



# COMUNE DI VITTUONE

(Città Metropolitana di Milano)

**Decreto n. 30/2022**

## **NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO E ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### **IL SINDACO**

Vista la deliberazione G.C. n. 86 del 02.07.2004 e smi, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale Uffici e Servizi, che si ispira ai principi di efficacia, di efficienza, di funzionalità ed economicità di gestione, di equità, di professionalità, di flessibilità e responsabilità del personale, nonché di separazione delle competenze tra apparato burocratico e apparato politico (art. 7 Reg.) prevedendo che (art. 4 Reg.) la struttura organizzativa del Comune è articolata in Settori, Servizi e Uffici (o Unità orizzontali);

Richiamato il CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

Dato atto che le disposizioni di cui al Capo II del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, in conformità con quanto stabilito dall'art. 13, comma 1, del CCNL medesimo, troveranno applicazione a decorrere dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione e che, sino ad allora, permangono vigenti le disposizioni di cui al CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto l'art. 13 del CCNL, stipulato in data 21.05.2018, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Considerato che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente e prioritariamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito previa determinazione di criteri generali per un periodo massimo di tre anni;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 14.02.2019 si è proceduto a definire la struttura organizzativa dell'Ente articolata come segue:

- Settore Servizi Generali;
- Settore Finanziario
- Settore Servizi Sociali
- Settore Tecnico
- Settore Gestione Sicurezza del Territorio

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 28.02.2019, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali su richiamate, sono state istituite le posizioni di lavoro per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative sopra riportate, stabilendo altresì, che il Sindaco conferisce gli incarichi sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale, di cui all'art.13 del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 in data 14/12/2017 è stata approvata la nuova pesatura delle singole posizioni apicali, in conformità con i criteri già vigenti la relativa indennità di posizione;

Visto l'art. 19 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi che disciplina il conferimento dell'incarico di Responsabile di Settore e di attribuzione di Posizione Organizzativa limitandone la validità alla durata del mandato del Sindaco;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 20/2022;

Visti gli art. 107 e 109 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visti, pertanto, i curricula e lo stato di servizio del personale facente parte del personale a tempo pieno in servizio presso l'Ente, inquadrato nella cat. D e rilevando la natura e caratteristiche dei programmi, funzioni ed attività del Settore Tecnico (C) e la responsabilità in posizione organizzativa, il dipendente Arch. Laura Colombo - C) risulta in possesso dei necessari requisiti culturali, di attitudini, capacità professionali e di esperienza più idonei per il conferimento dell'incarico;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di attribuire al predetto dipendente, le funzioni e le responsabilità del N.O.P. salvo verifica periodica, sulla base delle rilevazioni del servizio che si svolgeranno secondo i regolamenti interni, dei risultati ottenuti, che in caso di accertamento della revoca dell'incarico conferito;

Precisato che secondo l'art. 15 comma 1 del nuovo CCNL, le indennità per funzioni speciali, le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il trattamento straordinario;

Viste le disponibilità di Bilancio;

per le ragioni esposte in narrativa

5. di dare atto che il presente decreto è revocabile ai sensi dell'art. 19 del Regolamento Uffici e Servizi.

Il presente provvedimento va affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni dalla data di pubblicazione e consegnato personalmente all'interessata.

Vittuone, 27 dicembre 2022



IL SINDACO  
(Dott.ssa Laura Bonfadini)

*Laura Bonfadini*

VISTO, 27.12.2022

*C. P. ...*