



COMUNE DI MONTELABBATE

Provincia di Pesaro e Urbino

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO ISTRUTTORE DI VIGILANZA, A TEMPO PARZIALE 50% ED INDETERMINATO, CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21-05-2018, DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE

ART. 1 - POSTI MESSI A CONCORSO

Il Responsabile del Settore Amministrativo del Comune di Montelabbate, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 97 del 26.09.2019, vista la propria determinazione n. 281 del 11-10-2019, con cui è stato approvato lo schema del presente bando, indice un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di:

- n. 1 posto Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia locale a tempo parziale al 50% ed indeterminato, categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL comparto funzioni locali del 21-05-2018, da assegnare al Settore Polizia locale.

Si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria, in conformità alle disposizioni di cui alla Legge 145/2018.

Verrà attribuito il corrispondente livello retributivo di cui al vigente C.C.N.L. Comparto "Funzioni Locali" del 21.05.2018, con la dinamica dei futuri rinnovi contrattuali.

A tale retribuzione fondamentale si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate. Si aggiungono, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità nella misura maturata, l'eventuale assegno per il nucleo familiare ai sensi del D.L. 13/03/1988, n. 69, convertito con modificazioni in Legge 13 maggio 1988, n. 153 e successive modificazioni e altri elementi accessori della retribuzione, eventualmente previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti.

Gli emolumenti sopra evidenziati si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura e con le modalità in vigore e sono proporzionali all'entità della prestazione lavorativa.

I "contenuti professionali di base" richiesti sono quelli previsti nel sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del 31-03-1999.

Il candidato ha l'obbligo di permanere nella sede di servizio per cinque anni dalla data di stipula del contratto, ai sensi dell'art. 14 – bis del D.L. 4/2019 convertito dalla legge 26/2019, il quale ha inserito nel corpo dell' articolo 3 del dl 90/2014, convertito in legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, ai sensi del quale «*i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*».

ART. 2 - REQUISITI SOGGETTIVI GENERALI

Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 68/1999 non possono partecipare al presente concorso i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Il candidato deve possedere, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174 del 07-02-1994. Ai cittadini dei paesi terzi si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n.3 dell'08.01.2007. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) titolo di studio come previsto dai requisiti soggettivi specifici;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) appartenenza all'elettorato politico attivo, requisito che deve essere posseduto anche dai cittadini degli Stati dell'Unione Europea e dai cittadini di paesi terzi con riferimento allo Stato di appartenenza;
- e) per i candidati di sesso maschile nati entro il 31-12-1985 essere in regola con gli obblighi di leva;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e non esser stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o a paesi terzi di cui al D. Lgs. 08.01.2007 n. 3, adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) gli eventuali titoli posseduti di preferenza o precedenza alla nomina: per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve dichiarare **al momento della presentazione della domanda il titolo di preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia (vedi successivo ART. 5 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA A PARITA' DI PUNTEGGIO)** (purchè compatibili con le mansioni richieste);;
- j) di avere adeguata conoscenza, della lingua italiana (solo per i candidati appartenenti all'Unione Europea o a Paesi terzi di cui al D.Lgs. n. 3 dell'08-01-2007);
- k) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla prova selettiva e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al DPR 28.12.2000, n. 445 in caso di false dichiarazioni;
- l) di accettare incondizionatamente le condizioni previste dalle norme regolamentari dell'ente, concernenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi e le modalità di accesso agli impieghi;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande.

ART. 3 - REQUISITI SOGGETTIVI SPECIFICI

Ai fini dell'ammissione al concorso è necessario che il candidato sia in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti specifici:

- titolo di studio: diploma di scuola secondaria quinquennale

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine verrà successivamente richiesta la certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

- essere in possesso dell'idoneità psico -fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:

- ✓ visus, anche corretto con le lenti non inferiore a 10 ciascun occhio;
- ✓ senso cromatico e luminoso nella norma;
- ✓ funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale – liminare eseguito in cabina silente;
- ✓ non trovarsi in condizioni di disabilità nel senso indicato dall'art. 3, comma 4 della legge 68/1999, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi;
- ✓ non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale – compreso il servizio esterno – come previsto dal Regolamento comunale di Polizia locale

Il possesso di tutti i suddetti requisiti, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato prima dell'effettiva immissione in servizio;

- patente di guida di tipo B;

- disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione al corpo di Polizia locale;

- possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5 della legge 65/1986:

- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- ✓ non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

- non avere impedimenti psico – fisici all'uso delle armi ed essere incondizionatamente disponibile all'eventuale porto ed uso all'arma;

- non essere obiettori di coscienza, salvo il caso in cui, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocazione in congedo, si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del d. lgs. 66/2010;

- possedere l'idoneità psico-attitudinale prevista per l'accesso alla figura professionale di agente di polizia locale, come definita dall'allegato A) parte integrante del presente bando;

ART. 4 - RISERVA DEI POSTI

Ai sensi dell'art.11 del D.Lgs.n. 8/2014 e dell'art. 678 comma 9, del D.Lgs.n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

ART. 5 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO

In caso di parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 09-05-1994.

In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata, secondo il seguente ordine, ai sensi del comma 5 del D.P.R. 487/1994, da:

- a) numero dei figli a carico;
- b) aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età del concorrente.

ART. 6 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione al concorso redatta in carta semplice deve pervenire tassativamente entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie speciale – concorsi ed esami, compilando il modello allegato al presente bando.

Nella domanda, redatta in carta semplice, gli aspiranti, ai fini dell'ammissione devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- le proprie generalità;
- il possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti dal presente bando;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994;
- **il possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferiti ai posti messi a concorso;**
- un recapito al quale indirizzare tutte le comunicazioni inerenti il concorso;
- la ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di concorso, pari ad **€. 10,00**, effettuato tramite bonifico bancario intestato a Comune di Montelabbate – Tesoreria Comunale: UniCredit Spa - Ag. Osteria Nuova - L.go Donatori del Sangue, 2:
IBAN: IT15P0200868431000029474071 | BIC SWIFT: UNCRITM1J65
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n 196 così come modificato e integrato con le modifiche introdotte dal DECRETO LEGISLATIVO 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016” per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno, inoltre, allegare il proprio curriculum vitae datato e sottoscritto.

La firma del candidato non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica di documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Costituiscono motivi di esplicita esclusione dal concorso, ai sensi dell'art. 20 del Regolamento comunale:

- ✓ mancata sottoscrizione della domanda;
- ✓ mancato rispetto dei termini di inoltro della domanda;
- ✓ mancata allegazione della ricevuta di versamento della tassa concorsuale;
- ✓ mancata allegazione del documento valido d'identità;
- ✓ mancato possesso di uno dei requisiti, generali o specifici previsti dal presente bando.

La domanda può essere presentata:

- **a mano**, in busta chiusa, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Montelabbate in via Roma n. 2 – 61025 Montelabbate (PU), nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.
Sulla busta va riportata l'indicazione del mittente e la dicitura ***“Concorso pubblico per esami a tempo indeterminato e parziale presso il Settore Polizia Locale “***
- **spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Comune di Montelabbate, via Roma n. 2 – 61025 Montelabbate (PU).
Sulla busta va riportata l'indicazione del mittente e la dicitura ***“Concorso pubblico per esami a tempo indeterminato e parziale presso il Settore Polizia Locale ”***.
Ai fini del rispetto del termine di scadenza del presente bando fa fede la data di spedizione della domanda, corroborata dal timbro dell'Ufficio postale accettante.
Il Comune non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi e/o disguidi del servizio postale, **salvo quanto stabilito dall'art. 17, comma 2 del Regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali.**
- **Spedita a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo:**
comune@pec.montelabbate.net

Tale modalità potrà essere utilizzata esclusivamente dai possessori di PEC intestata al candidato medesimo: eventuali mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o con l'utilizzo di PEC intestate ad altri soggetti non saranno accettate. Gli allegati dovranno essere esclusivamente in formato PDF.

Al fine dell'ammissione delle domande faranno fede la data e l'ora di accettazione nella casella PEC di destinazione (acquisizione alla casella del candidato della ricevuta di avvenuta accettazione).

- Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato ***“Concorso a n. 1 posto Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia locale a tempo parziale al 50% ed indeterminato, categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL comparto funzioni locali del 21-05-2018, da assegnare al Settore Polizia locale”***.

Il candidato dovrà, alternativamente:

- apporre la firma digitale alla domanda di partecipazione al concorso e agli allegati;
- allegare al messaggio di posta elettronica i files in formato PDF con la scansione della domanda, firmata in originale, nonché un documento di identità del candidato in corso di validità.

I candidati che trasmettono domanda tramite PEC non dovranno inoltrare la domanda in formato cartaceo

Qualora la ricevuta di accettazione pervenga dopo le 23.59 della data di scadenza del bando, il candidato sarà escluso dalla procedura.

La domanda di ammissione al concorso deve, in ogni caso, contenere tutte le dichiarazioni riportate nello schema allegato al presente bando.

L'Amministrazione è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni seguenti dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e non risponde per eventuali disguidi postali o imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta dal candidato pena la non ammissione al concorso. Si precisa in ogni caso, esclusivamente per le domande trasmesse in formato digitale tramite PEC, che è fatta salva l'applicazione della normativa prevista dal D.Lgs. n. 82 del 07-03-2005, ai sensi del quale le domande sono valide anche se prive di sottoscrizione con firma digitale, purchè corredate da copia fotostatica di documento di identità.

Il Comune, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, ha facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e di riaprirli quando siano già chiusi e non sia stata insediata la Commissione esaminatrice. Coloro che avranno presentato domanda di partecipazione al concorso verranno informati del caso, tramite avviso pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Montelabbate accessibile all'indirizzo www.montelabbate.net > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Comune si riserva la facoltà di revocare il bando per sopravvenuti motivi di pubblico interesse.

ART. 7 - CONTENUTI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La selezione, per le figure professionali in oggetto, avviene mediante concorso per soli esami che consiste in **due prove scritte di cui:**

- **una prova scritta a contenuto teorico, consistente (tema o questionario) sulle materie previste per la prova orale;**
- **una prova pratica tendente ad accertare l'efficienza fisica ai fini delle mansioni specifiche da esercitare.**

La prova consiste in una prova di corsa sulla distanza di 1.000 metri nel tempo massimo predeterminato di 4 minuti e 40 secondi per gli uomini e 5 minuti e 30 secondi per le donne. Il giorno di convocazione alla suddetta prova di efficienza fisica, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di proprio ed idoneo abbigliamento sportivo, di un documento di riconoscimento valido e dovranno esibire, a pena di esclusione dalla selezione, un certificato di idoneità specifica alla pratica agonistica dell'atletica leggera in corso di validità., ovvero di analoga certificazione per la pratica agonistica di una delle altre attività elencate nella Tabella B allegata al DM 18 febbraio 1982 e ss. mm. ii. rilasciato dai medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitano medici specialisti in "Medicina dello sport".

L'esito dell'accertamento di efficienza fisica viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità e conseguentemente non attribuisce punteggio.

- **una prova orale, consistente in un colloquio comprendente l'eventuale discussione sul contenuto degli elaborati della prima prova, sulle seguenti materie:**
 - nozioni generali sull'ordinamento dello Stato e degli enti locali con particolare riguardo ai comuni e alla loro attività amministrativa (TUEL d. lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.);
 - nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alla legge 241/1990;
 - nozioni generali sul funzionamento dei servizi comunali;
 - nozioni elementari sulla legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
 - Regolamenti ed Ordinanze Comunali;
 - Testo Unico delle Leggi della Pubblica Sicurezza e relativo Regolamento (con particolare riferimento alle attività di competenza della Polizia Municipale);
 - Codice della strada e regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
 - Diritto penale, con particolare riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione, la fede pubblica e contro la persona – e procedura penale;
 - Procedure sanzionatorie dell'illecito Amministrativo con particolare riferimento alla Legge nr. 689/81;
 - Testo Unico Edilizia D.P.R. 380/2001 e successive modifiche;
 - Testo Ambientale D.Lgs. nr. 152/06;
 - Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio e pubblici esercizi;
 - Normativa nazionale e regionale concernenti le funzioni di Polizia locale (Legge quadro 65/86 e Legge Regionale Marche n. 1/2014;
 - Conoscenza della lingua inglese;

Nozioni di informatica e conoscenza dell'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse – word, excel, posta elettronica

Per la valutazione della prova scritta e della prova orale la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 30/30 ciascuna.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato, in ciascuna prova scritta, una votazione minima di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e dalla votazione ottenuta nel colloquio orale.

ART. 8 - AMMISSIONI E CALENDARIO DELLE PROVE

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alle prove sulla base della sola domanda di partecipazione presentata nei termini, purché in regola con la documentazione da allegare secondo quanto previsto dal presente bando.

I candidati che abbiano presentato domanda fuori dal termine sono esclusi.

In ogni caso l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato a posteriori, a cura del Servizio Personale, prima della sottoscrizione contrattuale dei vincitori.

L'esclusione dal concorso dei singoli candidati può essere disposta in qualsiasi momento, previa istruttoria delle relative domande, con apposita determinazione da parte del Servizio Personale che deve indicare i motivi dell'eventuale esclusione del richiedente.

Le determinazioni di esclusione ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale accessibile all'indirizzo: www.montelabbate.net > *Amministrazione Trasparente* > ***Bandi di concorso.***

Detta pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di avviso ed ha valore di notifica agli interessati. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

Le prove scritte si svolgeranno secondo il seguente calendario:

- 1^ prova scritta teorica: **18-12-2019, ore 15.00;**
- 2^ prova a contenuto pratico: **19-12-2019, ore 9.30;**

La data della prova orale sarà comunicata all'esito della valutazione delle prove scritte, insieme con l'elenco degli ammessi a sostenere la prova orale, mediante pubblicazione all'albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale accessibile all'indirizzo: www.montelabbate.net > *Amministrazione Trasparente* > ***Bandi di concorso.***

Detta pubblicazione sostituisce qualsiasi altra forma di avviso ed ha valore di notifica agli interessati. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

Eventuali modifiche al calendario saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'ente accessibile all'indirizzo: www.montelabbate.net > *Amministrazione Trasparente* > ***Bandi di concorso.***

I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di un valido documento d'identità.

La mancata presentazione alle prove d'esame, anche per cause di forza maggiore, sarà considerata come rinuncia al concorso.

La partecipazione al concorso comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle norme contenute nel vigente **Regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali.**

ART. 9 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice del concorso è nominata dal Responsabile del Settore Amministrativo con proprio atto nella seguente composizione:

- Segretario Comunale - *Presidente*;
- n. 1 Responsabile del Settore Polizia locale - *Componente*;
- n. 1 Responsabile del Settore Amministrativo - *Componente*;
- n. 1 membro esperto **per l'accertamento della idoneità di conoscenza della lingua inglese** - *Componente* della sola commissione riunita in sede di prova orale, ai sensi del vigente regolamento comunale;
- n. 1 membro esperto/docente in psicologia del lavoro per l'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali, *Componente* della sola commissione riunita in sede di prova orale, ai sensi del vigente regolamento comunale.

L'accertamento di efficienza fisica, apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità senza attribuzione di punteggio, verrà effettuato da personale specializzato, il quale non fa parte della commissione di concorso.

Ultimata la procedura selettiva la Commissione formula la graduatoria dei candidati idonei e la trasmette all'Ufficio Personale, unitamente ai verbali.

ART. 10 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

Al termine della prova orale, e comunque entro e non oltre 20 giorni da questa, la Commissione esaminatrice procede alla formulazione della graduatoria di merito dei concorrenti, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun concorrente.

La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo ed è immediatamente efficace. La stessa verrà pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale accessibile all'indirizzo: ***www.montelabbate.net > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso*** alla voce ***“Concorso pubblico per n. 1 posto Istruttore di vigilanza, - Agente di Polizia locale a tempo parziale al 50% ed indeterminato, categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL comparto funzioni locali del 21-05-2018, da assegnare al Settore Polizia locale”.***

Dalla data di pubblicazione all'albo pretorio decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'esito della procedura sarà portato a conoscenza del vincitore che verrà invitato a presentarsi personalmente presso il competente ufficio del Comune di Montelabbate, entro il termine indicato nella comunicazione, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale.

Per tutti gli altri concorrenti idonei farà fede la pubblicazione della graduatoria all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale, senza ulteriori comunicazioni e/o notifiche.

La fissazione della data di assunzione è, comunque, subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.

Per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'impiego, nei confronti del vincitore, si applicano le disposizioni appositamente previste dal vigente **Regolamento comunale relativo alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti di accesso e alle procedure concorsuali.**

Qualora, a seguito, delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione Comunale provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria, ovvero, a rettificare la posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, la risoluzione dello stesso avverrà di diritto, senza obbligo di preavviso.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il soggetto individuato vincitore del posto dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Qualora il candidato avente diritto non assuma servizio entro il termine fissato dall'Amministrazione verrà interpellato il candidato che segue in graduatoria.

L'assunzione è in ogni caso subordinata al rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Il Comune sottoporrà il vincitore a visita medica di idoneità alle mansioni prima della sottoscrizione contrattuale.

L'assunzione a tempo indeterminato avverrà a tutte le condizioni stabilite dal contratto individuale di lavoro, con particolare riferimento al periodo di prova contrattualmente previsto. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Sarà implicita, da parte del candidato da assumere, l'accettazione della normativa suddetta e delle modifiche che interverranno nel tempo alla medesima.

La graduatoria finale del presente concorso rimarrà efficace per tre anni dalla data della sua pubblicazione, salvo eventuali proroghe previste da disposizioni di legge, ed è valida esclusivamente per i posti messo a concorsi.

L'Amministrazione comunale avrà facoltà di utilizzare la graduatoria in questione anche per assunzioni a tempo determinato e tempo parziale.

La mancata accettazione dell'assunzione a tempo determinato sarà influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 11 - TRATTAMENTO ECONOMICO
--

L'importo annuo lordo del trattamento economico è quello relativo al posto da ricoprire e cioè alla categoria giuridica di accesso C, posizione economica C1.

Verrà attribuito il corrispondente livello retributivo di cui al vigente C.C.N.L. Comparto "Funzioni Locali" del 21.05.2018, con la dinamica dei futuri rinnovi contrattuali.

A tale retribuzione fondamentale si aggiungono, altresì, le indennità e competenze per salario accessorio, se dovute in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate. Si aggiungono, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità nella misura maturata, l'eventuale assegno per il nucleo familiare ai sensi del D.L. 13/03/1988, n. 69, convertito con modificazioni in Legge 13 maggio 1988, n. 153 e successive modificazioni e altri elementi accessori della retribuzione, eventualmente previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti.

Gli emolumenti sopra evidenziati si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura e con le modalità in vigore e sono proporzionali all'entità della prestazione lavorativa.

ART. 12 PARI OPPORTUNITA'

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

ART. 13 INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 così come modificato e integrato con le modifiche introdotte dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016", si informano i candidati che il trattamento dei dati personali saranno utilizzati per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montelabbate.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il Candidato, con la domanda di partecipazione al concorso, autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune ed all'Albo pretorio comunale per comunicazioni inerenti la presente selezione o atti di assunzione.

ART. 14 INFORMAZIONI FINALI

Il presente bando di concorso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

E' facoltà insindacabile del Comune di Montelabbate, di non dar seguito alle procedure e se necessario di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogarne, sospenderne o riaprirne il termine di scadenza o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione del candidato che risulterà vincitore a seguito di vincoli legislativi e/o finanziari.

L'effettiva copertura del posto a seguito del presente concorso è subordinato all'esito negativo della procedura già avviata dall'ente, per i fini di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, con lettera prot. N .12599/2019

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti locali.

Ai sensi degli articoli 4 e 5 della citata legge 241/1990, incaricato a svolgere il presente procedimento è il Responsabile del Settore Amministrativo, Dott.ssa Cavalli Elvira.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30, telefonicamente al numero 0721/473216 -473225.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda verranno affissi all'albo pretorio on line del comune di Montelabbate e pubblicati nel sito internet istituzionale www.montelabbate.net sezione *Amministrazione trasparente -Bandi di concorso* alla voce ***“Concorso a n. 1 posto Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia locale a tempo parziale al 50% ed indeterminato, categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL comparto funzioni locali del 21-05-2018, da assegnare al Settore Polizia locale”.***

L'estratto del bando verrà pubblicato per trenta giorni sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie speciale – concorsi ed esami.

Qualora sia necessario fornire **eventuali ulteriori** comunicazioni ai candidati, oltre a quelle già previste nel presente avviso, saranno effettuate tramite il sito Internet del Comune di Montelabbate , www.montelabbate.net, nella sezione *Bandi di concorso* alla voce ***“Concorso a n. 1 posto Istruttore di vigilanza – Agente di Polizia locale a tempo parziale al 50% ed indeterminato, categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL comparto funzioni locali del 21-05-2018, da assegnare al Settore Polizia locale”.***

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni.

Montelabbate,

Il Responsabile del Settore Amministrativo
Dott.ssa Cavalli Elvira