

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

Atto Dirigenziale n. 27 del 24.02.2023

OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023 - 2025 E ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE/OPERATORE SOCIO SANITARIO (EX CAT. B1 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL FUNZIONI LOCALI) DA IMPIEGARE A SUPPORTO DELLA PROGETTUALITÀ PNRR DI CUI ALLA MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.1.3 - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DELLA DOMICILIARITÀ - CUP B64H22000200006 - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PARZIALE) E IN RAGIONE DELLE ESIGENZE DI TUTTI I SERVIZI AZIENDALI PER LO STESSO PROFILO PROFESSIONALE. APPROVAZIONE BANDO E RELATIVI ALLEGATI.

Il Direttore

RICHIAMATE:

- la Delibera dell'Assemblea Consortile n. 37 del 20.12.2019 avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" a seguito della trasformazione del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona in azienda speciale consortile e approvazione dello statuto e della convenzione";
- verbale dell'Assemblea Consortile n. 1 del 25 gennaio 2023 punto n. 1: "Approvazione del PIANO PROGRAMMA - BUDGET ECONOMICO 2023-2025 - Linee di indirizzo delle politiche sociali - Programma biennale degli acquisti 2023/2024 - Fabbisogno del personale";

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025

FABBISOGNO DEL PERSONALE								
Categoria giuridica	Profilo professionale	31/12/2022		Passaggi categoria	Assunzioni nell'anno	Dimiss/licenz nell'anno	31/12/2023	
		Unità	F.T.E.*				Unità	F.T.E.
D. 1 tempo ind	Coordinatore di Area	2	2				2	2
D. 1 tempo ind	Assistenti sociali	10	10		1		11	11
D. 1 tempo ind	Educatore professionale				1		1	1
C. 1 tempo ind	Amministrativo	2	1,78				2	1,78
B. 3 tempo ind	Operatore Socio Sanitario				1		1	1
B. 1 tempo ind	Ausiliario Socio Assistenziale				5		5	5
Tot. con contratto a tempo indeterminato		14	13,78		8		22	21,78
Dirigenti tempo determinato	Direttore Generale	1	1				1	1
D. 1 tempo det	Assistenti sociali	1	1		1	-1	1	1
D. 1 tempo det	Educatore professionale	1	1		1	-1	1	1
C. 1 tempo det	Amministrativo	1	0,5		1		2	1,5
D. 5 tempo det (convenzione)	Funzionario segreteria	1	0,5				1	0,5
Tot. con contratto a tempo determinato		5	4		3	-2	6	5
1° TOTALE personale dipendente		19	17,78		11	-2	28	26,78
Categoria giuridica	Profilo professionale	31/12/2022		Passaggi categoria	Assunzioni nell'anno	Dimiss/licenz nell'anno	31/12/2023	
		Unità	F.T.E.				Unità	F.T.E.
D. 1 somministr	Assistenti sociali	1	1				1	1
D. 1 somministr	Educatore professionale	1	0,5				1	0,5
D. 1 somministr	Pedagogista	1	1				1	1
2° TOTALE personale in somministrazione		3	2,5				3	2,5
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO		22	20,28				31	29,28

CONSIDERATO che l'Azienda intende esercitare i propri compiti prioritariamente con personale proprio, alle dirette dipendenze e pertanto si rende necessaria una graduale e progressiva strutturazione della dotazione organica;

RICHIAMATO il verbale del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 01.02.2023 punto n. 5: "Approvazione Avviso pubblico di selezione per esami per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di Ausiliario Socio Assistenziale CAT – B1 per la realizzazione del progetto relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ed in particolare agli interventi da attivare a valere sulla Sottocomponente "servizi sociali, disabilità e marginalità"- Componente 2 missione 5 - Intervento di cui al programma di investimento 1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità;

CONSIDERATO che risulta necessario attivare, sulla base degli atti sopra richiamati, la procedura di selezione per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio orale) ai fini dell'assunzione a tempo determinato della figura sopra detta;

RITENUTO di approvare:

- il bando - allegato "A";
- la domanda di partecipazione alla selezione - allegato "B";
- dichiarazioni sostitutive di certificazione - allegati "C" e "D"

acclusi al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso è in ogni punto rispondente alle norme di legge e regolamenti vigenti;

CONSIDERATO di prevedere quali forme di pubblicizzazione dell'avviso quelle previste dal rispettivo bando;

Azienda Speciale Consortile "Oglio Po"

di Viadana (MN)

VISTO il Regolamento vigente per la ricerca e la selezione del personale approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 punto n. 1 del 21.02.2020;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 37 del 20.12.2019 di nomina del Direttore Generale dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po";

RICHIAMATI il D. Lgs n. 267/2000 e lo Statuto Aziendale;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. Di prendere atto che il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 è quello riportato nella tabella in premessa del presente atto;
2. Di provvedere all'indizione della selezione pubblica, per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio), per l'assunzione a tempo determinato (36 mesi) e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 ausiliario socio assistenziale/operatore socio sanitario (ex cat. B1 area degli operatori esperti - CCNL Funzioni Locali) da impiegare a supporto della progettualità PNRR di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità - CUP B64H22000200006 - e la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo determinato e pieno o parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per lo stesso profilo professionale";
3. Di provvedere alla pubblicazione del bando allegato "A" sul sito istituzionale Sezione concorsi nonché al mantenimento dello stesso sul sito per giorni 30 e alla attuazione delle forme di pubblicità ivi previste;
5. Di fissare la scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta selezione alle ore 12,00 del giorno domenica 26.03.2023;
6. Di imputare la spesa relativa all'assunzione prevista dal bando sul Bilancio dell'esercizio 2023, 2024,2025.

Il Direttore
(Dott. Moreno Orlandelli)