



COMUNE DI CARSOLO

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 33 del reg.	Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022 – CAPACITA' ASSUNZIONALE RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA
Data 08/04/2022	

L'anno duemilaventidue, il giorno 08 del mese di APRILE alle ore 12:15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presenti	Assenti
Nazzarro	Velia	Sindaco	X	
Lugini	Gianpaolo	Vice Sindaco	X	
Arcangeli	Federica	Assessore	X	
Di Natale	Simone	Assessore	X	
Muzi	Lorenza	Assessore		X

Partecipa il Segretario Comunale dott. Francesco Cerasoli

Assume la presidenza il Sindaco che, verificato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022 – CAPACITA' ASSUNZIONALE RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA "** - e ritenutala meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 c. 1 T.U. D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrale e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto,
Con voto unanime,

DELIBERA

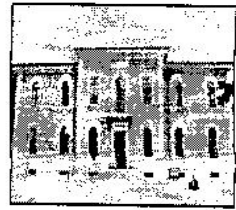
Di dichiarare la presente deliberazione Immediatamente Eseguita ex art. 134/4 del D.Lgs n. 267/2000



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



Proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto

**Programmazione fabbisogno di personale triennio 2022-2024
Piano delle assunzioni 2022 – Capacità assunzionale
Rideterminazione dotazione organica**

IL PROPONENTE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Dato atto che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Visti i commi 557, 557-bis, 557-quater e 562 dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

Visto l'art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

Visto l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 ed in particolare il comma 3 secondo cui le previsioni di cui alla lettera a) del comma 1 del medesimo art. 14-bis si applicano a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto;

Visto l'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplina il regime ordinario delle assunzioni a tempo indeterminato dei comuni consentendo, considerato il disposto del citato art. 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, a decorrere dall'anno 2019, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, nonché la possibilità di

cumulare, a decorrere dall'anno 2014, le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile e di utilizzare i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà di assunzione riferite al quinquennio precedente, fermo restando il disposto dell'art. 14-bis, comma 3, del citato decreto-legge n. 4 del 2019;

Visto l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Visto il comma 2 del predetto art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'art. 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;

Visto il d.m. 17.03.2020, attuativo del citato D.L. 34/2019, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato nella Gazz. Uff. 27 aprile 2020, n. 108, finalizzato ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

Rilevato che il decreto provvede alle seguenti definizioni:

a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in

strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

Richiamati specificamente gli articoli 4, 5 e 6 del citato D.M. che disciplinano, rispettivamente, l'individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale (Tabella 1), le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, in sede di prima applicazione del decreto (anni 2020 – 2024), l'individuazione dei valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale;

Rilevato che il rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del citato DPCM, è pari a 24,70%, inferiore rispetto al valore soglia definito per la fascia demografica dei comuni cui appartiene il Comune di Carsoli (fascia demografica e) da 5.000 a 9.999 abitanti; valore soglia 26,90%), circostanza che consente al Comune di procedere ad assunzioni nei limiti indicati dallo stesso DPCM (art. 4 e ss.);

Rilevato altresì che per l'anno 2022 trova applicazione nei confronti del Comune di Carsoli, l'art. 4, comma 2 del più volte citato DPCM 17.03.2020, non ricorrendo le condizioni di applicazione dell'art. 5, commi 1 e 2 (secondo l'art. 4, comma 2 "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica");

Dato atto, ai sensi delle disposizioni precedenti, che il limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato e determinato è pari ad € **1.058.571,22** (Cfr. allegato C e allegato D);

Rilevata la necessità, comunque, del rispetto del limite di spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 c. 557-quater della L. n° 296/2006, pari a € **1.067.617,25** (valore medio della spesa di personale del Comune di Carsoli per gli anni 2011-2013, già rideterminato con esclusione dell'IRAP, sulla base dei criteri di calcolo della spesa del personale di cui al D.M. 17.03.2020);

Rilevato, altresì, che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Vista la propria precedente Deliberazione di Giunta Comunale n° 36 dell'01.04.2021, avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno di personale triennio 2021-2023. Piano delle assunzioni 2021. Capacità assunzionale e rideterminazione dotazione organica", come modificata dalla successiva Deliberazione di G.C. n° 73 del 15.07.2021;

Richiamato i verbali della Conferenza dei Responsabili dei servizi in data 03.02.2022 e 11.02.2022 nei quali sono evidenziate le esigenze di personale per ciascun settore;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza, il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impone il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- con Deliberazione di G.C. n° 4 del 27.01.2022 è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale ANNO 2022, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2018 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2019 e 2020, ed il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per l'anno 2022;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- con Deliberazione di G.C. n° 5 del 27.01.2022 è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024;

Preso atto del collocamento a riposo, a far data dal 9 settembre 2021, di n° 1 operatore Cat. A, posizione economica A5, profilo "Custode del Cimitero" – Servizio Tecnico, con contestuale trasformazione del posto da cat. "A" a Cat. "B" – profilo professionale "Operaio manutentore", giusta deliberazione di G.C. n° 36/2021;

Rilevato che la su richiamata Deliberazione n. 36/2021 aveva già previsto, nel corso del 2022, la copertura del costituito nuovo posto di operaio manutentore Cat. "B" attraverso mobilità obbligatoria/mobilità volontaria e, in ultimo tramite avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87;

Ritenuto opportuno, invece, valorizzare le professionalità interne collocate nella Categoria "A" modificando le modalità di copertura del citato posto di operaio manutentore, prediligendo la progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs.vo n° 165/2001;

Preso atto che le assunzioni previste nell'anno 2021 dalla predetta Deliberazione di G.C. n° 36/2021 sono state tutte effettuate, vale a dire l'assunzione di n° 1 Istruttore Tecnico Cat. "C" nel Servizio Urbanistico e n° 1 Istruttore Contabile Cat. "C" nei Servizi Finanziari;

Rilevato che con successiva Deliberazione di G.C. n° 73/2021 la predetta deliberazione n. 36/2021 è stata modificata, attraverso la previsione della copertura, sempre nel corso del 2021, di n. 1 posto di Istruttore Amm.vo Cat. "C" nei S. Generali (resosi vacante a seguito di trasferimento per mobilità volontaria presso altro Comune) e di n. 1 posto di Istruttore Dir.vo Cat. "D" nel S. Tecnico (resosi vacante a seguito dimissioni);

Dato atto che le due assunzioni di cui sopra, previste dalla citata Delibera n. 73/2021, sono state entrambe effettuate;

Considerato che la menzionata deliberazione conteneva anche la previsione della copertura di un posto di Istruttore Dir.vo Cat. "D" nel S. Urbanistico, derivante dalla trasformazione del posto di istruttore Tecnico-Geometra, Cat. "C", lasciato vacante a seguito di trasferimento per mobilità volontaria presso altro ente;

Rilevato che il predetto posto di Cat. "D" era destinato, attraverso la procedura di mobilità interna, proprio al dipendente del S. Tecnico che ha poi rassegnato le dimissioni;

Ritenuto quindi di poter di nuovo trasformare detto posto di cat. "D" in posto di Cat. "C" – Istruttore Tecnico-Geometra, più confacente alle attuali esigenze dell'Ente;

Preso atto che a seguito del trasferimento per mobilità volontaria presso altro Comune, a decorrere dal 17 Novembre 2021 risulta vacante il posto di collaboratore amministrativo Cat. B3 nei S. Generali, che si ritiene possa essere ricoperto, al fine di valorizzare le professionalità all'interno dell'Ente, attraverso "progressione verticale" di cui all'art. 52, comma 1-bis del D. lgs.vo n° 165/2001, destinata ai dipendenti collocati nella categoria immediatamente inferiore, vale a dire la Categoria B1 (ex IV livello);

Preso atto dell'imminente collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del collaboratore amm.vo Cat. B3 nei S. Generali, attualmente addetto all'ufficio protocollo, con conseguente necessità di prevederne la copertura dall'esterno entro il 2022;

Ritenuto, al fine di rendere più confacente alle esigenze dell'area "Servizi Generali" il profilo professionale da assumere, trasformare il posto di Collaboratore Amm.vo Cat. B3 che si renderà vacante a seguito del suddetto pensionamento, in un posto di Istruttore Amm.vo di Cat. "C";

Preso atto, altresì, delle necessità di potenziare il personale del Servizio di Polizia Locale nel corso della stagione estiva 2022 (per far fronte all'incremento delle esigenze del controllo del territorio connesse all'aumento del flusso turistico e delle manifestazioni locali), attraverso l'assunzione a tempo determinato di n° 2 Istruttori di Vigilanza, Cat. "C", per n° 3 mesi ciascuno, a tempo pieno – 36 ore settimanali, per una spesa stimata di € 14.441,26, non superando, pertanto, il limite di spesa per assunzioni flessibili previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, ammontante ad € 22.165,66;

Rilevata l'opportunità, nel rispetto dell'art. 31 bis del D.L. 06/11/2021, n. 152, per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), di procedere all'assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato, part-time 18 ore settimanali per un anno prorogabile, dando atto che la spesa di personale che ne deriva non rileva ai fini dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 58/2019 e dell'art. 1 commi 557 e 562 della L. n. 296/2006;

Ritenuto di assegnare l'Istruttore tecnico direttivo cat. D1 di cui al punto precedente al Servizio Tecnico e dato atto del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 31-bis D.L. 06/11/2021, n. 152 (Cfr. allegato E "Calcolo incremento spesa per contratti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR")

Vista l'attuale dotazione organica comprensiva dei profili da ricoprire e rilevato che la spesa per il finanziamento della stessa, calcolata in relazione al costo teorico massimo della dotazione organica, è pari a € 1.013.645,22 per il personale a tempo indeterminato e di € 14.441,26 per il personale a tempo determinato, per un importo complessivo di € 1.027.572,31;

Ritenuto pertanto, sulla scorta delle necessità dell'Ente, di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, individuando i seguenti posti da ricoprire con le relative assunzioni, consentite nel rispetto del limite di spesa anno 2022:

TEMPO INDETERMINATO

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
ANNO 2022 N° 1 Istruttore Tecnico-Geometra Cat. C	Prioritariamente a) Mobilità Obbligatoria artt. 33,34 e 34 bis D. Lgs.vo 165/2001 In subordine b) Mobilità volontaria ex art. 30 D. lgs.vo 165/2001 Utilizzo graduatorie di altri Enti	Servizio Urbanistico	31.10.2022
N° 1 Collaboratore Amm.vo Cat. B3	Attraverso progressione verticale, art. 52 c. 1bis del D. Lgs.vo 165/2001, destinata ai dipendenti collocati nella categoria immediatamente inferiore "B1 giuridica"	Servizi Generali	31.12.2022

N° 1 Istrut. Amm.vo cat. C1 Derivante da trasformazione del B3 non appena collocato a riposo	<p>Prioritariamente</p> <p>a) Mobilità Obbligatoria artt. 33,34 e 34 bis D. Lgs.vo 165/2001</p> <p>In subordine</p> <p>b) Mobilità volontaria ex art. 30 D. lgs.vo 165/2001</p> <p>Utilizzo graduatorie di altri Enti</p>	Servizi generali	31.12.2022
Operaio manutentore Cat. B1 giuridica	<p>Attraverso progressione verticale , art. 52 c. 1bis del D. Lgs.vo 165/2001, destinata ai dipendenti collocati nella categoria immediatamente inferiore "A1" giuridica</p>	Servizio Tecnico	31.12.2022

TEMPO DETERMINATO

ANNO 2022			
<p>N. 2 Posti</p> <p>Istruttore Vigilanza</p> <p>CAT."C1" tempo pieno per 3 mesi cadauno</p>	Utilizzo graduatorie di altri Enti	Servizio Vigilanza	31/05/2022
<p>Anno 2022</p> <p>N. 1 Istruttore Dir.vo Tecnico</p> <p>CAT. "D" part time 50%</p> <p>Per un anno, prorogabile</p>	Utilizzo graduatorie di altri Enti	Servizio Tecnico	30/06/2022

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
<p>Anno 2023</p> <p>Eventuali profili che cesseranno nell'anno</p>		<p>Aree interessate dalle cessazioni</p>	<p>Correlata alle tempistiche delle eventuali cessazioni</p>
<p>Anno 2024</p> <p>Eventuali profili che cesseranno nell'anno</p>		<p>Aree interessate dalle cessazioni</p>	<p>Correlata alle tempistiche delle eventuali cessazioni</p>

Rilevato che la copertura dei posti vacanti in dotazione organica è programmata nel rispetto dei limiti di spesa autorizzati dagli articoli 4 e ss. del DPCM 17.03.2020 per l'anno 2022 (costo teorico massimo della dotazione organica, comprensiva dei posti vacanti e del trattamento accessorio nonché delle spese per rapporto a tempo determinato € 1.027.572,31; limite di spesa D.M. 17.03.2020 € 1.058.571,22; Cfr Allegato A;) e nel rispetto del valore medio della spesa di personale del Comune di Carsoli per gli anni 2011-2013 pari a € 1.067.617,25 (la spesa di personale oggetto della presente programmazione, pari ad € 1.027.572,31 si mantiene, dunque, in diminuzione rispetto al 2011-2013);

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di CARSOLI secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Preso atto della necessità di richiedere il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Visti i seguenti allegati al presente atto:

Allegato A – Dotazione organica

Allegato B – Assunzioni a tempo determinato

Allegato C - Rispetto limiti di spesa del personale - anno 2022

Allegato D – Sostenibilità finanziaria – Anno 2022

Allegato E – Calcolo incremento spesa contratti a tempo determinato PNRR

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa:

- 1) di approvare la **dotazione organica** dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, come da **Allegato A**, dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- 2) di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 autorizzi la copertura dei seguenti posti vacanti di organico:

TEMPO INDETERMINATO

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
ANNO 2022 N° 1 Istruttore Tecnico-Geometra Cat. C	Prioritariamente a) Mobilità Obbligatoria artt. 33,34 e 34 bis D. Lgs.vo 165/2001 In subordine b) Mobilità volontaria ex art. 30 D. lgs.vo 165/2001 Utilizzo graduatorie di altri Enti	Servizio Urbanistico	31.10.2022
 N° 1 Collaboratore Amm.vo Cat. B3	 Attraverso progressione verticale, art. 52 c. 1bis del D. Lgs.vo 165/2001, destinata ai dipendenti collocati nella categoria immediatamente inferiore "B1 giuridica"	Servizi Generali	31.12.2022

<p>N° 1 Istrut. Amm.vo cat. C1</p> <p>Derivante da trasformazione del B3 non appena collocato a riposo</p>	<p>Prioritariamente</p> <p>a) Mobilità Obbligatoria artt. 33,34 e 34 bis D. Lgs.vo 165/2001</p> <p>In subordine</p> <p>b) Mobilità volontaria ex art. 30 D. lgs.vo 165/2001</p> <p>Utilizzo graduatorie di altri Enti</p>	<p>Servizi generali</p>	<p>31.12.2022</p>
<p>Operaio manutentore Cat. B1 giuridica</p>	<p>Attraverso progressione verticale , art. 52 c. 1bis del D. Lgs.vo 165/2001, destinata ai dipendenti collocati nella categoria immediatamente inferiore "A1" giuridica</p>	<p>Servizio Tecnico</p>	<p>31.12.2022</p>

TEMPO DETERMINATO

<p>ANNO 2022</p> <p>N. 2 Posti</p> <p>Istruttore Vigilanza</p> <p>CAT."C1" tempo pieno per 3 mesi cadauno</p>	<p>Utilizzo graduatorie di altri Enti</p>	<p>Servizio Vigilanza</p>	<p>31/05/2022</p>
<p>Anno 2022</p> <p>N. 1 Istruttore Dir.vo Tecnico</p> <p>CAT. "D" part time 50%</p> <p>Per un anno, prorogabile</p>	<p>Utilizzo graduatorie di altri Enti</p>	<p>Servizio Tecnico</p>	<p>30/06/2022</p>

Profilo	Modalità di copertura	Area/Settore	Tempistica di copertura
<p>Anno 2023</p> <p>Eventuali profili che cesseranno nell'anno</p>		<p>Aree interessate dalle cessazioni</p>	<p>Correlata alle tempistiche delle eventuali cessazioni</p>
<p>Anno 2024</p> <p>Eventuali profili che cesseranno nell'anno</p>		<p>Aree interessate dalle cessazioni</p>	<p>Correlata alle tempistiche delle eventuali cessazioni</p>

- 3) di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere attuata, una volta esperiti gli adempimenti di cui agli artt. 34 e 34bis del D.Lgs.vo n° 165/2001, a mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- 4) di autorizzare per gli anni 2023 e 2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- 5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) di dare atto del rispetto del limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato, come da Allegato "C" al presente provvedimento;

- 7) di disporre che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP ed una volta concluso l'iter di approvazione venga inserito nel DUP in corso di predisposizione;
- 8) di dare atto che la presente proposta, corredata di tutti i suoi allegati, è stata trasmessa via mail in data 1 Aprile 2022, alle OO.SS. di categoria, ai sensi e nel rispetto degli articoli 4 e 5 del CCNL 21.05.2020 e che le stesse non hanno mosso rilievi;
- 9) di dare atto, altresì, che la presente proposta, corredata di tutti i suoi allegati, è stata trasmessa via mail in data 1 Aprile 2022 al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs.vo n° 267/2000 e che lo stesso ha espresso "parere favorevole" come risultante dal parere n° 4 del 05.04.2022 conservato in atti;
- 10) dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma T.U., approvato con D. Lgs. n° 267/2000.

IL PROPONENTE



PARERI ART. 49 T.U

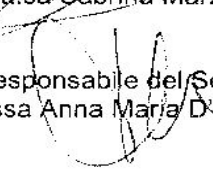
IN ORDINE alla regolarità tecnica: **FAVOREVOLE**
Proposta elaborata il 06.04.2022

IN ORDINE alla regolarità contabile: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Sabrina Marzano



Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Anna Maria D'Andrea



Servizio	Categorie e Profili	Posti Previsti	Posti Vacanti	costo annuo calcolato ai sensi dell'art. 2 del dpcm 17.03.2020 (tab.+tred.+cpdel)
Segretario Com.le	(tab+tred+ivc+pos.+cpdel)	1	0	€ 66.704,47
Generali	Cat. D5 Istruttore Direttivo Amm.vo	1	0	€ 37.242,17
	Cat. C1 Istruttore Amministrativo	1	0	€ 27.328,87
	Cat. C1 Istruttore Amministrativo	1	0	€ 27.328,87
	Cat. B3/B5 Collaboratore Amministrativo	1	0	€ 26.423,25
	Cat. B3/B4 Collaboratore Amministrativo	1	0	€ 25.984,53
	Cat. B3 Coll. Amm.vo da trasformare in C1 a seguito pensionamento e ricoprire tramite accesso dall'esterno	1	1	€ 27.328,87
	Cat. B3 Collaboratore Amministrativo da coprire con progressione verticale	1	1	€ 25.609,04
	Cat. B1 Esecutore Amministrativo	1	0	€ 24.225,77
	Totale	8	1	
Servizi Finanziari	Cat. D5 Istruttore Direttivo	1	0	€ 37.242,17
	Cat. C1 Istruttore Contabile	1	0	€ 27.328,87
	Cat. C1 Istruttore Contabile	1	0	€ 27.328,87
	Cat. B3/B6 Collaboratore	1	0	€ 26.892,33
	Totale	4	0	
Servizio Urbanistico	Cat. D2 Istruttore Direttivo	1	0	€ 31.141,95
	Cat. C1 Istruttore Tecnico - derivato da trasformazione da D6 a C1, da coprire tramite accesso dall'esterno	1	1	€ 27.328,87
	Cat. C1 Istruttore Tecnico	1	0	€ 27.328,87
	Totale	3	1	
Polizia Locale	Cat. D3 Istruttore Direttivo	1	0	€ 34.190,33
	Cat. C4 Agente di Polizia Municipale	1	0	€ 29.669,01
	Cat. C3 Agente di Polizia Municipale	1	0	€ 28.760,52
	Cat. C1 Agente di Polizia Municipale	1	0	€ 27.328,87
	Cat. C1 Agente di Polizia Municipale	1	0	€ 27.328,87
	Totale	5	0	
Servizio Tecnico	Cat. D1 Istruttore Direttivo	1	0	€ 29.735,31
	Cat. C1 Istruttore Tecnico	1	0	€ 27.328,87
	Cat. B3/B6 Collaborate Amministrativo	1	0	€ 26.892,33
	Cat. B1 Operaio Manutentore da coprire tramite progressione verticale	1	1	€ 24.639,38
	Cat. A4 Operaio Polifunzionale	1	0	€ 24.140,42
	Cat. A4 Operaio Polifunzionale	1	0	€ 24.140,42
	Cat. A Ausiliario	1	0	€ 22.918,56
	Totale	7	1	
TOTALE		28	3	€ 819.840,66

Posti vacanti		
Servizio	Profili professionali	Note
Generali	Cat. B3 Collab. Amm.vo da coprire tramite selezione verticale. Cat. C1 da coprire tramite accesso dall'esterno a seguito pensionamento del B3 da trasformarsi in C1	Coperture autorizzate con il presente atto
Urbanistico	Cat. C1 Istruttore Tecnico da coprire tramite accesso dall'esterno	Copertura autorizzata con il presente atto
Tecnico	Cat. B1 operaio manutentore da coprire attraverso progressione verticale	Copertura autorizzata con il presente atto

Ulteriori Spese personale oneri inclusi	
Fondo art. 67 ccnl*	€ 60.219,34
Cpdel su 60.219,341	€ 14.332,20
Trattamento accessorio P. O. (pos.+ris.) e ris.Segretario	€ 55.294,80
Cpdel su 55.294,80	€ 13.270,75
INAIL	€ 7.500,00
Fondo PERSEO	€ 1.674,40
Buoni pasto	€ 8.000,00
Fondo straordinario	€ 4.850,00
Cpdel su 4.850,00	€ 1.071,00
INADEL	€ 27.077,90
Totale	€ 193.290,39

Fondo meno le peo

Totale spese personale anno 2022 (F39 + B60) - costo teorico massimo della dotazione organica - personale a tempo indeterminato	€ 1.013.131,05
---	----------------

Allegato B

Assunzioni a tempo determinato						
Profilo	Durata	Costo annuo calcolato ai sensi dell'art. 2 del dpcm 17.03.2020 (tab.+tred.+cpdel)	INAIL	INADEL	buoni pasto	totale
Istruttore di vigilanza cat c1 - full time	tre mesi	€ 5.086,01 + € 423,83 + € 1.311,34	€ 65,00	€ 196,45	€ 138,00	€ 7.220,63
Istruttore di vigilanza cat c1 - full time	tre mesi	€ 5.086,01+ € 423,83 + € 1.311,34	€ 65,00	€ 196,45	€ 138,00	€ 7.220,63

Totale spesa personale a tempo determinato

€ 14.441,26

Limite di spesa assunzioni forme flessibili di cui all'articolo 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010

€ 22.165,66

Assunzioni per attuazione PNRR - art. 31 bis d.l. 152/2021*						
Profilo	Durata	Costo annuo calcolato ai sensi dell'art. 2 del dpcm 17.03.2020 (tab.+tred.+cpdel)	INAIL	INADEL	buoni pasto	totale
Istruttore direttivo tecnico cat D1 - part-time 50%	un anno (prorogabile)	€ 11.067,73 + € 922,31 + € 2.853,63	€ 400	€ 427,50	€ 275,00	€ 15.946,17

* Ai sensi dell'art. 31-bis del d.l. 152 /2021 la spesa per detta tipologia di assunzione flessibile avviene in deroga all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 e non rileva ai fini dell'articolo 33 del d.l. 34/2019. l'assunzione è subordinata all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Allegato C**Rispetto limiti di spesa del personale - anno 2022**

Totale spese personale anno 2022 - costo teorico massimo della dotazione organica - personale a tempo indeterminato	€ 1.013.131,05
Spese personale assunto con contratto a tempo determinato	€ 14.441,26
Totale spese personale anno 2022 (massimo teorico)	€ 1.027.572,31
Limite spesa personale DPCM 17.03.2020	€ 1.058.571,22
Limite di spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 - quater della l.296/2006	€ 1.067.617,25
limite di spesa forme flessibili (articolo 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010)	€ 22.165,66
Rispetto limiti di spesa	Sì

		ANNO	VALORE	FASCIA
		2022		
		ANNO		
	Popolazione al 31 dicembre	2020	5.235	e
		ANNI	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020	975.223,24 €	(I)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		1.017.388,18 €	(a1)
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2018	4.048.599,74 €	
		2019	4.093.230,13 €	
		2020	4.151.242,35 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		4.097.690,74 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020	162.481,76 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	3.935.208,98 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		24,78%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		26,90%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	83.347,98 €	
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	1.058.571,22 €	
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2022		24,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	244.173,16 €	
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	48.987,18 €	
	Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	244.173,16 €	
	Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	1.261.561,34 €	
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	1.058.571,22 €	
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	1.058.571,22 €	(o)

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2019	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2021	

Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio

Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	
--	------	--

Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE **(p)**

Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato **(a) / (b)** **(q)**

STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	(p) * (q)
--	-------------	------------------

ENTE NON VIRTUOSO

Calcolo incremento spesa per contratti a tempo determinato per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR

Ai sensi dell'art. 31-bis D.L. 06/11/2021, n. 152

Abitanti	5235
-----------------	------

Percentuale di incremento
1,60%

Incremento spesa
62.963,34 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	4.048.599,74 €
Penultimo rendiconto	4.093.230,13 €
Terzultimo rendiconto	4.151.242,35 €

FCDE	162.481,76 €
Media - FCDE	3.935.208,98 €

Percentuale incremento spesa contratti a tempo determinato pro PNRR (Art. 31-bis D.L. 06/11/2021, n. 152)

Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella sotto riportata, allegata al DL 152/21. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Fasce demografiche	Percentuale
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	3,50%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	2,90%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	2,40%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	1,80%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	1,60%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	1,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	0,50%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	0,30%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	0,25%

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to Avv.to Velia Nazzarro

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- Viene pubblicata in data odierna sul sito web del Comune – albo pretorio on line per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 1 del T.U. 18.08.2000 n. 267/2000 – art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69)
- E' stata compresa nell'elenco prot. n° 3110 in data odierna delle delibere comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. 18.08.2000 n. 267)
- E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Comunale, li 15.04.2022

Il Segretario Comunale
f.to Dott. Francesco Cerasoli

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA
che la presente deliberazione

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U.)
- E' divenuta esecutiva il giorno decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c. 3 del T.U. 267/2000)
- E' stata pubblicata sul sito web del Comune – albo pretorio on line – come prescritto dall'art. 124, c. 1, del T.U. n. 267/2000 e dall'art. 32 c. 1 Legge 18.06.2009 n. 69, per quindici giorni consecutivi dal al

Dalla Residenza Comunale, li

Il Segretario Comunale
