



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 136 del reg.	<b>Oggetto:</b> ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2022 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.
Data 20/12/2022	

L'anno duemilaventidue, il giorno 20 del mese di DICEMBRE alle ore 15:25 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Lugini	Gianpaolo	Vice Sindaco	X	
Arcangeli	Federica	Assessore		X
Di Natale	Simone	Assessore	X	
Muzi	Lorenza	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2022 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA."**;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,  
Con voto unanime,

DELIBERA

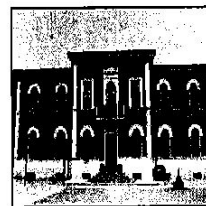
Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



# COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



## Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Oggetto :

**Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo di produttività anno 2022 e direttive per la contrattazione decentrata.**

### IL PROPONENTE

**Vista** la Determinazione del Responsabile dei S. Generali n° 249 del 06/12/2022 con la quale è stato quantificato in € 88.861,71 il Fondo risorse decentrate Anno 2022 in applicazione del CCNL 21/05/2018;

**Rilevato** che nella predetta determinazione è stato dato atto:

- che la quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 inclusiva dell'adeguamento (in diminuzione) di cui all'art. 33, c. 2, d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019, è pari ad € 74.705,21;
- che il valore di detta diminuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 individuato nell'allegato A alla predetta determinazione è pari ad € 5.944,92, calcolato in via percentuale sull'ammontare dell'adeguamento complessivo in diminuzione del trattamento accessorio pari ad € 10.518,91;
- che l'adeguamento in diminuzione del fondo per finanziamento delle posizioni organizzative 2022, pari ad € 4.021,40, anch'esso calcolato su base percentuale in relazione alla valutazione complessiva del trattamento accessorio imposta dalla norma e dalla lettura offerta dalla Corte dei conti e dalla RGS negli atti richiamati nella stessa, come da prospetto allegato "B", non viene concretamente operato poiché determinerebbe una violazione del valore soglia del 2016 relativo al fondo delle posizioni organizzative;
  - che le risorse negoziabili per l'anno 2022 per il personale non incaricato di posizione organizzativa sono pari ad € 38.527,74;

Preso atto che la predetta determinazione è stata trasmessa, in data 14.12.2022 al Revisore dei Conti per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi nonché alle R.S.U. Aziendali

Vista la certificazione del Revisore dei Conti Dott.sa Italia Verzilli trasmessa in data 19.12.2022 e acquisita al Protocollo generale dell'Ente al n° 10476 in pari data;

**Visto** l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti"*

*disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...";*

**Dato atto:**

- che il Comune di CARSOLI ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale;

- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Considerato** che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo:

- risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 67, comma 4 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione;

- incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs.vo n° 50/2016);

- determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b) del medesimo CCNL secondo cui "alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale";

Ritenuto inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica, costituita con deliberazione di G.C. n° 87/2018, dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;

- gli interventi ritenuti prioritari;

Attesa pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- L'amministrazione, in un'ottica di continuo miglioramento in termini di efficacia e di efficienza e con l'impegno di mantenere e migliorare i servizi esistenti e il relativo livello qualitativo, pone particolare attenzione al miglioramento della struttura organizzativa.

In tale ottica il fondo deve:

a) rendere indisponibili alla contrattazione le quote relative all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate, alla riclassificazione del personale della ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza ex art. 19/1 C.C.N.L. 01.04.1999;

b) erogare le indennità per le specifiche responsabilità formalmente attribuite, ai sensi dell'art.56-sexies e dell'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 nonché ridefinire i diversi istituti del trattamento accessorio in linea con le nuove disposizioni contrattuali di categoria;

c) incentivare il miglioramento dei servizi;

d) correlare l'incentivo di produttività al raggiungimento degli obiettivi di settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento degli obiettivi stessi nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- I vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- Il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n° 34/2012 e s.m.i.;

## PROPONE

1) Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di prendere atto e confermare il "Fondo risorse decentrate anno 2022" di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018 quantificato in € 88.861,71 con determinazione dei S. Generali n° 249 del 06/12/2022 , con la quale si è dato atto:

- che la quantificazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 inclusiva dell'adeguamento (in diminuzione) di cui all'art. 33, c. 2, d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019, è pari ad € 74.705,21 ;

- che il valore di detta diminuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 individuato nell'allegato A alla predetta determinazione è pari ad € 5.944,92 , calcolato in via percentuale sull'ammontare dell'adeguamento complessivo in diminuzione del trattamento accessorio pari ad € 10.518,91;

- che l'adeguamento in diminuzione del fondo per finanziamento delle posizioni organizzative 2022, pari ad € 4.021,40 anch'esso calcolato su base percentuale in relazione alla valutazione complessiva del trattamento accessorio imposta dalla norma e dalla lettura offerta dalla Corte dei conti e dalla RGS negli atti richiamati nella stessa, come da prospetto allegato "B", non viene concretamente operato poiché determinerebbe una violazione del valore soglia del 2016 relativo al fondo delle posizioni organizzative;

- che le risorse negoziabili per l'anno 2022 per il personale non incaricato di posizione organizzativa sono pari ad € 38.527,74;

2) di prevedere:

- l'integrazione delle risorse variabili soggette a limitazione corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 4 del CCNL 21.05.2018) il cui ammontare è pari ad euro 7.900,00;

- o l'integrazione delle risorse variabili con gli incentivi per le funzioni tecniche (ex art. 113 del D. Lgs.vo n° 50/2016) nelle more di successive determinazioni, tenuto comunque conto che nel fondo delle risorse decentrate 2016 risultano iscritte somme a tale titolo pari a € 5.000,00;
- 3) non prevedere per l'anno 2022 alcuna attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali;
  - 4) di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022;
  - 5) di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2022 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
  - 6) di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
  - 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

IL PRORONENTE



**PARERI ART. 49 T.U**

IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**  
Proposta elaborata il 20/12/2022

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Servizio  
Dott.sa Sabrina Marzano

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
f.to Avv.to Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott. Francesco Cerasoli

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA  
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 10841 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 30.12.2022

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Francesco Cerasoli

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA  
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Comunale, li .....

Il Segretario Comunale  
\_\_\_\_\_