

2/22



# COMUNE DI VITTUONE

(Città Metropolitana di Milano)

**Decreto n. 29 /2022**

## **NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA E ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### **IL SINDACO**

Vista la deliberazione G.C. n. 86 del 02.07.2004 e smi, esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale Uffici e Servizi, che si ispira ai principi di efficacia, di efficienza, di funzionalità ed economicità di gestione, di equità, di professionalità, di flessibilità e responsabilità del personale, nonché di separazione delle competenze tra apparato burocratico e apparato politico (art. 7 Reg.) prevedendo che (art. 4 Reg.) la struttura organizzativa del Comune è articolata in Settori, Servizi e Uffici (o Unità orizzontali);

Richiamato il CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

Dato atto che le disposizioni di cui al Capo II del CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, in conformità con quanto stabilito dall'art. 13, comma 1, del CCNL medesimo, troveranno applicazione a decorrere dal 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione e che, sino ad allora, permangono vigenti le disposizioni di cui al CCNL 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto l'art. 13 del CCNL stipulato in data 21.05.2018, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Considerato che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito previa determinazione di criteri generali per un periodo massimo di tre anni;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 14.02.2019 si è proceduto a definire la struttura organizzativa dell'Ente articolata come segue:

- Settore Servizi Generali;
- Settore Finanziario
- Settore Servizi Sociali
- Settore Tecnico
- Settore Gestione Sicurezza del Territorio

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 28.02.2019, ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali su richiamate, sono state istituite le posizioni di lavoro per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative sopra riportate, stabilendo altresì, che il Sindaco conferisce gli incarichi sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di cui all'art.13 del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 20 del 30.01.2011 e s.m.i è stata approvata l'appendice al Regolamento Comunale Uffici e Servizi che all'art. 9 individua i criteri per le Pesature delle Posizioni Apicali e la relativa indennità di posizione;

Visto l'art. 19 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e servizi che disciplina il conferimento dell'incarico di Responsabile di Settore e di attribuzione di Posizione Organizzativa limitandone la validità alla durata del mandato del Sindaco;

Visto l'articolo 6 commi 3 e 4 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e gli obiettivi di contenimento della spesa pubblica imposti dalle leggi finanziarie dello Stato, curando l'ottimale distribuzione delle risorse umane;

Dato atto che il verbale n. 2 del Nucleo di Valutazione del 04 ottobre 2019 ha validato la proposta di pesatura delle P.O. rideterminando l'importo dell'indennità da erogare;

Richiamata, integralmente, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 in data 28/04/2022, immediatamente eseguibile ai sensi di Legge, avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa dell'Ente", nella quale è stata stabilita la nuova struttura organizzativa a decorrere dal 15/05/2022, così dettagliata:

- Settore Servizi Generali
- Settore Finanziario
- Settore Servizi alla Persona
- Settore Programmazione e Gestione OOPP
- Settore Pianificazione e Governo del Territorio
- Settore Gestione e Sicurezza del Territorio

Richiamato il proprio precedente Decreto n. 25/2022;

Visti gli art. 107 e 109 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Visti i curricula e lo stato di servizio del personale risultante in servizio effettivo presso l'Ente, inquadrato nella cat. D, e rilevato che in riferimento alla natura e caratteristiche dei programmi, funzioni ed attività del Settore Servizi Sociali di cui occorre assegnare la responsabilità in posizione organizzativa, il Dott. Antonio Di Gloria - Cat. Giuridica D3 - P.E. D6 -, risulta in possesso dei necessari requisiti culturali, di attitudini, capacità professionali ed esperienza, ritenuti i più idonei per il conferimento dell'incarico;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, di attribuire al dott. Antonio Di Gloria, le funzioni di cui agli artt. 8 e seguenti del N.O.P. salvo verifica periodica, sulla base delle rilevazioni del servizio di controllo interno da svolgersi secondo i regolamenti interni, dei risultati ottenuti, che in caso di accertamento negativo comporta la revoca dell'incarico conferito;

Precisato che secondo l'art. 15 comma 1 del nuovo CCNL, le indennità predette assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

Viste le disponibilità di Bilancio;

per le ragioni esposte in narrativa,

## **DECRETA**

1. di attribuire al Dott. Antonio Di Gloria (Cat. Giur. D3 – P.E. D6), con decorrenza dal 01/01/2023 e sino al 28/02/2023, le funzioni di Responsabile di Settore di cui all'articolo 107, 2° e 3° comma del T.U.E.L. nonché l'attribuzione di Posizione Organizzativa di cui agli artt. 13,14 e 15 del CCNL 2016-2018 relative al Settore Servizi alla Persona;
2. di dare atto della verifica periodica, sulla base delle procedure di valutazione delle attività, della gestione, delle prestazioni e degli obiettivi, da svolgersi con le modalità e termini stabiliti dai regolamenti comunali in materia, dei risultati conseguiti.
3. di determinare, stante la definizione dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative istituite ai sensi delle nuove disposizioni contrattuali, l'indennità annua di posizione in € 11.615,20 da riproporzionare in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale;
4. di individuare quale sostituto nelle funzioni di Responsabile del Settore, in caso di assenza o impedimento temporaneo dell'incaricato la Dott.ssa Anna Rosina;

5. di dare atto che il presente decreto è revocabile ai sensi dell'art. 19 del Regolamento Uffici e Servizi.

Il presente provvedimento va affisso all'Albo Pretorio per 15 giorni dalla data di pubblicazione e notificato personalmente all'interessato.

Vittuone, 27 dicembre 2022



IL SINDACO  
(Dott.ssa Laura Bonfadini)

*Laura Bonfadini*

VITTUONE

3/1/2023

*[Handwritten signature]*

