



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

Prot. n. 779

Viadana, lì 24.02.2023

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, CURRICULUM ED ESAMI (SOLO COLLOQUIO), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (36 MESI) E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE/OPERATORE SOCIO SANITARIO (EX CAT. B1 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – CCNL FUNZIONI LOCALI) CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B1 DA IMPIEGARE A SUPPORTO DELLA PROGETTUALITÀ PNRR DI CUI ALLA MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.1.3 - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DELLA DOMICILIARITÀ - CUP B64H22000200006 - E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A QUALSIASI TITOLO (A TEMPO DETERMINATO E PIENO O PARZIALE) E IN RAGIONE DELLE ESIGENZE DI TUTTI I SERVIZI AZIENDALI PER LO STESSO PROFILO PROFESSIONALE

RICHIAMATI:

- la Delibera dell'Assemblea Consortile n. 37 del 20.12.2019 avente ad oggetto: "Costituzione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" a seguito della trasformazione del Consorzio Pubblico Servizio alla Persona in Azienda speciale consortile e approvazione dello statuto e della convenzione" ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs. 267/2000, per la gestione dei servizi sociali dei Comuni e dei servizi in gestione associata relativi all'ambito territoriale;
- il PIANO PROGRAMMA - BUDGET ECONOMICO 2023-2025 - Linee di indirizzo delle politiche sociali - Programma biennale degli acquisti 2023/2024 - Fabbisogno del personale approvato con verbale n. 1 dell'Assemblea Consortile del 25 gennaio 2023 punto n. 1;
- il Contratto di Servizio e bozza dei capitolati tecnici relativi ai servizi offerti dall'Azienda approvato con verbale n. 1 dell'Assemblea consortile del 25 gennaio 2023 punto n. 2;

Richiamato:

- il D.M. del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 000450 del 09/12/2021 con il quale è stato adottato il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 – Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevedono progettualità per l'implementazione di: a) Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; b) Investimento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità; c) Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta;

Richiamato in particolare, il Decreto n. 5 del 15 febbraio 2022 del Direttore Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale con cui è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1/2022 per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Territoriali Sociali



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dall'Unione europea - Next generation Eu;

Atteso che l'Azienda ha partecipato all'avviso suddetto per l'investimento 1.1.3 RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI A FAVORE DELLA DOMICILIARITÀ previsto nell'avviso pubblico 1/2022 con adesione, in via associata con l'Ambito di Suzzara con capofila l'Azienda Socialis;

Visto il Decreto Direttoriale n. 98 del 9 maggio 2022 con cui sono stati approvati gli elenchi degli Ambiti Sociali Territoriali ammessi al finanziamento, tra cui l'Ambito di Suzzara in associazione con l'Ambito "Oglio Po";

Visto l'atto dirigenziale n. 27 del 24.02.2023 ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025 e attivazione della procedura selettiva pubblica, per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio), per l'assunzione a tempo determinato (36 mesi) e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 ausiliario socio assistenziale/operatore socio sanitario (ex cat. B1 area degli operatori esperti – CCNL Funzioni Locali) Categoria B posizione economica B1 da impiegare a supporto della progettualità PNRR di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità - CUP B64H22000200006 - e la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo determinato e pieno o parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per lo stesso profilo professionale. Approvazione bando e relativi allegati";

IL DIRETTORE

Visto il vigente "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale" approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con Verbale n. 3 del 21 febbraio 2020

RENDE NOTO

L'avvio di una selezione per titoli, curriculum ed esami (solo colloquio) per:

- *l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e tempo determinato (36 mesi e comunque con riferimento alla durata del progetto PNRR di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità - CUP B64H22000200006 di n. 1 (una) unità di personale per il profilo di ausiliario socio assistenziale/operatore socio sanitario (ex cat. B1 area degli operatori esperti – CCNL Funzioni Locali) – Categoria B – Posizione Economica B1 CCNL Funzioni Locali;*



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

- *la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale (a tempo determinato e pieno o parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per lo stesso profilo professionale CCNL Funzioni Locali.*

Il contratto di riferimento è il CCNL Funzioni Locali. Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale). Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 nonché nel rispetto delle disposizioni di cui alla Legge n. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con handicap" e s.m.i.;

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, si precisa che l'acquisizione ed il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

La figura ricercata deve operare a livello integrato con le Equipe dei servizi in capo all'Azienda nelle diverse aree in cui la medesima è strutturata, in linea con la progettualità di cui al PNRR.

ART. 1 - REQUISITI D'ACCESSO

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti.

Requisiti generali

1. essere:
 - a) cittadino italiano. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - b) cittadino di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - c) cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
 - d) Titolari dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria;
 - e) I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18;



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

3. godimento di diritti civili e politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per il persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
4. non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione. In ordine alle restanti condanne penali, l'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione pubblica;
5. non essere stati destituiti o dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
6. idoneità fisica all'impiego ed ai servizi esterni. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso in base alla normativa vigente. È fatta salva la tutela per i cittadini portatori di handicaps di cui alla Legge n. 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
7. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva oppure non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.
8. buona conoscenza informatica (inclusi: windows office, programmi word, excel, internet, posta elettronica), che sarà testata tramite una prova pratica nel corso del colloquio orale;
9. conoscenza di base di almeno una delle seguenti lingue straniere: inglese o francese, che sarà testata tramite la lettura di un breve brano in lingua nel corso del colloquio orale;
10. Patente di guida di tipo B
11. insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter del D.Lgs. 165/2001.

Requisiti specifici

- a) essere in possesso della licenza della scuola dell'obbligo;
- b) essere in possesso dell'attestato di qualifica professionale Ausiliario Socio Assistenziale (ASA) (Regione Lombardia ai sensi della DGR 4260 del 07/03/2007) o attestato di Operatore Socio Sanitario (OSS);
- c) nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel presente bando, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani
- d) aver maturato almeno 3 anni di esperienza in servizi di assistenza domiciliare o in struttura residenziale o diurna per anziani o disabili
- e) buona conoscenza lingua italiana.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, pena la non ammissione alla selezione stessa.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di ausiliario socio assistenziale/operatore socio sanitario (ex cat. B1 area degli operatori esperti – CCNL Funzioni Locali) – Categoria B – Posizione Economica B1 è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e dai C.C.N.L. in vigore per il personale degli Enti Locali che si compone:

- dello stipendio tabellare annuo spettante alla Categoria Giuridica "B" - Posizione Economica "B1";
- della tredicesima mensilità;
- dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004;
- dell'assegno per il nucleo familiare e delle altre indennità accessorie se ed in quanto dovute per legge.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni normative.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione alla selezione compilando il modulo allegato al presente bando, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.

La domanda avente ad oggetto "Domanda per l'assunzione a tempo determinato (36 mesi) e pieno (36 ore settimanali) di n. 1 ausiliario socio assistenziale/operatore socio sanitario (ex cat. B1 area degli operatori esperti – CCNL Funzioni Locali) Categoria B posizione economica B1 da impiegare a supporto della progettualità PNRR di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità - CUP B64H22000200006 - e la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale a qualsiasi titolo (a tempo determinato e pieno o parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per lo stesso profilo professionale" deve essere indirizzata a Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" Piazza Matteotti n. 2 - CAP 46019 VIADANA (MN) e deve essere accompagnata dai seguenti allegati:

1. curriculum vitae in formato europeo del candidato;
2. dichiarazione sostitutiva di certificazione per la valutazione dei titoli di servizio,
3. dichiarazione sostitutiva di certificazione per la valutazione del titolo di studio
4. copia di un documento di identità in corso di validità.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire entro le ore 12.00 del giorno domenica 26 marzo 2023 con la seguente modalità:

- **Invio tramite P.E.C.** esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: info@pec.consociale.it. A tal fine verranno ritenute valide le domande predisposte in formato pdf solo se sottoscritte:
 - o con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da certificatore accreditato;ovvero
 - o con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa la scansione del documento d'identità);

- **Consegna diretta presso la sede dell'Azienda:** previo contatto telefonico al n. 0375 786230 per fissare un appuntamento negli orari di segreteria (lunedì-venerdì: 9.00/12.00) – **ultima data utile** per la consegna venerdì 24.03.2023 entro le ore 12:30. In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione.

I dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Segreteria dell'Azienda, esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura concorsuale.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione.

I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Il candidato non dovrà allegare alla domanda il titolo di studio utile ai fini della selezione, ma si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione del titolo stesso.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda entro la data sopra indicata non verrà accolta e non si risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

ART. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

A seguito della scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse verranno esaminate dalla Commissione Esaminatrice ai fini della loro ammissibilità: qualora da tale esame risultino omissioni o imperfezioni sanabili, il candidato verrà invitato alla regolarizzazione delle stesse. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla selezione. Ove invece risulti che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto

a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

l'esclusione. L'eventuale esclusione, disposta con Atto Dirigenziale del Direttore, debitamente motivata, verrà comunicata per mezzo di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

ESCLUSIONE DAL CONCORSO: non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso:

- l'omissione o l'incompletezza relativa a cognome e nome, data di nascita, firma del concorrente a sottoscrizione della domanda, domicilio o recapito, se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio, o ad altra documentazione specificatamente richiesta dal bando;
- la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

ART. 5 – PROVA D'ESAME - COLLOQUIO

La **PROVA ORALE COLLOQUIO** si svolgerà c/o la sede dell'Azienda in Piazza Matteotti n. 2 46019 Viadana (MN) nella giornata di martedì 11.04.2023 a partire dalle ore 9:00 (salvo diversa comunicazione).

L'orario della prova orale di ogni candidato sarà comunicato sul sito istituzionale dell'Azienda www.consociale.it (sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi).

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Il colloquio sarà teso a valutare la conoscenza e la capacità degli aspiranti sulle seguenti tematiche, oltre ad approfondire la valutazione curriculare:

Competenze tecniche:

- assistenza diretta alla persona;
- interventi di aiuto domestico e alberghiero finalizzati all'igiene e al comfort dell'ambiente;
- interventi di informazione sui servizi del territorio e cura del disbrigo di pratiche burocratiche anche accompagnando la persona per l'accesso ai servizi.

Competenze relazionali:

- rapportarsi con la persona, con la sua famiglia e con altre eventuali figure di riferimento per l'assistenza (assistenti familiari);
- svolgere il lavoro all'interno dell'equipe;
- partecipare all'accoglienza della persona e alla presentazione degli obiettivi dell'intervento per favorire una piena fruizione del servizio e delle sue risorse;
- favorire la partecipazione ad iniziative di socializzazione.

Capacità di:

- educare alla salute e a corretti stili di vita, nell'ambito delle proprie competenze;
- operare nel rispetto delle norme relative al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dalle vigenti leggi;



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

-
- operare nel rispetto delle norme relative alla tutela della salute degli operatori, per la prevenzione di rischi professionali;
 - sollecitare e organizzare momenti di socializzazione e animazione;
 - utilizzare strumentazione informatica di base, sia per quanto attiene a semplici programmi gestionali, sia per quanto attiene a programmi che consentano la comunicazione interna.

Il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta dal candidato, tra il francese e l'inglese e una prova pratica per verificare la buona conoscenza informatica.

ART. 6 MODALITÀ DI SELEZIONE

A) VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO: PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 2

Il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di un'ulteriore specializzazione, in indirizzo attinente, rispetto alla qualifica conseguita, idonea all'incarico da conferire.

B) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE/TITOLI DI SERVIZIO PUNTEGGIO: MASSIMO ATTRIBUIBILE - PUNTI 8

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste.

Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e il Servizio Sanitario ed in subordine presso soggetti privati in regime di libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico).

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale nel settore/i, si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Saranno, inoltre, valutate: la partecipazione a percorsi formativi nel settore socio sanitario e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta.

C) VALUTAZIONE COLLOQUIO – MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 30

La prova, parte integrante della valutazione, consisterà in un colloquio conoscitivo del candidato e delle sue attitudini. Nel corso della prova saranno valutate le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, la capacità di risolvere problemi e situazioni inerenti il profilo oggetto del concorso.



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 21/30. La valutazione della prova (colloquio) verrà espressa in trentesimi: saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto una votazione non inferiore a punti 21/30.

La prova orale si svolgerà presso la sede dell'Azienda in P.zza Matteotti n. 2 a Viadana (MN).

ART. 7 – GRADUATORIA

Al termine della selezione la Commissione esaminatrice predisporrà una graduatoria finale dei candidati ritenuti idonei ottenuta dalla somma dei punteggi attribuiti al titolo di studio, di servizio, curriculum e al colloquio.

La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati con la domanda di ammissione alla selezione sarà svolta preliminarmente all'attribuzione dell'incarico.

La graduatoria avrà validità di anni 3 (tre) dalla sua approvazione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un triennio od altro limite di legge. La stessa graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali successive assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e/o tempo parziale, di stessa categoria e profilo, purché di corrispondente o analoga professionalità.

ART.8 – COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario prove-colloqui, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Ente www.consociale.it.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'ente www.consociale.it ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- Elenco candidati ammessi alla prova colloquio;
- Convocazione alla prova;
- Graduatoria finale.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio del vincitore avverrà compatibilmente ai limiti imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia assunzionale, tenuto conto anche delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione Aziendale Consortile.

Il rapporto di lavoro del vincitore del concorso sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro, redatto in forma scritta, conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Enti Locali. Al vincitore viene data comunicazione, a mezzo di posta elettronica



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Comessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

personale, dell'esito conseguito e della data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per la stipula formale del contratto e l'assunzione del servizio.

Ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente provvederà ad accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dal vincitore della selezione, nonché sul 20% delle dichiarazioni rese dagli idonei: qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

A seguito di esito positivo delle verifiche di cui al precedente alinea, il vincitore sarà invitato ad assumere servizio con l'inquadramento economico e giuridico previsto nella presente procedura e secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.

La sola motivazione di esclusione alla selezione per difetto dei requisiti sarà oggetto di comunicazione personale, inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo di posta ordinaria.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e dell'art. 7 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro. I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria.

Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" con sede legale in Piazza Matteotti n. 2 46019 VIADANA (MN).

Il Responsabile del Trattamento dei dati ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del GDPR è il Direttore dell'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po", dott. Moreno Orlandelli.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO) ai sensi art. 37 del GDPR per l'Azienda Speciale Consortile "Oglio Po" è Progetto Qualità e Ambiente S.r.l. nella persona di Armando Iovino contattabile all'indirizzo dpo@pqa.it. I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto a persone con disabilità e svantaggio sociale



Comuni di:

Bozzolo, Commessaggio, Dosolo, Gazzuolo, Marcaria, Pomponesco, Rivarolo Mantovano, Sabbioneta, San Martino d/A, Viadana

L'Azienda si riserva la facoltà di:

- disporre la proroga, la sospensione o la riapertura dei termini dell'avviso, o la modifica, la revoca o l'annullamento dell'avviso stesso;
- sospendere o revocare il procedimento di assunzione anche dopo l'espletamento delle prove e l'approvazione della graduatoria.

L'Azienda si riserva di attingere dalla graduatoria nella misura e nei tempi ritenuti a suo insindacabile giudizio coerenti con le proprie esigenze riferite al profilo professionale oggetto del presente bando.

Nei casi di decadenza o di rinuncia del nominato, l'Azienda si riserva la facoltà di procedere alla nomina, secondo l'ordine della graduatoria, di altri candidati.

Nello svolgimento delle attività di reclutamento e selezione del personale, l'Azienda garantisce le pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di genere, di nazionalità, di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso consultabile all'indirizzo www.consociale.it e ciò anche ai fini della convocazione alle previste prove selettive.

La partecipazione al presente concorso implica l'accettazione di tutte le clausole ivi previste.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Azienda dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 al numero 0375-786230 o tramite mail all'indirizzo info@consociale.it.

Viadana, lì 24.02.2023

Il Direttore
Dott. Orlandelli Moreno
(Firmato digitalmente)



Certificazione ISO 9001:2015

Campi di attività:

Progettazione servizi innovativi nell'area sociale e assistenziale.

Gestione del servizio di integrazione lavorativa rivolto
a persone con disabilità e svantaggio sociale