

07040 - PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari 99, Uri – c.f. 92081820901 - tel. 079-4187050 Mail: protocollo.uri@pec.comunas.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI CATEGORIA “A” E “B” ANNO 2022. DECORRENZA ECONOMICA GENNAIO 2022.

Il Responsabile dell’Area Finanziaria – Servizio Personale

Visto l’art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 “Progressione economica all’interno della categoria” ed in particolare:

- il comma 1, secondo cui all’interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l’acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- il comma 3 secondo cui *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*;
- il comma 6: *“Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”*
- l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l’adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell’attribuzione delle progressioni orizzontali;

Visto il CCDI parte normativa per il triennio 2019/2021 siglato in data 07/12/2018:

- il cui art. 9 disciplina la progressione economica all’interno della categoria (Art. 16 del CCNL);
- Il cui allegato B disciplina le procedure per l’attribuzione della progressione economica.

Atteso che con il contratto decentrato integrativo economico per l’anno 2022, siglato in data 06/12/2022 è stato attivato l’istituto della progressione economica per l’anno in corso con decorrenza da gennaio 2022 e sono state destinate le necessarie risorse finanziarie;

Vista la determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n. 166 del 30/12/2022 con la quale è stato approvato il presente avviso.

Rende Noto Che

È indetta la selezione per la progressione economica orizzontale dei dipendenti della categoria "A" e "B" a tempo indeterminato. Potranno beneficiare delle progressioni n. 1 dipendente della categoria "A" e n. 1 dipendente della categoria "B", in servizio al 01/01/2022 aventi i requisiti per partecipare.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione del CCDI che prevede l'attivazione delle progressioni e che a tale data abbiano maturato una permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a 24 mesi.
- non essere stati oggetto di provvedimenti disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo biennio. L'ultimo biennio è calcolato a ritroso, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno in cui è stipulato il CCDI che prevede l'attivazione delle progressioni.

Art. 2 – Termini e modalità di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Uri. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Responsabile dell'Area Finanziaria e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo.uri@pec.comunas.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro le ore 12.00 del 23 gennaio 2023.

Art. 3 – Criteri di selezione

La graduatoria è redatta sulla base dei seguenti criteri e con l'attribuzione di un Max 60 punti, così ripartiti:

a) Max 45 punti per la media delle valutazioni della performance individuale riportate nell'ultimo triennio.

Si considera la media della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui è stipulato il CCDI che prevede le progressioni, con l'attribuzione del seguente punteggio:

media della valutazione da 51 a 60: punti 5
media della valutazione da 61 a 65: punti 10
media della valutazione da 66 a 70: punti 15
media della valutazione da 71 a 75: punti 20
media della valutazione da 76 a 80: punti 25
media della valutazione da 81 a 85: punti 30
media della valutazione da 86 a 90: punti 35
media della valutazione da 91 a 95: punti 40
media della valutazione oltre 95: punti 45

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del triennio precedente, si terrà conto delle valutazioni disponibili (sempre relative a tre annualità), espresse eventualmente anche da un ente diverso da quello di appartenenza.

b) Max 10 punti per l'esperienza maturata negli ambiti di riferimento.

Viene previsto un punteggio di 1 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento. Il periodo è calcolato a ritroso, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno precedente quello in cui è stipulato il CCDI che prevede le progressioni.

c) Max 5 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede quello in cui è stipulato il CCDI che prevede le progressioni. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di 5 corsi nel triennio.

In caso di parità di valutazioni e/o di limitatezza dei fondi disponibili per attribuire la progressione economica, nell'ipotesi di parità di graduatoria, la progressione economica è assegnata sulla base delle seguenti priorità e con questo ordine:

- Maggiore anzianità di permanenza nella categoria economica di appartenenza;
- Maggior anzianità di servizio;
- Maggior anzianità anagrafica.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende e il personale in aspettativa, partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato.

Art. 4 – Formulazione e approvazione graduatoria

Entro i 5 giorni successivi alla presentazione delle domande, il Responsabile dell'Area Finanziaria esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dal presente bando. Egli forma, altresì, la graduatoria e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Tale graduatoria viene pubblicata per almeno 10 giorni sull'albo pretorio on line. Decorso tale termine, essa diventa definitiva.

Art. 5 – Decorrenza inquadramento nuova posizione economica

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre da gennaio 2022.

Art. 6 – Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico CCDI parte normativa per il triennio 2019/2021 siglato in data 07/12/2018 e parte economica anno 2022 siglato in data 06/12/2022.

Ai sensi dell'art. 13, del D. Lgs n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Responsabile del procedimento è il Dott. Claudio Spanu.

Art. 7 – Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.uri.ss.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.